

Ano 26 - Nº 898 | De 21 de agosto a 06 de setembro de 2021

A SEMANA

Informativo interno

Programa de

Diversidade & Inclusão



Programa lançado pela empresa visa promover uma cultura cada vez mais de respeito, inclusão e equidade.

Confira nas páginas 4, 5 e 6.

**Fundador**

Domingo Marcolino Braile
In memorian

**Presidência do Conselho de
Administração e Braile Biomédica**
Patrícia Braile Verdi

Conselho de Administração
Valéria Braile Sternieri

Luis Antônio Rodrigues Verdi

Walter Sternieri Jr.

Marcos Ribeiro

Maria Cecília Braile
(Conselheira Emérita)

Lideranças - 4 grandes áreas

Rafael Braile Cunha
(Diretor de Operações e Inovação)

Gavin French
(Diretor Comercial)

Norberto Sgavioli
(Gerente Administrativo Financeiro)

Carline Miglioli
(Gerente de Gestão de Pessoas)



Editorial

Olá pessoal,

Nossa...este editorial está mesmo difícil de ser escrito...nem sei por onde começar, pois muitas e importantes são as ações e novidades que nosso A Semana traz nesta edição!

Vejam alguns destaques:

Recebemos a visita do Ilustre dr. Marcelo Queiroga, excelentíssimo Ministro da Saúde (e grande amigo), acompanhado de sua esposa, dra. Simone Queiroga, de nosso Prefeito Municipal, Edinho Araujo e de importante comitiva. Foi um dia memorável para nossa empresa e todos nós!

Tivemos também o lançamento do Programa de Diversidade & Inclusão “Sua Voz Nossa Voz”, projeto que nos orgulha e que necessita do engajamento de cada um de nós!

Particpei de eventos importantes como o Fórum da ABIIS (Aliança Brasileira da Indústria Inovadora em Saúde) em Brasília e também de um Talk Consciente sobre “Acertos e erros na liderança”, promovido pelo Instituto Capitalismo Consciente, filial de Rio Preto.

Esses são apenas alguns dos muitos acontecimentos que vocês poderão ler a respeito em nossa revista.

Nossa empresa não se cansa de promover o que acredita. Somos movidos por um propósito enorme e essa missão não nos deixa parados. Somos movimento constante em prol de uma empresa melhor, em prol de um Brasil melhor!

Que estejamos todos juntos e unidos nesta linda jornada.

Patricia Braile
Presidente da Braile Biomédica

PRODUÇÃO EDITORIAL:

Criador e Idealizador: Dr. Domingo Braile - domingo@braile.com.br | **Analista de Comunicação:** Caroline Bianchini - caroline.bianchini@braile.com.br

Diagramação: Caroline Bianchini | **Fotos:** Caroline Bianchini, Henrique Restivo - Assistente de Comunicação - henrique.restivo@braile.com.br

Revisão de texto: Carline Miglioli - carline@braile.com.br

Contato: 17 2136 7000 | faleconosco@braile.com.br | www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica

ORGULHO EM PERTENCER

Patricia Braile participa de Fórum da ABIIS

Fórum debate desafios e propostas para o setor de dispositivos médicos e apresenta dados econômicos inéditos



Patricia Braile, Presidente da Braile Biomédica, participou de importante evento com representantes do Ministério da Saúde, Anvisa, ANS, CNI, Câmara dos Deputados, Senado e Indústria, promovido pela Aliança Brasileira da Indústria Inovadora em Saúde (ABIIS).

No "VI Fórum Nacional de Dispositivos Médicos ABIIS - Desafios e propostas para o setor" realizado em 26 de agosto de 2021, foram discutidos os desafios que o setor da saúde está enfrentando, sobre a reconstrução, aperfeiçoamento e renovação necessários.

Patricia e os demais participantes, levantaram propostas para vencer os obstáculos e avançar na direção de um sistema de cuidados à saúde mais eficiente, inovador e sustentável.



Assista o evento na íntegra ao lado ou acesse pelo youtube da ABIIS:



ORGULHO DE PERTENCER

Começou a campanha



Campanha de prevenção às doenças cardiovasculares é realizada anualmente pela Braile

A Campanha 100% Coração foi criada pela Braile Biomédica em 2015 com um objetivo principal: **informar e conscientizar** sobre as **doenças do coração**, a fim de incentivar o estilo de vida saudável e consciente. Desde então, durante o mês de setembro, conhecido também pelo **Setembro Vermelho**, são elaboradas atividades e ações em prol desse propósito.

Foram anos com muitas ações, palestras, atividades e muita informação sobre o assunto... E apesar do período difícil vivido por todos, sabemos que não podemos parar, pelo contrário, temos que fortalecer ainda mais nossos laços e continuar levando informações e incentivando os cuidados com a saúde.

Neste mês você vai receber muita informação sobre o assunto. Compartilhe com seus entes queridos e ajude na promoção de uma vida mais saudável!



Aqui cuidamos das pessoas!



EM DESTAQUE

PROGRAMA DE DIVERSIDADE & INCLUSÃO



Sua VOZ nossa VOZ

Na Braille Biomédica o respeito e a colaboração para a construção de um mundo mais justo estão no centro dos esforços, diretamente ligados aos valores e ao propósito de Cuidar de Pessoas.

Para nós, a diversidade vai além de respeitar e aceitar as diferenças, é fundamental entender que uma equipe com diversos perfis fica mais rica em talentos, melhora os resultados e contribui para o sucesso e crescimento da empresa.

E como forma de otimizar os esforços sobre o tema Diversidade & Inclusão e promover uma cultura cada vez mais de respeito, inclusão e equidade a empresa criou e lançou no dia 23 de agosto de 2021, o Programa "Sua Voz Nossa Voz", com objetivo de proporcionar e garantir um ambiente mais diverso, livre de preconceito e discriminação e seguro para todos os trabalhadores e trabalhadoras, para que cada um possa ser quem realmente é.



O lançamento com todos os funcionários aconteceu na manhã do dia 23 de agosto de 2021 e contou com a palavra da presidente, Patricia Braille e da Gerente de Gestão de Pessoas, Carline Miglioli, além da presença e apoio do diretor de operações e inovação, Rafael Braille e da Conselheira Emérita, Dra. Maria Cecília Braille. Neste dia também tivemos interpretação em libras por Janayna Brandt.

No Programa "Sua Voz Nossa Voz", serão trabalhados todos os grupos da diversidade, sendo força feminina, raça e etnia, profissionais com mais de 50 anos, PCD e LGBTQIA+, mas neste primeiro momento a empresa escolheu como foco inicial as frentes de Força Feminina e Raça e Etnia.

Os temas serão trabalhados internamente de forma assertiva, por meio de ações, da reflexão sobre os vieses inconscientes e da sensibilização das lideranças, para que todos compreendam a diversidade como um valor para a empresa e o negócio.

A Braille Biomédica acredita que a riqueza do potencial humano gerado a partir de pessoas com características, ideias, estilos e experiências pessoais e profissionais distintas, transformam o ambiente em um meio mais propício para que pessoas e os negócios prosperem.

EM DESTAQUE



Algumas ações já realizadas:

Encontro com os gestores

No dia 20 de agosto, a presidência e gestão de pessoas apresentaram com exclusividade o Programa de Diversidade & Inclusão para todos os gestores e líderes da empresa, visando incluí-los ainda mais nesse programa tão importante e buscar reforço para as atividades inclusivas no dia a dia. O encontro foi muito proveitoso e trouxe discussões relevantes para todos, demonstrando que nosso time de liderança está comprometido com esse Programa.



Questionário

E após o lançamento deste programa tão importante, os colaboradores responderam uma pesquisa rápida para que a empresa pudesse entender melhor como o quadro de colaboradores vê e sente a Diversidade & Inclusão. O questionário foi anônimo e o resultado servirá como um censo, além de guiar as ações futuras do Programa. Agradecemos a participação e colaboração de todos.



Plano de fundo dos computadores

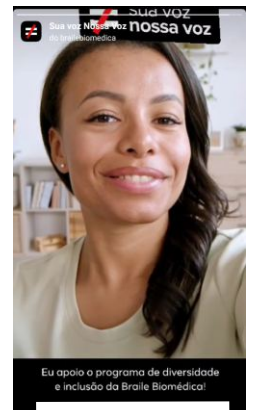
A empresa preza pela padronização nos planos de fundo dos computadores e em comemoração ao lançamento do Programa de Diversidade & Inclusão, divulgou um novo plano de fundo da área de trabalho. Incentivamos que você, colaborador, utilize-o reforçando seu apoio.



Filtro do Instagram

Nossos colaboradores agora também podem compartilhar e demonstrar para a sua rede de contatos do Instagram o apoio com o Programa Sua Voz Nossa Voz, fazendo uma selfie no instagram com o filtro disponível no perfil da empresa.

Faça a sua foto e marque nosso perfil @brailebiomedica .



Bótom

No dia do lançamento, todos os colaboradores receberam um bótom com a marca do Programa, para que seja usado nos crachás ou uniformes e demonstre o apoio e orgulho pelo novo projeto da empresa.



Posicione a câmera do seu celular e faça a sua selfie.



EM DESTAQUE

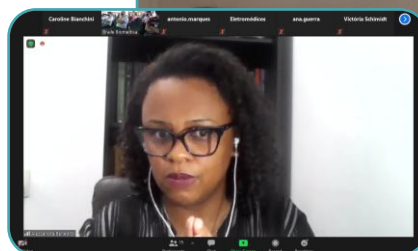
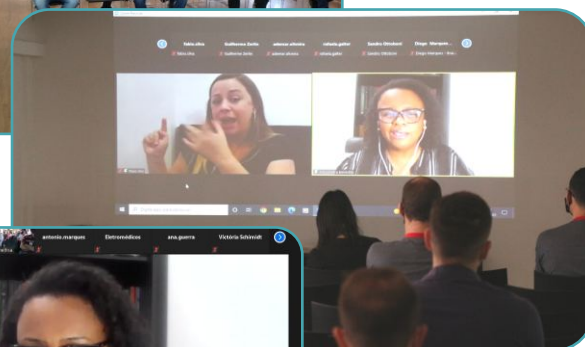


Palestra de Sensibilização

Com tema “Diversidade & Inclusão nas empresas”, foi realizada no dia 26 de agosto, a palestra de sensibilização, ministrada pela Consultora em Estratégias de Inclusão e Gestão das Diversidades nas Organizações, Alessandra Benedito, com interpretação em libras por Janayna Brandt.

A palestra foi voltada para todos os funcionários da empresa e buscou reforçar a importância da diversidade e inclusão nas organizações, trazendo reflexões, questionamentos e uma dinâmica super interessante, que trabalhou reflexões sobre o privilégio de cada pessoa.

Agradecemos a participação. Para nós, a prática da diversidade e inclusão só acontecerá com a conscientização e a colaboração de todos!



ACONTECEU POR AQUI

ACERTOS E ERROS NA LIDERANÇA

Talk Consciente teve como mediadora a presidente da Braille Biomédica e Conselheira Emérita do ICC, Patricia Braile

Na quinta-feira, 19 de agosto, Patricia Braile foi palestrante do Talk Consciente "Acertos e Erros na Liderança - Como viver na prática o aprendizado ao longo da vida?" que contou com a presença também de Luiz Fernando Lucas (palestrante, mentor e conselheiro sobre integridade), Gabriela Imbernom (gerente pedagógica), Diogo Tadei (Embaixador do ICC) e Daniel Rodrigues (Embaixador ICC), que foi mediador.

O Talk Consciente foi promovido pela Filial do Capitalismo Consciente Brasil de São José do Rio Preto e buscou aproximar pessoas e empresas de práticas profissionais mais conscientes.



**Não conseguiu assistir?
A gravação está disponível:
Aproveite!**



ACONTECEU POR AQUI

TREINAMENTO NR-10



No dia 21 de agosto de 2021 os colaboradores do setor de Manutenção participaram do treinamento de reciclagem da Norma Regulamentadora 10 - Segurança em instalações e serviços em eletricidade, que estabelece os requisitos e condições mínimas objetivando a implementação de medidas de controle e sistemas preventivos, de forma a garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores que, direta ou indiretamente, interajam em instalações elétricas e serviços com eletricidade.

O treinamento foi ministrado pelo Engenheiro, Lusivan Cambuim, na sala de treinamentos da Braille Biomédica.

ACONTECEU POR AQUI

VISITA MINISTRO DA SAÚDE



Na tarde da segunda-feira, dia 23 de agosto, a Braile Biomédica, Indústria nacional da saúde, teve a honra de receber para uma visita, o Ministro da Saúde, Dr. Marcelo Queiroga, sua equipe e acompanhado pelo Prefeito da cidade, Edinho Araújo.

Durante a visita, o Ministro circulou por toda a indústria, áreas produtivas, de desenvolvimento, laboratórios e áreas administrativas, conhecendo as inovações e grande tecnologia da empresa, que é responsável por garantir produtos nacionais de altíssima tecnologia e qualidade para a população brasileira e aproximadamente 52 países do exterior. A presença de Dr. Marcelo na empresa reforçou a importância do olhar para as indústrias nacionais de saúde de forma estratégica pelo Estado para que sejam criadas políticas industriais específicas para o setor e dessa forma, tornar essas empresas cada vez mais independentes, compreendendo que assim é que o país cresce, se fortalece e se desenvolve, além de extinguir o risco da nação da dependência de tecnologias estrangeiras.

Para a Braile Biomédica, quando há investimentos, apoio e a união da indústria com a ciência, as Indústrias, os pesquisadores e trabalhadores brasileiros são capazes de produzir tecnologias e soluções inovadoras. “Um país consciente do que é relevante para sua independência investe e incentiva a inovação e a indústria de alta tecnologia é estratégica”, diz Patricia Braile, Presidente da Braile Biomédica.



ACONTECEU POR AQUI

VACINAÇÃO CONTRA A COVID-19 NA BRAILE

A Braile Biomédica incentiva a vacinação contra a Covid-19, a fim de combater a doença e garantir a maior segurança de todos. E se orgulha por informar que atualmente, seu quadro de colaboradores possui cerca de 95% dos profissionais vacinados com a 1ª dose.

A 2ª dose já está sendo aplicada e aproximadamente 40% dessas pessoas já estão com a sua imunização completa.

Não perca a chance de cuidar da sua saúde e de todos ao seu redor. Valorize a vida!

Informe o SESMT após se vacinar para maior controle da saúde dos colaboradores da empresa.



ESPAÇO DO COLABORADOR



Vamos descobrir?

Como uma brincadeira, estamos divulgando a foto de um colaborador quando era criança no nosso informativo. E aí, você adivinha quem é?



A resposta está na última página, mas não vale olhar sem antes tentar adivinhar!

Participe! Envie sua foto para marketing@braile.com.br e faça parte desse quadro!

FIQUE SABENDO

Adotamos o Setembro Vermelho de prevenção das doenças cardiovasculares há anos... mas você sabia que este mês também é marcado pela cor amarela?



Por ano são registrados cerca de 12 mil suicídios no Brasil e mais de 01 milhão no mundo. E com o objetivo de prevenir e reduzir estes números, nasceu a campanha Setembro Amarelo.

Trata-se de uma triste realidade que registra cada vez mais casos, principalmente entre os jovens. Cerca de 96,8% dos casos de suicídio estão relacionados a transtornos mentais. Em primeiro lugar está a depressão, seguida do transtorno bipolar e abuso de substâncias.

Te convidamos a conhecer essa campanha.

Acesse o site oficial e tenha acesso a materiais informativos importantes:

www.setembroamarelo.com

A informação ajuda a salvar vidas!

Pauta sugerida pela Conselheira Emérita, Dra. Maria Cecília Braille.

ESPAÇO DO COLABORADOR



Resposta:
Isabela Ronda
(RH)

ESPAÇO DO COLABORADOR

Parabéns!

De 01 a 30 de setembro de 2021



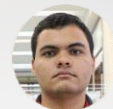
Carlos Peloi
Controladoria - 01



Hudson da Rocha
Logística - 03



Caroline Barbarotti
DP - 04



Guilherme de Souza
Descartáveis - 09



Priscila BrUNETI
Sup. Comercial - 10



Tiago Manzano
Ferramentaria - 10



Renato da Silva
Logística - 11



Henrique Restivo
Comunicação - 12



Augusto Bacini
Engenharia de Processos - 13



Thiago Juliete
Descartáveis - 14



Natalla Borges
Pesquisa - 15



Vinicius Prevedente
Comercial - 15



Caroline Bianchini
Comunicação - 16



Danilo Sousa
Lab. de Microbiologia - 17



Diego Silveiro
Controladoria - 17



Fernando Neto
Logística - 17



Valdemir Oliveira
Mecânica - 19



Fabiana dos Santos
Planejamento e Gestão - 20



Andre Santos
Comercial - 27



Elvis Pedro
Injeção - 27