

# A SEMANA

**BRAILE**  
BIOMÉDICA



Informativo interno da Braille Biomédica | Ano 22 - Nº 825 | De 01 a 15 de outubro de 2017.  
[www.braille.com.br](http://www.braille.com.br) | [facebook.com/braillebiomedica](https://facebook.com/braillebiomedica)

## BIOKIDS

A Braille Biomédica promoveu por mais um ano o BIOKIDS, evento voltado para os filhos dos colaboradores.

*Página 04 e 05.*



### **PROGRAMA 5S**

Realizado no último dia 7, a implantação do Programa 5S mobilizou toda a empresa.

*Pág. 06*

### **CONGRESSO VASCULAR**

A Braille Biomédica esteve presente, no 42º Congresso Brasileiro de Angiologia e Cirurgia vascular.

*Pág. 07*



Caríssimos colaboradores,  
Nesta linda edição de nosso A Semana teremos notícias e novidades de várias áreas de atividade da empresa e muitos assuntos diferentes.

Nosso Especial mostrará como foi o evento denominado Biokids. Eu sei que vão se encantar com a alegria dos sorrisos e com o colorido das fotografias. Foi uma tarde linda.

O Artigo que selecionamos é: Um Cisco de Novo Brasil, um texto publicado na revista Veja, escrito por Claudio de Moura Castro. Não deixem de ler. Abre-se sempre uma janela de esperança para um Brasil melhor.

Vocês poderão ver como o Programa 5S está mexendo com nossa empresa. Uma verdadeira revolução de limpeza e ordem. Sensacional!!!

Temos também matéria sobre o Outubro Rosa; o 42º Congresso Brasileiro de Angiologia e de Cirurgia Vasculare; sobre o Centro de Treinamentos Braile; nossas Visitas e o Nascimento de nossos pequenos.

Ou seja, uma edição riquíssima, alegre e motivadora como nosso dia a dia dentro de nossa empresa.

Mas, aproveito o espaço deste editorial para transcrever as palavras com as quais recebi pais e filhos na tarde de nosso Biokids. No texto abaixo expresso minha certeza em afirmar que nosso nome é nossa não maior, mas única verdadeira riqueza.

Ótima leitura a todos!



Boa tarde a todos!

É uma felicidade enorme ter vocês aqui na Braile Biomedica no dia de hoje.

Estamos celebrando o dia das crianças e nesse clima de alegria e emoção gostaria de contar-lhes uma pequena história:

Havia, certa vez, um pai que levou seu filhinho para o primeiro dia do primeiro ano escolar de sua vida. De mãos dadas com o pai, o garoto era pura euforia e expectativa.

Ansioso, aguardava a formação das classes. Foi, então, que, pela caixa de som da escola, ouviu seu nome ser chamado para entrar na fila referente a sua turma.

Surpreso e admirado, o garoto dava pulos de alegria e dizia, repetidamente - Papai, chamaram o meu nome! Papai, chamaram o meu nome!

E aquele pai, mergulhou em pensamentos sobre quantas outras ocasiões em que o nome de seu filho seria chamado durante toda a vida. Pensou na importância e na responsabilidade que cada um tem de lapidar o nome como um brilhante, e assim manter o seu brilho e a intensidade da sua luz por toda vida.

Como é valioso ter um bom nome. Como é maravilhoso ter um nome íntegro, que remete a boas lembranças, a referências corretas, a excelências de virtudes. Um bom nome vale mais que riquezas, bens, tesouros materiais. Um bom nome é herança de valor inestimável, é bem irrefutável que ninguém pode tirar.

Por isso, para encerrar minha reflexão, deixo aqui a cada um de nós a seguinte mensagem – cuidemos bem de nossos nomes. O seu nome, o meu nome, é tudo o que temos para sermos pessoas felizes e realizadas de fato, e de verdade.

Honestidade, amor ao próximo, amizade e senso de justiça.

Vamos juntos trabalhar na construção de um Brasil melhor.

Sejam bem-vindos!"



**Patricia Braile Verdi**  
Presidente da Braile Biomédica



## UM CISCO DE BRASIL NOVO

### Trabalhar numa empresa moderna é fazer uma boa escola.

Em meados dos anos 50, desci o Rio São Francisco em um vapor abarrotado de gente. Algumas pessoas faziam Turismo, outras reviam a família. Impressionou-me um moço que visitava o seu vilarejo natal, após muitos anos em São Paulo, onde era vigia de uma fábrica dos Matarazzo. Nesse mergulho cultural, tornara-se um convertido radical ao processo fabril. Era um orgulho operário, com toda a coleção de valores correspondentes. No barco, era um cisco de Brasil Novo, em meio ao Velho.

Duas décadas depois, mostra Alex Inkeles (Becoming Modern), com amplos números, que tais valores estão claramente associados ao crescimento econômico. Mas, além da escola, ele identifica outro poderoso agente modernizador: a empresa. O que solidamente Inkeles demonstrou, antevi no convés do navio. São valores da modernidade. É pensar no futuro, abrindo mão hoje do que pode retornar multiplicado amanhã. É a honestidade careta. É achar que produzir e ganhar dinheiro não é pecado, pelo contrário. É acreditar que o sucesso depende do esforço, e não do destino. É valorizar o trabalho como atividade nobre e que pode ser uma fonte de satisfação pessoal. É o gosto pela complexidade e pela tecnologia. Segundo Inkeles, esses são os valores predominantes nas sociedades bem-sucedidas. Em anos recentes, o economista James Heckman, ganhador de um Prêmio Nobel, examinou um conjunto de valores, hábitos e atitudes que se correlacionam com o sucesso individual no mercado de trabalho. São até determinantes mais poderosos do que as dimensões cognitivas. Foram batizados de "socioemocionais" e são primos dos valores Inkeles (leia a entrevista, nas páginas amarelas, com Heckman, na pág 13).

Sendo a escola poderosa para desenvolvê-los, melhorá-la é uma bela ideia. Escola ruim não cumpre esse papel a contento. Mas, como as escolas são capengas, o papel das empresas torna-se crucial. Ao fazer parte de uma boa empresa, um jovem adquire bom hábitos de trabalho. Aprende a lidar com a autoridade e os horários, valoriza as competências profissionais. Nada disso agradava a Marx.

Após um ano ou dois, um jovem que deixa o Mc Donald's não terá aprendido um só gesto profissional que lhe sirva no próximo emprego. No entanto, cresce sua empregabilidade, pois ele tem os valores, o ritmo e a mecânica de funcionamento de uma empresa moderna. Com isso, já avança muito na sua formação profissional. O que lhe falta aprender pode ser relativamente pouco. De fato, em inúmeros empregos, resta pouco a aprender por quem já tem o comportamento coerente com as organizações modernas. Trabalhar em empresa moderna é entrar em uma boa escola.

Infelizmente, nossa legislação trabalhista dissuade as empresas de contratar jovens. Suponho que a Lei do Aprendiz disputa o primeiro lugar na "Olímpiada da Lei Mais Burra". Nesta, tudo milita por tornar péssima para a empresa a ideia de recrutar aprendiz. Algumas até preferem pagar multas. É a teia do Brasil Velho impedindo o crescimento do Brasil Novo.

### Boa Leitura!

*Artigo originalmente publicado na Revista Veja, 27 de setembro de 2017, escrito por Claudio de Moura Castro.*



EM DESTAQUE

# BIOKIDS

Ser criança é desfrutar intensamente de todos os instantes da vida. Pensando nisso, a Braille Biomédica promoveu por mais um ano o BIOKIDS, evento voltado para os filhos dos colaboradores. Realizado no dia 11 de outubro, as crianças assistiram à peça teatral "Um circo maluco", produzida pelo Grupo Ligia Aydar. Ao final do evento, os pequenos ganharam lembrancinhas da empresa.







Lembrancinhas entregues para as crianças

A Braile Biomédica agradece a todos pela presença!



## PROGRAMA 5S

A primeira etapa do Programa 5S foi um sucesso!

Realizado no último dia 7, a implantação do Programa 5S mobilizou toda a empresa em prol da busca pela qualidade, melhoria do ambiente de trabalho e dos processos internos.

O Programa 5S tem objetivo de melhorar a eficiência e eficácia do trabalho, construir o início da padronização de processos, assegurar a segurança e conseqüentemente melhorar a produtividade e o desempenho.

Durante as últimas semanas, todos os colaboradores receberam informações e treinamentos sobre o Programa e seu objetivo. E ao final da primeira etapa, puderam ver o resultado, na exposição montada no pátio da empresa.

### *Sobre o Programa 5S:*

Sua origem ocorreu no Japão no pós-guerra para melhorar a produtividade das indústrias. O 5S foi criado com o objetivo de possibilitar um ambiente de maior produtividade. A denominação 5S é oriunda de cinco atividades iniciadas pela letra "S", quando nomeadas em japonês, são elas: SEIRI, SEITON, SEISO, SEIKETSU e SHITSUKE.

**Em breve teremos a segunda etapa do Programa e mais informações nesse jornal.**



## OUTUBRO ROSA

Todos juntos pela prevenção do câncer de mama.

Segundo estimativas do Inca, o câncer de mama atinge 156 mulheres por dia no Brasil, e a maioria das vítimas tem diagnóstico tardio. Vista a camisa da conscientização e ajude a mudar esse índice. Quanto mais cedo você descobre, maior é a chance de cura!

Os principais sintomas são:

- Caroço (nódulo) fixo, endurecido e geralmente indolor;
- Pele da mama avermelhada, retraída ou parecida com casca de laranja;
- Alterações no bico do peito (mamilo);
- Pequenos nódulos na região embaixo dos braços (axilas) ou no pescoço;
- Saída espontânea de líquido dos mamilos.

**Participe conosco da campanha de prevenção ao câncer de mama. Dissemine informações!**





## 42º Congresso Brasileiro de Angiologia e de Cirurgia Vascular

A Braile Biomédica esteve presente, de 9 a 13 de outubro de 2017, no 42º Congresso Brasileiro de Angiologia e Cirurgia Vascular, realizado no Centro de Convenções de Natal.

O evento contou com um programa científico atualizado, a fim de apresentar aos congressistas as novidades e experiências na angiologia, cirurgia vascular e endovascular, com ênfase para o que está chegando ao mercado.

Dentre as empresas expositoras, esteve a Braile Biomédica apresentando suas novas tecnologias e inovação.



### Simpósio Braile

No dia 10 de outubro a Braile Biomédica fez parte da programação!

Com o tema "Tratamento endovascular de doenças complexas de aorta com endoprótese nacional customizada", os doutores Daniel Miquelin, Fábio Lemos Campedelli e Samuel Martins Moreira apresentaram casos de sucesso com endopróteses Braile, mostrando a todos os congressistas a eficácia e qualidade dos produtos.

### Centro de Treinamentos Braile Biomédica

*Distribuidores internacionais são os mais novos usuários da plataforma de treinamentos da empresa.*

Lançada em março deste ano, o Centro de Treinamentos Braile Biomédica quebrou barreiras e atualmente está sendo disponibilizado para distribuidores do exterior. Criado com objetivo de facilitar o processo de aprendizagem, a plataforma de treinamentos da empresa flexibiliza a realização dos cursos, podendo ser acessada em qualquer horário e lugar, além de padronizar o conteúdo e contribuir para a disseminação das informações.



## VISITAS

No dia 29 de setembro, a Presidente da Braille Biomédica, Patricia Braille e a Coordenadora de Pesquisa, Glauca Basso, receberam Rafael Bergamasco da Agência de Desenvolvimento Paulista, Desenvolve SP.



Já no dia 06 de outubro, o Diretor Executivo da Braille Biomédica teve a honra de receber Dr. Marcelo Queiroga.



## Nascimento



No dia primeiro de outubro nasceu Maria Letícia Pinto Cunha, pesando 3,410kg e medindo 47cm. Ela é filha do colaborador Danilo Neviani (Descartáveis).



Parabéns ao  
papai e a  
mamãe!

De 16 a 31 de outubro de 2017.



**Wanderlei Junior**  
Usinagem - 17



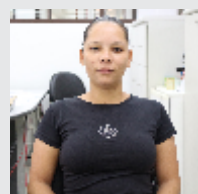
**Fabio Rosa**  
Usinagem - 19



**Solange Dourado**  
Desenvolvimento - 19



**Valdir da Costa**  
Biológica - 19



**Monica Bernardi**  
Serviços Gerais - 20



**Eder Bonafe**  
Endovascular - 21



**José Luis de Caires**  
Descartáveis - 21



**Carlos Giampietro**  
Manutenção - 23



**Lucas Nascimento**  
Planej. e gestão - 24



**Gabrielle Jordão**  
Licitação - 25



**Jaqueline Longato**  
Descartáveis - 25



**Josiane Bernardes**  
Biológica - 25



**Vanderlea Oliveira**  
Descartáveis - 25



**Emilio da Silva**  
Usinagem - 26



**Vanessa Arruda**  
Biológica - 28



Parabéns!