



Ano 24 - Nº 868 | De 5 a 30 de novembro de 2019

A SEMANA

Informativo interno

Prevenção é o melhor remédio

Evento da Saúde promove atendimentos exclusivos para colaboradores da Braile!

Página 03



Ônibus da Saúde



Conselho Administrativo / Diretoria

Dr. Domingo Marcolino Braile
(Conselho Administrativo)

Dra. Maria Cecilia Braile
(Conselho Administrativo)

Dra. Valéria Braile Sternieri
(Conselho Administrativo / Vice-Presidência)

Gavin French
(Conselho Administrativo)

Dra. Patricia Braile Verdi
(Presidência / Conselho Administrativo)

Walter Sternieri Jr.
(Diretor Superintendente)

Rafael Braile Cunha
(Diretor Executivo)

Editorial

Meus caros,

Nossa edição do A Semana tem assuntos extremamente variados e importantes. São os fatos e acontecimentos aqui relatados e mostrados que dão vida a nossa Braile Biomédica.

A matéria em Destaque nesta edição fala sobre o Evento de Saúde realizado na Braile Biomédica, que trouxe serviços para os colaboradores dentro da empresa.

Vejam também como foi nossa participação no Ética Summit, evento que reuniu todos os parceiros da saúde em prol da auto regulação e do compliance no Brasil.

Trazemos também notícias e conscientização com a campanha nacional do Outubro Rosa e Novembro Azul.

Leiam sobre Transformação Digital e as soluções trazidas por alunos da Escola de Engenharia da USP de São Carlos em parceria com a consultoria Ernest Young (EY). Foi sensacional!

Temos também uma matéria que nos conta sobre a nova CIPA da Braile Biomédica. A Votação e o Resultado. Tema fundamental para saúde e a segurança de todos nós.

Dois artigos super interessantes também fazem parte desta edição: Vinicius Guedes, Jovem aprendiz e dra. Maria Cecilia Braile, nossa fundadora.

Nossa empresa é viva. Ela respira, se transforma e se reinventa. Temos as características necessárias para a longevidade, somos uma empresa que se reinicia e aprende.

Ótima leitura para todos!

Patricia Braile Verdi
Presidente da Braile Biomédica



PRODUÇÃO EDITORIAL:

Criador e Idealizador: Dr. Domingo Braile - domingo@braile.com.br | **Analista de Comunicação:** Caroline Bianchini - caroline.bianchini@braile.com.br

Diagramação: Caroline Bianchini | **Fotos:** Caroline Bianchini

Revisão de texto: Carline Miglioli - carline@braile.com.br

Contato: 17 2136 7000 | faleconosco@braile.com.br | www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica

EM DESTAQUE

Prevenção é o melhor remédio

Evento da Saúde promove atendimentos exclusivos para colaboradores da Braille



O mês de Novembro trouxe os assuntos relacionados à saúde do homem. Levar informação sobre prevenção em todos os âmbitos é de extrema importância para a empresa, a fim de manter o bem-estar de todos.

Além de publicações e alertas nas redes sociais e meios internos, durante os dias 7 e 8 de novembro, foram realizadas atividades em prol da saúde do homem e da mulher. O Evento da Saúde foi viabilizado graças à parceria da Secretaria da Saúde de Rio Preto, a UBS São Francisco e a Braille Biomédica.

Durante esses dias, foram realizados exames de HIV, Hepatite B e C e Sífilis, por meio do programa da Secretaria da Saúde, intitulado “Fique Sabendo”; e exames de Papanicolau e Glicose, promovidos pela Unidade de Saúde, por meio do “Ônibus da Saúde”. Além disso, os colaboradores puderam atualizar a carteira de vacinação, tendo à disposição profissionais capacitados e vacinas, dentro da empresa!



SOMOS BRAILE

Representatividade:

**Presidente da Braille Biomédica
participa de Programa de Líderes**

A Presidente da Braille Biomédica, Patricia Braille esteve presente como debatedora no "Programa de Líderes", promovido pela AMCHAM Campinas. Este evento consiste em jantares com CEO's que estão à frente de grandes empresas, consideradas humanizadas, a fim de falar não somente sobre suas experiências e bagagens enriquecedoras, mas também sobre suas responsabilidades com o mundo e com as pessoas, a partir da cultura da empresa e o propósito bem estruturado.

Na ocasião, Patricia dividiu a palavra com Marcelo Queiroz (Presidente da Tetrapak) e Dario Neto (Diretor Geral do Instituto Capitalismo Consciente Brasil). Eventos como este se fazem necessários para compartilhar visões de empresas e pessoas que estão mudando o futuro dos negócios a partir de sua responsabilidade com o mundo, com objetivo de inspirar outras instituições.



ESPAÇO DO COLABORADOR

A hora certa de conseguir um emprego

Em um processo seletivo, existe tempo para tudo, até para enviar o currículo e receber feedback.

Quem está à procura de um emprego sabe a importância de se policiar e passar uma boa impressão na hora de uma entrevista de emprego! Mas você sabia que existe dia e hora para se candidatar a uma vaga? Não? Segundo o especialista de trabalho Cleber Magalhães, “uma abordagem malsucedida pode arruinar suas chances de ser selecionado já nessa primeira etapa, ainda que suas intenções sejam as melhores”. Pesquisa feita pela empresa Smart Recruiters mostra que “58% das ofertas de trabalho acontecem entre segunda e quarta-feira, sendo que as terças representam 20% dos anúncios”. Gostaria de deixar algumas dicas de especialistas!

Ao procurar emprego lembre-se:

- 1° Melhores dias para entregar currículo são Segundas e Terças-Feiras!
- 2° Melhor horário para entregar o currículo é entre as 10h e 16h!
- 3° Para a vaga em uma área comercial, o candidato deve comparecer logo pela manhã, próximo ao horário de abertura das lojas!

4° Evitar enviar/ entregar currículo no horário do almoço, pois é o horário de maior fluxo!

5° Evitar se possível data de vésperas de feriado ou fins de semana!

E por fim, a HORA DO FEEDBACK vem logo após a avaliação do currículo e a entrevista presencial, e é a hora de maior apreensão! Se a Empresa não deu o FEEDBACK no prazo estipulado, os especialistas recomendam que a cobrança seja feita em, no mínimo, dois dias após a data combinada, entrando em contato por email ou por telefone! Não demonstre agressividade e não seja impaciente; não seja invasivo e indelicado. Caso o FEEDBACK for negativo, procure conversar com o entrevistador sobre o que pode ser melhorado e o quanto esse retorno é importante!



Fonte: Classificados – Diário da Região
Resumo feito pela Jovem Aprendiz,
Vinicius Henrique Montanari Guedes.



BRAILE

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL



Ao longo do ano foram realizadas muitas atividades em prol da promoção da inovação na empresa. Nos últimos meses, os colaboradores foram impactados pelo convite para participar do Curso Online "Introdução à Transformação Digital no contexto de melhoria de processos", promovido pelo Projeto Coração da Mudança. Esse Workshop falou sobre Indústria 4.0 e a Transformação Digital nos dias atuais, trazendo cases e conteúdos relevantes acerca do assunto.

Visita à Ernest & Young

Deste workshop surgiram alguns desafios da empresa relacionados com o tema. Estes desafios foram levados até os alunos da disciplina de Gestão da Mudança da EESC - USP de São Carlos, coordenada pelo Prof. Mateus Gerolamo, que tiveram a oportunidade de participar do Workshop de Ideação, ministrado pela empresa Ernest & Young em São Paulo, para resolução dos desafios Braille que foram apresentados por Renan de Almeida (Engenharia e Processos), após apresentação institucional feita por Carline Miglioli (RH/Comunicação).



Apresentação dos desafios

Os alunos, juntamente com os consultores da empresa Ernest & Young refinaram as informações e vieram para a empresa, no dia 29 de novembro para apresentar as soluções para os cases propostos. De acordo com a Gerente de RH/Comunicação, Carline Miglioli, "Essas parcerias movimentam a empresa em direção ao futuro, trazendo soluções inovadoras para melhorar cada dia mais nossos processos e nossos resultados."



Todos os participantes

Visita - Fazenda da Toca

Acompanhando o movimento da empresa rumo à transformação digital, no dia 23 de outubro, o Diretor Executivo da Braille Biomédica, Rafael Braille, participou de encontro promovido pela Great Place to Work, realizado na Fazenda da Toca, lugar que é modelo de sustentabilidade para o Brasil e para o Mundo. Estiveram presentes no encontro Presidentes de empresas do Interior Paulista. O tema de discussão girou em torno da "Transformação Digital e a forma como ela impacta as organizações"



ESPAÇO DO COLABORADOR

CARACTERÍSTICAS DOS COMPORTAMENTOS HUMANOS NOS RELACIONAMENTOS FAMILIARES E EMPRESARIAIS

Queridos familiares e amigos estou acostumada a ler, não a escrever..., mas vale a minha disposição. Este trabalho não possui nenhuma fundamentação científica. É fruto de leituras especialmente difundidas pelos profissionais do mais novo e muito importante ramo do conhecimento: os chamados “COACHS”.

Bem resumidamente podemos afirmar que este estudo é uma tentativa simplista de explicar: POR QUE UNS RELACIONAMENTOS HUMANOS SÃO MAIS FÁCEIS E OUTROS NÃO.

A título de curiosidade penso que vale a pena ler.

A primeira parte deste trabalho é uma adaptação do que li sobre este assunto com os respectivos endereços eletrônicos, e na segunda parte apresento minhas conclusões.

“Não existe uma resposta segura, porque nossas personalidades estão em transformação contínua. Você pode ser uma personalidade BETA com muitas características ALPHA, ou uma ALPHA com fortes tendências BETA. Você também pode ser híbrida, bem equilibrada entre ALPHA e BETA”.

Essa distinção muitas vezes está baseada em observações feitas por biólogos em outros animais sociais (tais como chimpanzés e lobos) trazendo um retrato preto e branco da masculinidade (que não existe de maneira pura nos humanos).

Segundo o que lemos, existem vários tipos de seres humanos com relação ao COMPORTAMENTO.

Nas tentativas de mesmo assim classificá-los, eles consideram que existem os tipos: ALPHA, BETA e GAMA, independentemente do sexo (ou também ALPHA, ÔMEGA E BETA ou ALPHA, BETA, GAMA, DELTA e ÔMEGA).

Continua.

Essa publicação foi escrita pela Dra. Maria Cecília (Conselho de Adm.) e foi baseado na publicação do endereço: osegredo.com.br



SOMOS BRAILE

ENTREVISTA COM DR. BRAILE

Confira entrevista concedida pelo Dr. Domingo Braile ao jornalista Luiz Storino.

Ao longo das edições, você acompanhará a entrevista completa.

Jornalista: Dr. Braile, nossa última entrevista aconteceu na década de 90.

Domingo Braile: Storino, você tem muito boa memória. O princípio continua válido. Quantidade de músculo cardíaco perdido é proporcional ao tempo de oclusão de artéria coronariana culpada “culprit” em inglês, e das condições de reperfusão.

Jornalista: Falávamos a respeito de estreptoquinase e outras drogas milagrosas da época para salvar o coração. Desde aquele tempo o que mudou no tratamento do infarto?

Domingo Braile: A ação fibrinolítica, (propriedade de dissolver trombos) da estreptoquinase, foi descoberta por acaso por William Smith Tillett em 1933, a partir de caldos de cultura de uma bactéria o “estreptococos beta-hemolíticos do grupo C, que secreta a substância. O medicamento foi o pioneiro neste campo tendo representado a Primeira Geração.

Primeira Geração:

Streptase (estreptoquinase) converte o plasminogênio em plasmina, que é uma enzima presente no sangue que dissolve a fibrina, destruindo o trombo.

O medicamento foi bastante estudado sofrendo várias modificações para melhorar sua performance.

Foi usada com sucesso para desobstruir artérias coronarianas trombosadas (causadoras dos Infartos no coração e dos acidentes vasculares isquêmicos encefálicos).

Em virtude de ativar o plasminogênio sistêmico, age não só na fibrina presente no trombo, mas também em outros fatores da coagulação, levando a complicações, como sangramentos de difícil controle, acidentes vasculares encefálicos hemorrágicos, hipotensão e reações alérgicas.

Buscando um novo fármaco, com as mesmas funções, mas com menos efeitos colaterais, surgiu a: Segunda Geração.

Continua.

Dr. Domingo Braile



ORGULHO DE PERTENCER

CIPA 2020

A Eleição para a nova comissão interna de prevenção do trabalho foi realizada em 14 de novembro de 2019. Confira os eleitos e os próximos passos.



A Comissão 2019 abriu espaço para os novos membros e, a fim de garantir a continuação de uma atuação correta e eficaz, os novos membros passaram por treinamentos de 2 a 6 de dezembro, conforme prioriza a Normal Regulamentadora NR-05.

Os treinamentos foram ministrados pelo profissional Anderson Lobregati, Técnico de Segurança do Trabalho da empresa Performance Ocupacional.

De acordo com a Técnica de Segurança do Trabalho “para esse próximo ano, buscamos inovar e trazer um profissional externo, a fim de mostrar um novo olhar acerca da importância das ações e atuação da Comissão”.

A partir de janeiro, a CIPA 2020 realizará reuniões mensais para discussão quanto a inclusão de ações preventivas, a fim de amenizar os riscos de acidentes.

ELEITOS

Giovani Bazan
Soelena de Fátima Xavier
Mario Luiz Ribeiro
Carlos Alberto da S. Giampietro
Valdemir Soares de Oliveira
Carlos Eduardo Peloi
Nathália Paiva Pereira
Reginaldo Gonçalves de Souza





Ética Saúde Summit 2019

Presidente da Braile Biomédica, Patricia Braile, membro do Conselho Suplente da ABIMO, foi debatedora no Bloco I do Ética Saúde Summit 2019, “Fornecedores de Produtos e Serviços de Saúde: Inovação, Incorporação Tecnológica, Sustentabilidade Sistêmica, Valor ao Paciente e Dilemas Éticos da Atividade Econômica”, que aconteceu dia 7 de novembro no Auditório da FGV em São Paulo.

ESPAÇO DO COLABORADOR

Parabéns!

De 01 a 31 de dezembro de 2019



Ademar Oliveira
Engenharia e Processos - 01



Bruna Figueiredo
RH - 01



Vinicius Carvalho
SESMT - 02



Rogério Oliveira
Serviços Gerais - 04



Roseli Sousa
Controladoria - 04



Flávio Silveira
Desenvolvimento - 06



Jéssica Fontanelli
Biológica - 06



Vinicius Ladeia
Desenvolvimento - 07



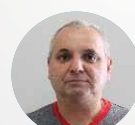
Gustavo Dias
Logística - 08



Isadora Gomes
Comercial - 09



Rosimeire Santo
Descartáveis - 09



Antonio Beccaria
Descartáveis - 13



Giliarde Dias
Serviços Gerais - 13



Thiago Silva
Descartáveis - 13



Maria Cecilia Braile
Conselho de Adm. - 15



Tiago Amorim
Descartáveis - 15



Alex Sandro dos Santos
Descartáveis - 16



Fernando Henrique
Descartáveis - 17



Luzinanda Briotto
Descartáveis - 17



João Garcia
Desenvolvimento - 18



André Fernandes
Descartáveis - 22



Ivani Lourenço
Biológica - 25



Nadia Aparecida
Biológica - 27



Pedro Andrade
Manutenção - 27



Anderson Euzébio
Logística - 28



Rogério Sabadin
Mecânica - 28



Pedro Nunes
Eletromédicos - 29



Josinaldo Silva
Laboratório - 30