

# A SEMANA

**BRAILE**  
BIOMÉDICA



Informativo interno da Braile Biomédica | Ano 21 - Nº 809 | De 01 a 10 de março de 2017.  
[www.braile.com.br](http://www.braile.com.br) | [facebook.com/brailebiomedica](https://facebook.com/brailebiomedica)



*Novos talentos  
novas ideias*

***Programa de estágio promove encontro dos estagiários  
com os fundadores da Braile Biomédica.***

Páginas 4 e 5.

***Saiba como foi a Semana  
do Empreendedorismo  
da Braile Biomédica.***

Página 6

***Dra. Valéria Braile  
participa de Talk Show  
em evento do Dia da Mulher.***

Página 8

## O encontro dos estagiários da Braille com Conselho Administrativo da Braille Biomédica.

Dentre as atividades do RH deste início de ano, uma delas foi realizar o encontro entre os Estagiários e o Conselho Administrativo de nossa empresa. Para facilitar, o mesmo foi dividido em duas etapas e o encontro final foi com o Dr. Domingo e eu, Maria Cecília, os fundadores da Braille Biomédica.

Porque temos estagiários? Qual a vantagem para a nossa empresa de oferecer estágios? Porque ser estagiário?

São perguntas cujas respostas vão estar no corpo desta edição. Quero apenas contar-lhes como foi o nosso encontro.

Participamos, o Domingo, Eu, Carline, nossa psicóloga e coordenadora do RH e os estagiários.

O local foi a sala do Conselho de Administração, em torno da mesa maior onde foi servido um gostoso lanche. A reunião durou quase 2 horas, foi muito agradável e espero ter ajudado os nossos jovens a entenderem melhor a importância do trabalho que realizam.

Todos os estagiários se apresentaram e em seguida iniciei as conversações falando sobre a "Importância da criatividade em nossas vidas". A seguir Domingo falou sobre a "Importância da criatividade em nossa empresa".

Iniciei perguntando: "Qual é a chave da evolução da humanidade"?

Perguntei, dei um pequeno tempo e respondi: a CRIATIVIDADE. Como podemos defini-la? Respondi: Cada indivíduo apresenta um perfil criativo diferente dos outros, daí a dificuldade de definir tal termo, mas mesmo assim

acredito que sabemos o que ele significa.

Também algumas informações já são conhecidas, por exemplo: É possível fazer com que uma pessoa se torne mais criativa???

SIM, é possível tornar-se mais criativo. COMO? Do que ela se alimenta?

Os principais resultados nesta linha não advêm tanto de exercícios mentais que prometem aumentar o potencial criativo, mas o que realmente funciona é buscar novas informações, novas experiências, novas formas de diálogos com pessoas de outras formações, tipos de experiências e cultura. Ser Interessado e Participativo!!!

Para aumentar nossa criatividade, a resposta mágica está também na LEITURA. Leituras técnicas, da literatura, enfim todas que possam aumentar a nossa IMAGINAÇÃO!

Cuidado.....Sem Imaginação não existe Criatividade....

Walt Disney dizia que "**Criatividade é como ginástica: quanto mais se exercita mais forte fica**".

Dr. Braille fez uma exposição muito interessante, baseada mais em suas vivências, falando sobre como uma indústria nasce e se sustenta na Criatividade de seus fundadores e daqueles que com eles colaboram.

Ou como bem disse Winston Churchill, famoso político inglês por sua atuação durante a Segunda Guerra Mundial: **O Imperador do futuro será um Imperador de Ideias!**



**Dra. Maria Cecila Braille**  
Conselho de Administração

## NOVA GERAÇÃO - NOVOS IDEIAS

Há algum tempo recebi com prazer o convite de uma aluna do Curso de Medicina da Universidade Federal do Ceará, para ser o Orientador Médico do Capítulo sobre História da Cardiologia, em um livro, a ser publicado por alunos de medicina.

Acostumado a receber tais solicitações, fiquei surpreso ao saber que se tratava da iniciativa da "Associação Acadêmica de Cardiologia" (AAC), constituída por estudantes de medicina e demais áreas da saúde, reunidos em uma organização de âmbito planetário, fundada em Fortaleza, no Estado do Ceará, durante o 71º Congresso Brasileiro de Cardiologia, realizado naquela Capital em setembro de 2016.

A fundadora e atual Presidente da entidade: a acadêmica Camylla Santos de Souza, explicou-me que a "Associação Acadêmica de Cardiologia" (AAC) é uma organização brasileira sem fins lucrativos.

Reúne acadêmicos das áreas da saúde de diversas Universidades, nacionais e internacionais, interessados em aprofundar seus conhecimentos em Cardiologia e seus campos de atuação.

Fiquei interessado em saber como havia surgido a ideia e como estava formatada a entidade.

Segundo a Presidente, o impulso inicial, decorreu da realização do 1º Congresso Brasileiro Acadêmico de Cardiologia, incentivado e prestigiado por eminentes professores da especialidade, concomitante com o referido 71º Congresso Brasileiro de Cardiologia.

Explicou-me que os estudantes, ficaram impressionados com a alta prevalência das doenças do aparelho circulatório, responsáveis por mais de 35% dos óbitos em nosso país.

Sob o forte impacto destes dados, a iniciativa de reunir os participantes oficialmente em uma associação que somasse os esforços de todos foi de aceitação imediata e unânime.

Com referência à parte administrativa a AAC inovou, criando uma diretoria participativa composta por 19 Diretores Acadêmicos da área



da saúde, e um Orientador Médico, Titular da Sociedade Brasileira de Cardiologia, com mandato de um ano.

Os jovens que estão hoje nas Universidades, têm características próprias que as distinguem das Gerações X e Y, que as antecederam.

São pessoas que nasceram depois de 1992, constituindo a Geração Z.

Classificam-se como "nativas digitais", dominando a "World Wide Web" (www), compartilham arquivos constantemente usando: smartphones, tablets, computadores e outros meios digitais, estando sempre conectadas!

<https://goo.gl/mtIdHy>

Prova disto é que a AAC está presente em todas as mídias sociais como: Facebook, Blog, Instagram, Telegram, WhatsApp, YouTube e até Loja Virtual, possibilitando divulgação, interação e comunicação entre os associados e o público em geral e especializado, de forma rápida e global.

Cumprindo sua nobre missão, uma das primeiras medidas da Diretoria foi a elaboração do Livro: "Consolidação de Estudos em Cardiologia para Acadêmicos".

Os Capítulos serão escritos por acadêmicos associados à AAC, em versão inglês e português, com a orientação de médicos de renome nacional e internacional.

Serão 21 capítulos regulares e um especial. Cada capítulo terá 10 autores, em que 9 são Acadêmicos Coautores e um Médico Orientador. Esta é a Nova Geração pela qual tenho grande respeito.

São muito importantes no Mundo Globalizado em que vivemos, gerando solidariedade, integrando os povos: "Em uma grande teia inescapável de mutualidades, entrelaçadas num único tecido do destino" (Martin Luther King).



**Dr. Domingo M. Braile**  
Presidente Conselho de Administração



## Novos talentos novas ideias

Agregar conhecimento, desenvolver uma carreira e criar experiências é o que todo iniciante em uma profissão deseja. Sendo parte do processo de formação, o estágio coloca o estudante frente a realidade, diferente do contexto escolar, fazendo com que o jovem amplie seu senso de responsabilidade e compromisso e conheça, na prática a profissão escolhida.

Diferente de um emprego tradicional, o estágio traz para o estudante o conhecimento, competências e experiências práticas daquilo que estudam teoricamente na faculdade e ainda colabora para que o aluno aprenda de maneira mais objetiva alguns fatores de sua profissão que muitas vezes são ignorados pelas instituições de ensino ou que só podem ser melhor compreendidos quando se está no ambiente de trabalho.

Para a empresa, que constantemente busca novas ideias, talentos e melhorias em todas as áreas, contar com um estagiário é essencial, já que o mesmo tem disposição para aprender e garra para vencer os desafios. A empresa, com isso, tem o benefício de unir a experiência do seu time de colaboradores, com a ousadia, reciclagem e atualização de informações que esse jovem traz.

Na Braille Biomédica, há desde 2015 um programa de estágio que foi totalmente reformulado para melhor atender e

beneficiar ambas as partes. Consta nesse programa, como objetivo, desenvolver o estagiário por meio da vivência nas áreas da empresa, da participação em projetos, de treinamentos estruturados e do acompanhamento e supervisão de um gestor experiente.

De acordo com Karoline Santanhelo de Souza, estagiária de Comunicação, o estágio é muito importante: “consigo colocar em prática o que aprendo na faculdade, e aprendo algumas coisas que me ajudam durante as aulas”.

Ao término do programa, o intuito é efetivar o estagiário na empresa levando em consideração performance, potencial, interesse de carreira e necessidade atual da empresa. Nos últimos anos, vários estagiários foram efetivados, como é o caso da colaboradora Milena Fachini dos Santos, que ingressou no mercado de trabalho como estagiária no departamento administrativo/financeiro e posteriormente migrou para Exportação, departamento pelo qual é responsável atualmente.

Milena conta que sua experiência como estagiária foi essencial para o seu aprendizado. “Passando por várias áreas e sendo supervisionada por diferentes gestores, tive a oportunidade de agregar valor e o conhecimento de cada um deles, além de passar a conhecer a empresa como um todo”.

E como conselho aos estagiários, Milena diz que “é necessário gostar muito do que faz, identificar-se com os valores éticos e com a cultura da empresa e vislumbrar oportunidades para se destacar, cada nova tarefa é uma nova oportunidade, sempre esteja disposto para fazer o seu melhor”.

## Encontro com o conselho de administração



No dia 23 de fevereiro, como prova da importância dada aos estagiários e ao programa de estágio atuante na empresa, os estudantes tiveram a honra de participar de um Encontro com o Conselho de Administração da Braile Biomédica.

Durante bate-papo, Dr. Domingo Braile e Dra. Maria Cecília Braile discutiram sobre o desenvolvimento profissional, aprendizado e muitos outros assuntos. Para os estagiários o encontro foi surpreendente. De acordo com Bruna Xavier Figueiredo, estagiária de RH, que diz ter gostado muito do bate-papo "achei interessante para o crescimento dos estagiários, visto que o Dr. Braile e a Dra. Maria Cecília nos estimularam, mostrando a importância de sempre querer crescer e buscar aprender cada vez mais".

Para Leonardo Veronezzi, estagiário de Exportação, o bate-papo foi motivador e serviu também como forma de incentivo, "porque nós como estagiários estamos dando o ponta pé da nossa carreira profissional e todo o tipo de conhecimento e experiências são importantes para nossas realizações futuras e aprendizado".

Participaram também do encontro, Carline (RH/Comunicação) e José Lucio (TI).

## Pelo mundo

Durante os últimos meses a empresa recebeu John Doeschate, estudante de Economia de Negócios, da faculdade HAN University of Applied Science, em Nijmegen, Países Baixos.

John escolheu dentre todas as empresas do mundo, a Braile Biomédica, no Brasil para estagiar. Essa recepção só foi possível pelo intermédio da Fatec (Faculdade de Tecnologia de São Paulo), através da iniciativa do diretor Prof. Dr. Waldir Barros Fernandes Jr.

Durante seu período de estágio, o estudante passou por vários setores, dentre eles Exportação, Controladoria, Planejamento e Gestão e Financeiro e ao final do contrato, John desenvolveu e apresentou um Relatório de Análise de Câmulas para a diretoria da empresa.



John durante apresentação



Da esquerda para a direita: Daniela (Eletromédicos), Bruna (RH), Victória (Compras), Ranielle (Jurídico), Leonardo (Exportação), Vanessa (Financeiro), José Lucio (TI), Cintia (Planejamento e Gestão), Bruna (Faturamento), Karoline (Comunicação), Dr. Domingo Braile e Dra. Maria Cecília (Conselho de Adm.)

# SEMANA DO EMPREENDEDORISMO

De 22 a 24 de fevereiro os colaboradores exercitaram a criatividade, autoconfiança e principalmente o espírito empreendedor! Durante a Semana do Empreendedorismo da Braile Biomédica, aproximadamente 15 pessoas expuseram e venderam suas mercadorias, de artesanatos a guloseimas e foi um sucesso! Essa semana, tem por objetivo, estimular o espírito empreendedor e exaltar as ações dos colaboradores.



*A Braile Biomédica parabeniza todos os participantes.*

## EM CENA

### A dispensa do empregado por justa causa por não uso de equipamentos de proteção e segurança

Dentre as inúmeras obrigações impostas pela legislação aos empregadores, destaca-se aquela de não produzir agravos à saúde dos seus empregados, tais como acidentes do trabalho-típico e doenças.

Neste panorama, a empresa realiza o programa de riscos ocupacionais, a fim de identificar as medidas de segurança indicadas para cada função e os EPI's necessários para neutralizar eventual agente insalubre.

De outra parte, o trabalhador também tem obrigações legais (CLT, art. 158, inc. I) e contratuais de observar as normas de medicina e segurança do trabalho e de colaborar com a empresa no cumprimento delas. A inobservância destas regras, ou a recusa injustificada do uso dos equipamentos de proteção fornecidos pela empresa, constituem ato faltoso do empregado (CLT, art. 158, parágrafo único, alíneas "a" e "b", combinado com o art. 482, alínea "h").

Neste sentido, o empregador pode e deve impor o seu poder disciplinar, aplicando advertências verbais, escritas e, se ainda assim, não houver alteração na conduta indisciplinada do

empregado, opor-lhe a pena máxima, que é a dispensa por justa causa.

Em alguns casos, esta medida pode ser tomada imediatamente, sem a necessidade de penalidades mais leves, quando, por exemplo, a ausência da utilização do EPI colocar em risco a integridade física do trabalhador.

Em linhas gerais, está claro que cabe aos trabalhadores cumprir as normas de segurança, utilizando os equipamentos de proteção individual fornecidos pelo empregador, sob pena de, não o fazendo, sofrerem penalidades disciplinares que variam de acordo com a falta cometida, podendo chegar à dispensa por justa causa, que implica no não recebimento do aviso prévio, da multa do FGTS por dispensa sem justa causa, do seguro-desemprego, além de não poderem manter, após a dispensa, eventual plano de saúde corporativo para o qual tenham contribuído durante o contrato de trabalho.

**Dra. Verônica Filippini Neves**  
Advogada, Sócia do Ferreira de Mello  
Neves e Vaccaria Advogados  
Associados



## COMUNICAÇÃO CORPORATIVA



Confira mais algumas dicas interessantes que irão te auxiliar na comunicação escrita e verbal, principalmente dentro da empresa.

### 01. "A prazo" / "À prazo"

Erro: Os produtos podem ser comprados à vista ou à prazo.

Forma correta: Os produtos podem ser comprados à vista ou a prazo.

Explicação: Não existe crase antes de palavra masculina. Portanto, deve-se escrever: a prazo, a pé, a cavalo, a bordo.

### 02. "Vem" / "veem"

Erro: Os gerentes vêm ao setor todos os dias e vêem o desempenho dos colaboradores.

Forma correta: Os gerentes vêm ao setor todos os dias e veem o desempenho dos colaboradores.

Explicação: Vem corresponde ao verbo VIR e recebe acento na 3ª pessoa do plural do presente do Indicativo. Veem corresponde ao verbo VER e, segundo o Novo Acordo Ortográfico, não recebe mais acento na 3ª pessoa do plural do presente do Indicativo.

### 03. "Anexo" / "Anexa" / "Em anexo"

Erro: Encaminho anexo os documentos solicitados.

Forma correta: Encaminho anexos os documentos solicitados.

Explicação: Anexo é adjetivo e deve concordar em gênero e número com o substantivo a que se refere. Ex: Segue anexa à carta de apresentação. Obs: Muitos gramáticos condenam a locução "em anexo"; portanto, dê preferência à forma sem a preposição.

### 04. "Eminente" / "Iminente"

Erro: Pedro é uma figura iminente na empresa.

Forma correta: Pedro é uma figura eminente na empresa.

Explicação: Eminente quer dizer notável. Iminente significa prestes a acontecer.

Fonte: <http://exame.abril.com.br/carreira>

## VISITA



No dia 15 de fevereiro, recebemos na Braile Biomédica Andy Robertson (Senior Sales) e Marco Camacho (Sales Engineer) da Empresa Zeus, dos Estados Unidos.

Eles foram recebidos na empresa por Denise, Antonio Fiorotto e Wellington, para conversar sobre o desenvolvimento do Projeto Stent Periférico Revestido.



No dia 23 de fevereiro de 2017, a Braile Biomédica teve a honra de receber o Sr. Tarek Sarout, representando a ACIRP, o Sr. Sayed (Conselheiro Comercial da Embaixada do Paquistão), Tamires (tradutora) e Marcus da Mata (diretor de comércio exterior da ACIRP) na Braile Biomédica.

Eles foram recebidos pelo fundador da empresa, Dr. Domingo Braile, Presidente da empresa, Patricia Braile e Coordenadora de Exportação, Milena dos Santos.

## Talk show tem participação da Dra. Valéria Braile

Na segunda-feira, dia 6 de março de 2017, Dra. Valéria Braile participou do Talk Show "Desconstruindo Amélia: a mulher e o empreendedorismo".

O evento aconteceu no Shopping Iguatemi, em São José do Rio Preto e contou com a presença de nomes como Malu Rodrigues e Marcela Castellini (Mediadoras), Iscilla Piton, Candinha Azem, Luciana Vertanian, além da dra. Valéria Braile.



Fotos: Diário de Olímpia.

## Fórum: "O Envelhecimento e as Políticas Públicas de Atenção à Saúde na Alta Complexidade Cardiovascular"

Dia 07 de março de 2017, a Braile Biomédica esteve presente no Fórum "O Envelhecimento e as Políticas Públicas de Atenção à Saúde na Alta Complexidade Cardiovascular", realizado no Senado Federal, em Brasília/DF, representada pelo seu Fundador, Dr. Domingo Braile, a Presidente, Patricia Braile, o Diretor Executivo, Rafael Braile e a Coordenadora de Pesquisa, Glaucia Basso.

Dentre os objetivos do Fórum, foram discutidos assuntos como a incorporação do Implante por Cateter de Bioprótese Valvar Aórtica (TAVI) no Brasil e a Estenose Aórtica, doença que acomete principalmente idosos e pode levar a morte.



Glaucia Basso, Rafael Braile, Dr. Honório Palma, Dr. Henrique Furtado, Dr. Domingo Braile, Dr. Rui Telles e Dra. Patricia Braile

## ANIVERSARIANTES

De 05 a 15 de março de 2017.



**Silvia Machado**  
Sup. Comercial - 05



**Danilo Oller**  
Fiscal - 06



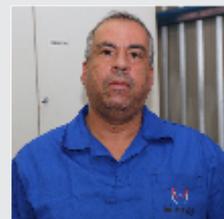
**Murilo Costa**  
Descartáveis - 06



**Leonardo Mazzei**  
Compras - 06



**Franciele Rodrigues**  
Contabilidade - 07



**Ivo Junior**  
Usinagem - 07



**Glaucia Basso**  
Pesquisa - 08



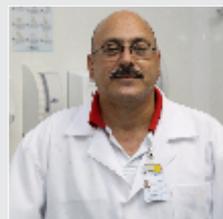
**Rodrigo Oliveira**  
Descartáveis - 09



**Rozilda da Silva**  
Biológica - 09



**Lucas Rodrigues**  
Endovascular - 12



**Augusto Moreaux**  
Descartáveis - 13



**Clóvis de Oliveira**  
Serviços Gerais - 13

## EXPEDIENTE - Informativo Braile Biomédica

**Criador e Idealizador:** Dr. Domingo Braile - domingo@braile.com.br | **Assistente de Comunicação:** Caroline Bianchini - caroline.bianchini@braile.com.br  
**Diagramação:** Caroline Bianchini | **Fotos:** Caroline Bianchini e Karoline Santanhelo (estagiária) - karoline.souza@braile.com.br | **Revisão de texto:** Carline Miglioli - carline@braile.com.br  
**Contato:** 17 2136-7000 | fale conosco@braile.com.br | www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica