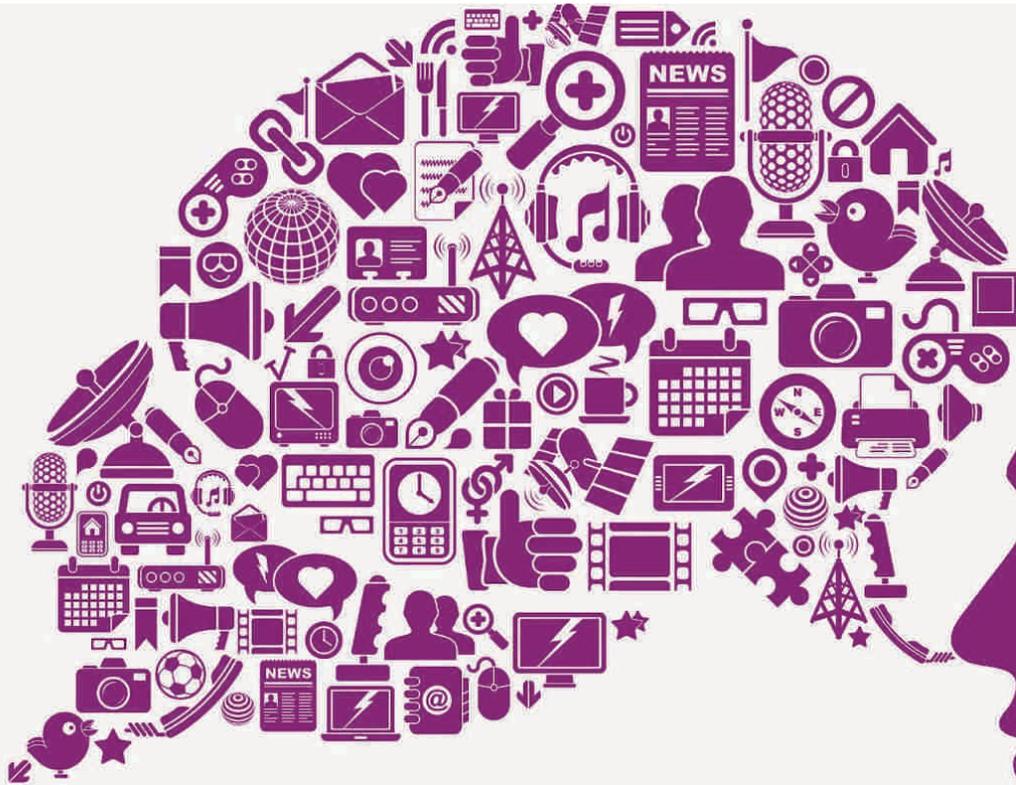


A SEMANA



Informativo interno da Braile Biomédica | Ano 21 - Nº 806 | De 01 a 15 de fevereiro de 2017.
www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica



MULTIPLICANDO CONHECIMENTO

Programa de Apresentações Técnicas movimentada
equipe de PD&I da Braile Biomédica

Página 4

DISPENSA POR JUSTA CAUSA E REDES SOCIAIS

Leia artigo escrito pela
advogada Cibele
Naoum Mattos

Página 5

ÉTICA SAÚDE

Patricia Braile participa
de reunião na ABIMO

Página 6

COMUNICAÇÃO CORPORATIVA

Confira os deslizes
mais comuns e não os
cometa mais!

Página 7

Caros colaboradores,

São muitas as notícias e novidades que temos sempre a contar.

Entre outros, vejam os temas que estão presentes nesta edição de nosso semanário:

- Programa de Apresentações Técnicas (Multiplicando conhecimento)
- Entrevista do Rafael ao Programa Saúde e Companhia apresentado por seu avô. Muito bacana!
- Instituto Ética Saúde e os dados da última Reunião realizada na sede da ABIMO, da qual eu participei.
- Artigo: DISPENSA POR JUSTA CAUSA E REDES SOCIAIS (Escrito por Cibele Naoum Mattos, enviado a nós por Dra. Verônica Filipini Neves).
- NEWSLETTER a respeito de nossa Válvula INOVARE.
- Nossas visitas

Nosso "A Semana" sempre nos informa e atualiza sobre o que acontece de mais importante em nossa empresa. É fundamental que todos conheçam e saibam cada passo, cada peça que todos nós colocamos a cada dia nesse imenso tabuleiro chamado Braille Biomédica.

Leio todos os dias um mini sermão escrito pelo Padre Joãzinho, da Congregação dos Sacerdotes do Sagrado Coração de Jesus.

O sermão do dia 27 de janeiro explica o evangelho de Jesus narrado por São Marcos, capítulo 4,26-34 e diz assim:

"Toda grande obra sempre foi uma iniciativa pequena regada pela água da regularidade e da perseverança. Como ensina o Mestre de Nazaré: 'A grande árvore nasceu de um pequeno grão de mostarda.' Quando iniciamos, às vezes nos desanimamos, pensamos: 'Não vai dar em nada! É impossível, é difícil! O caminho é longo, há muito o que fazer e eu não tenho recursos.' Todo início é difícil, mas é preciso dar o primeiro passo, é preciso acreditar no poder que se esconde dentro daquela semente e semear com fé e fazer todo dia apenas um pouco, não querer fazer tudo logo no primeiro gesto, não querer fazer todo caminho logo no primeiro passo. Para subir toda a escada é preciso subir o primeiro degrau."

Assim trabalhamos nós, e assim esperamos sempre continuar seguindo passo a passo, construindo todos os dias, colocando pedrinha sobre pedrinha, sem desistir.

Então, meus caros, não deixem de ler as notícias, mostrar interesse, vibrar com as vitórias e colaborar a todo instante para o crescimento de nossa empresa. É isso que faz de nós um time vencedor.

Ótima leitura e ótima semana a todos.



Dra. Patricia Braile Verdi
Presidente Braille Biomédica

GOVERNOS: ESQUERDA X DIREITA

O assunto é bastante interessante, pelo momento que vivemos, no qual grandes mudanças são necessárias para voltar a crescer criando condições de pleno emprego, em uma economia estável garantindo os direitos básicos dos cidadãos.

Dennis Prager é um americano de Nova York, dedicado a explicar as diferenças fundamentais entre os Governos de Esquerda e Direita.

Sem juízo de valor, desejo resumir suas ideias para que o leitor possa criar o seu próprio arbítrio.

Os dois Sistemas Políticos diferem na percepção a respeito da Função e do Tamanho do Estado.

Os Governos de Esquerda propõem que o Estado seja a mais poderosa força na condução da Sociedade.

Desejam estar no controle da educação de todas as crianças, prover cuidados de saúde a todos os cidadãos, regular nos mínimos detalhes como os negócios devem ser conduzidos, interferindo na vida dos cidadãos.

Na Europa, como aqui, regras determinam até o horário de funcionamento do comércio, uma ingerência indevida no caráter individual das atividades privadas.

Não é o que acontece nos EUA onde cabe ao proprietário determinar seus horários.

Resumindo, nenhum poder pode competir com os Governos de Esquerda, que chegam a intrometer-se: na relação dos pais com os filhos, nos negócios, nas escolas, nas Instituições em geral, e até na consciência dos cidadãos.

Os Governos de Direita creem em um Estado mínimo responsável apenas pelas necessidades absolutas: como Defesa Nacional, Segurança Pública, Ensino Fundamental Gratuito, Justiça Eficiente, Serviços Públicos de Qualidade etc. Eventualmente prestará assistência às

peças desamparadas pelas próprias famílias ou entidades, como um último recurso.

Conservadores (Direita)

entendem que a medida que o Governo cresce em Tamanho e Poder haverá graves consequências:

1- Dinheiro e Poder na mão de políticos desonestos, geram aumento constante de corrupção generalizada, sendo este o mais importante fator que impossibilita o desenvolvimento das nações pobres.

2- Diminuição das liberdades individuais, regulando todas as atividades com aumento fabuloso da burocracia.

3- Grande concentração do poder decisório indiscriminado, resultando em colapso financeiro eminente, cuja única saída é a diminuição do tamanho do Estado.

4- Previdência Social Pública benevolente, criando uma pirâmide na qual poucos acabarão contribuindo para muitos, prejudicando a todos.

5- Manutenção de um Governo populista em expansão, que somado à corrupção exige constante aumento de impostos, diminuindo o empreendedorismo, o PIB e os empregos, gerando miséria.

6- Estados Inflados geram grandes déficits, cobertos por empréstimos impagáveis, com juros escorchantes, que aumentam a dívida, criando um círculo vicioso levando a Nação a bancarrota.

7- A Esquerda teme Grandes Corporações, enquanto a Direita teme Governos poderosos, estes podem indiscriminadamente, prejudicar todas as atividades produtivas e até confiscar seus bens, enquanto com as Corporações este risco não existe, pois, seguem as leis.

8- Estados Gigantescos tendem a destruir o caráter e a moral dos cidadãos, tornando-os egoístas, abandonando a solidariedade e a caridade, por acreditarem ser tudo obrigação do incompetente Governo, do que resulta o caos que estamos vivendo.

Para saber mais:

<https://goo.gl/XpO5Rj>

<https://goo.gl/whgVWg>



Dr. Domingo M. Braile
Presidente Conselho de Administração

Diário da Região, 18 de dezembro de 2016.



MULTIPLICANDO CONHECIMENTO

Programa de Apresentações Técnicas movimenta equipe de PD&I e áreas relacionadas da Braille Biomédica

Atualmente as empresas precisam responder as necessidades do mercado com rapidez e melhorar seu potencial inovador para se manterem competitivas no mercado e para isso, dependem de equipes de alta performance e que trabalhem sintonizadas.

Para a Braille Biomédica, estimular um ambiente de contínuo aprendizado é prioridade e para isso, mantém um grupo de apresentações técnicas que surgiu em 2014 e está sendo retomado.

Coordenados pela Coordenadora de Pesquisa, Gláucia Basso, os encontros têm como objetivo estimular a interação da equipe técnica multidisciplinar, a troca de experiência, conhecimento e discussões.

Os encontros são voltados para a equipe de PD&I da empresa e áreas relacionadas acontecerão semanalmente neste ano. A intenção é que aconteçam apresentações focadas nos projetos e temas em que cada membro do grupo está trabalhando e/ou tem conhecimento. As apresentações terão em média 40 minutos e o tempo será dividido entre apresentação e discussão.

A primeira apresentação do ano foi realizada no dia 20 de janeiro, pela Gláucia. De acordo com a coordenadora de pesquisa da empresa, foi uma

introdução para o que está por vir. "A primeira aula deste ano foi um gatilho!", completa.

Segundo Juliana Fiorotto (Laboratório de Testes e Ensaio), que faz parte da equipe, "com estas apresentações teremos a oportunidade de adquirir novos conhecimentos em relação às técnicas e às pesquisas que estão sendo desenvolvidas pelo grupo".

Para a empresa, o trabalho sempre será muito mais eficiente se for compartilhado!

Mudança de rotina

Muitas vezes a rotina gera o distanciamento entre as pessoas da equipe e faz com que os colaboradores percam de vista o quadro geral da situação ou mesmo deixem de contribuir com uma ideia que acarretaria em um novo produto, melhoria ou até solução para algum problema.

Ao desenvolver as apresentações semanais, a empresa pretende mudar e movimentar a rotina da equipe de PD&I e espera cada vez mais pessoas capacitadas, buscando maior produtividade e conhecimento em suas atividades na empresa.





DISPENSA POR JUSTA CAUSA E REDES SOCIAIS

Expor vida pessoal e opiniões podem gerar consequências, incluindo a esfera trabalhista

Que a internet e as redes sociais trazem benefícios à sociedade, todos sabemos. Por meio delas é possível quebrar barreiras físicas, aproximando pessoas e lugares. Segundo o IBGE, metade da população do País está conectada à internet. Somos o terceiro do mundo no ranking de países que passam mais tempo na rede, e metade deste tempo passamos navegando em mídias sociais. 47% dos brasileiros estão ativos em alguma plataforma social, sendo que a rede preferida ainda é o Facebook, seguida do WhatsApp.

Com a virtualização das relações pessoais, as pessoas passaram a sentir uma espécie de necessidade de compartilhar sentimentos e emoções de forma instantânea. Contudo, a alta exposição da vida pessoal e o conteúdo publicado alcançam milhares de pessoas, podendo gerar consequências, inclusive na esfera trabalhista.

Por se tratar de ferramenta pública de grande exposição, é preciso ter cautela no conteúdo divulgado nos perfis sociais, sobretudo quando se trata de temas profissionais. O que era para ser desabafo de uma frustração no trabalho, pode culminar com a dispensa por justa causa do empregado.

A veiculação de notícias nas redes, que maculam a imagem da empresa, caracteriza desídia e mau comportamento do funcionário, e o empregado que publica em seu perfil ofensas ao patrão, pratica ato lesivo à honra e a boa fama do empregador, podendo autorizar, nos dois casos, dispensa por justa causa, com fundamento nas hipóteses descritas no art. 482, "b" e "k", da CLT, conforme já decidiram os TRTs. Outra situação comum é a do trabalhador que falta sob a justificativa de doença e publica fotos

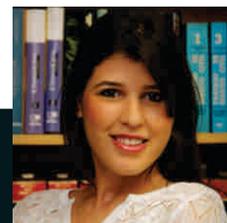
na rede social em momento de lazer, denunciando que mentiu, o que também pode ensejar a dispensa por justa causa por ato de improbidade (CLT, art. 482, "a").

O colaborador também deve ter cautela ao curtir ou compartilhar certos tipos de comentários ou publicações consideradas ofensivas à empresa em que trabalha. Recentemente, o TRT da 15ª Região confirmou a dispensa por justa causa de um funcionário que curtiu comentário insultuoso à empresa feito por um ex-empregado.

Da mesma forma, devem ser evitadas publicações de fotos que revelem informações sigilosas do empregador, bem como a identidade de clientes ou pacientes, sob pena do empregado ser dispensado por justa causa e ainda responder civilmente pelos danos causados à empresa e a terceiros.

Evidentemente, cada caso deve ser analisado com critérios, pois a justa causa é medida extrema e só deve ser admitida quando caracteriza comportamento abusivo incompatível com a manutenção do contrato laboral, previsto no art. 482 da CLT, além de outros requisitos como imediatidade e razoabilidade da pena. O fato é que a liberdade de expressão do funcionário não pode lesionar a imagem, a privacidade e a honra da empresa. A orientação é que os trabalhadores evitem quaisquer exposições em seus perfis de redes sociais, que possam causar danos à empresa.

Cibele Naoum Mattos
(Sócia de Ferreira de Mello, Neves e Vaccari Advogados Associados)



ÉTICA SAÚDE

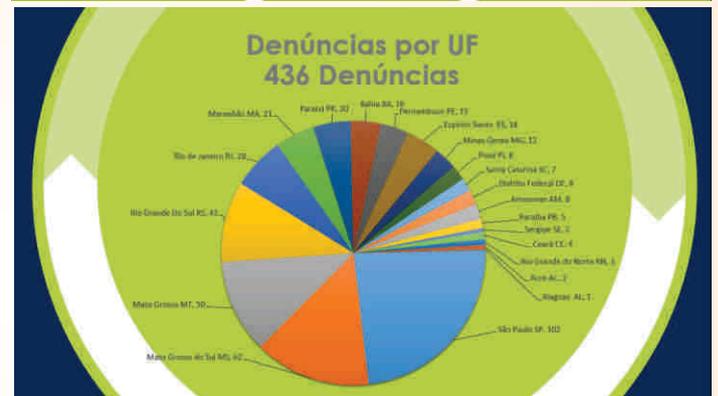
Patricia Braile participa de reunião na ABIMO



No dia 18 de fevereiro, Patricia Braile, presidente da Braile Biomédica esteve presente em reunião do Ética Saúde, realizada na ABIMO (Associação Brasileira da Indústria de Artigos e Equipamentos Médicos e Odontológicos, Hospitalares e de Laboratórios).

O Ética Saúde é um Acordo Setorial firmado por Importadores, Distribuidores e Fabricantes de Dispositivos Médicos, estabelecido pela Associação Brasileira de Importadores e Distribuidores de Implantes (ABRAIDI), o instituto Ethos e as empresas importadoras, distribuidoras e fabricantes de dispositivos médicos implantáveis, e tem o objetivo de implantar um programa de trabalho voltado para o fortalecimento de um ambiente de negócios ético e transparente na comercialização de produtos médicos.

A Braile Biomédica é assinante do acordo e além de representar a empresa, Patricia Braile foi escolhida para representar a Associação Brasileira da Indústria de Artigos e Equipamentos Médicos e Odontológicos, Hospitalares e de Laboratórios (ABIMO) no Conselho Consultivo do Ética Saúde.



Este acordo pode ser acessado no site da Braile Biomédica, em Estratégia Corporativa.

EM CENA

Melhoria para o colaborador! CONHEÇA A SALA DE TV!

Pensando no bem-estar dos colaboradores, a Braile Biomédica criou a sala de TV!

A Frangourmet (empresa que fornece a refeição), gentilmente cedeu em comodato a televisão, para uso dos colaboradores.

A sala está localizada ao lado do departamento de injeção e ficará à disposição durante o horário de almoço, das 11h30 às 14h30. Conheça!



Sala de TV da Braile Biomédica

Colaboradores desfrutando da sala de TV

COMUNICAÇÃO CORPORATIVA



A seção "Comunicação Corporativa" teve início na edição passada do A Semana, nº 805 e terá continuidade ao longo das próximas edições. Este quadro tem a intenção de ajudar a todos a não cometer mais esses deslizes na hora de se comunicar. Fique atento!

1. "Maiores informações" / "Mais informações"

Erro: Para maiores informações, entre em contato com a Central de Atendimento.

Forma correta: Para mais informações, entre em contato com a Central de Atendimento.

Explicação: "Maior" é comparativo, portanto não se aplica a esse caso.

2. "A" / "há"

Erro: Trabalho nesta empresa a dez anos.

Forma correta: Trabalho nesta empresa há dez anos.

Explicação: Para indicar tempo passado, usa-se "há". O "a", como expressão de tempo, é usado para indicar futuro ou distância. (A empresa fica a dez minutos do centro.)

3. "Acerca de" / "a cerca de"

Erro: Na reunião, discutiu-se a cerca de corte de gastos.

Forma correta: Na reunião, discutiu-se acerca de corte de gastos.

Explicação: "Acerca de" significa a respeito de. A cerca de indica aproximação. (Ex: A empresa fica a cerca de 5 km daqui.)

4. "Meio-dia e meio" / "Meio-dia e meia"

Erro: A reunião começará ao meio-dia e meio.

Forma correta: A reunião começará ao meio-dia e meia.

Explicação: Devemos utilizar a expressão meio-dia e meia sempre que quisermos referir a décima segunda hora do dia mais trinta minutos, ou seja, o meio-dia mais meia hora.

Fonte:

<http://exame.abril.com.br/carreira>



No dia 19 de janeiro, a Braille Biomédica recebeu o distribuidor José Linaldo Gomes, que foi acompanhado durante visita a fábrica por Henrique Mello, Rafael Braille e Walter Sternieri.



Renata Gabaldi, Coordenadora de Suporte Técnico, recebeu no dia 20 de janeiro, na Braille Biomédica os alunos de perfusão da Unicamp. Além da visita técnica, os alunos participaram de um Hands on de Intercorrência com Oxigenador.



Durante os dias 23 e 24 de janeiro, a empresa recebeu o Dr. Milton Santoro. O visitante foi acompanhado por Rafael Braille, Wellington Fernandes, Denise da Silva, Cleber e Ana Luísa.

SAIU NA MÍDIA

No dia 11 de janeiro, Rafael Braile (Novos Negócios), teve a honra de ser entrevistado pelo avô, Dr. Domingo Braile em seu programa Saúde e Companhia, exibido na TV de Rio Preto, canal 16.

Em entrevista, Rafael falou sobre as perspectivas da medicina no Brasil e dissertou, dentre tantos assuntos, sobre o Mercado Internacional.

Para assistir ao programa, acesse:

<http://www.tvriopreto.tv/>



Programa exibido dia 11 de janeiro

NewsLetter

Boletim Científico · ano 7 · janeiro 2017 · nº42

INOVARE

Válvula Transcateter



Acesse!
www.braile.com.br

De 01 a 15 de Fevereiro de 2017.



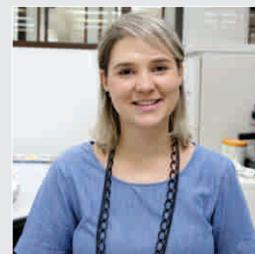
Lindaura da Silva
Biológica - 03



Clayton Caparroz
Planejamento e Gestão - 04



Fabio Sanchez
Comercial - 05



Ana Luiza da Silva
Suporte Técnico - 06



Kellen Cristina
Suporte Comercial - 13



Eberton Silva
Descartáveis - 14



Rita Neiris Alves
Descartáveis - 15



Sueli Souza
Serviços Gerais - 15

Feliz Aniversário!



EXPEDIENTE - Informativo Braile Biomédica

Criador e Idealizador: Dr. Domingo Braile - domingo@braile.com.br | **Assistente de Comunicação:** Caroline Bianchini - caroline.bianchini@braile.com.br
Diagramação: Caroline Bianchini | **Fotos:** Caroline Bianchini e Karoline Santanhelo (estagiária) - karoline.souza@braile.com.br | **Revisão de texto:** Carline Miglioli - carline@braile.com.br
Contato: 17 2136-7000 | faleconosco@braile.com.br | www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica