

A SEMANA



Informativo interno da Braile Biomédica | Ano 19 - Nº 712 | 17 à 23 de janeiro de 2014
www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica

Gestão de Projetos

Braile cria grupo para implementação de metodologia de projeto. Pág. 6



NOVA PALESTINA

Confira artigo escrito pelo Dr. Braile.
Pág. 3

RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

Conheça um pouco mais sobre o departamento.
Pág. 5

"As organizações que aprendem são possíveis, porque no fundo todos somos aprendizes".

Peter Senge



Caríssimos colaboradores, Estudos mostram que as empresas que terão sucesso no futuro serão aquelas que descobrirem como cultivar nas pessoas o comprometimento e a capacidade de aprender em todos os níveis da organização. Nós cremos nisso! Acreditamos no aprendizado e na educação.

O maior especialista sobre organizações que aprendem é Peter Senge, autor do livro "A Quinta Disciplina". Numa organização que aprende, diz Senge, as pessoas sentem que estão fazendo algo que importa para elas pessoalmente e para construção de um mundo melhor.

Cada funcionário sente que, de algum modo, está expandindo, crescendo ou melhorando sua capacidade de criar. Sabendo disso, nossa empresa tem insistido na criação e formação de grupos de trabalho e de estudo, pois cremos que juntos aprendemos mais e melhor.

Vocês têm lido em nossa "A Semana" e também participado de uma quantidade e diversidade de grupos que estão sendo criados. Só para citar alguns: Boas Práticas em Segurança e Medicina do Trabalho, Gestão de Projetos, Grupo de Trabalho para o Prêmio FINEP, Rentabilidade de Cliente, Lei do Bem, Inteligência de Mercado, CIGA, *Compliance* e CEMARK. Nesta edição conheça o Grupo de Estudo de Gestão de Projetos, que tem como fonte de discussão, diálogo e aprendizado o PMBOK.

E nesse mesmo sentindo, de aprender, tal e qual uma bicicleta, não podemos parar de pedalar, melhor dizendo, lá vamos nós em busca de um novo prêmio: o Prêmio Nacional de Inovação. E mais um grupo está aí, "com a mão na massa" e pronto a pesquisar e mostrar ao Brasil

que empresa é a nossa Braille Biomédica!

Queridos, como expandir nossos horizontes, desenvolver ideias novas e outros horizontes se não abrimos espaço para leitura e cultura em nossas vidas? Impossível!

Temos um verdadeiro tesouro de livros em nossa empresa: nossa biblioteca e a caixa estante do SESI. Conheçam, explorem, abram-se ao aprendizado. Ler é bom. Muda nossas vidas. Invistam em vocês mesmos, não esperem alguém fazer por você!

Participem, comprometam-se com as mudanças. Vejam, também nesse sentido do aprendizado conjunto, como foi o treinamento da nova CIPA. Cada um daqueles colaboradores trabalha para o bem comum. Trabalha para uma empresa melhor e esse é o caminho. "Se você quer uma cidade limpa, inicie varrendo sua calçada."

Para dar sequência em nosso Programa de Desenvolvimento de Gestores e Lideranças, teremos uma excelente palestra de nossa colaboradora Liza Fachin. Numa empresa que aprende somos todos convidados a tomarmos conhecimento do que está ocorrendo em cada nível da empresa. Assim, todos passamos a entender como nossas ações influenciam os outros.

Certamente somos mais inteligentes juntos do que separados! A aprendizagem em equipe faz com que todos cresçam juntos e passem a se respeitar mutuamente. Ótima leitura e ótima semana a todos!



Dra. Patricia Braille Verdi
Presidente Braille Biomédica

NOVA PALESTINA

Nova Palestina é o nome dado a uma comunidade que surgiu da noite para o dia em São Paulo - Capital, a maior cidade da América do Sul e também o maior centro financeiro deste subcontinente.

Contraste gritante, destino impiedoso, castigo divino? É esta uma anomalia com a qual devemos conviver na cidade mais rica do Brasil.

O PIB da Região Metropolitana de São Paulo é de mais de R\$800 bilhões de reais, 66% de toda a riqueza do Estado de São Paulo e cerca de 18% do PIB brasileiro (R\$4,5 Trilhões).

Se o Brasil é rico, se a MetrÓpole de São Paulo está entre as 10 mais ricas do planeta, ocupando o 7º lugar neste ranking, como podemos admitir que, nos dias atuais, forme-se, na zona sul de São Paulo, um "acampamento" de 8.000 famílias no terreno que deveria ser um Parque ecológico?

Pior, estão na fila mais 4.000 famílias para conseguir um lugar nesta invasão.

Devido à semelhança, a invasão recebeu o sugestivo nome de Nova Palestina, que dá o título a este artigo.

Parte dos ocupantes são trabalhadores desempregados, aos quais somam-se autônomos ou empregados com baixos salários, que não ganham o suficiente para pagar um aluguel mínimo de R\$600,00!

A coordenação cabe ao MTST (Movimento dos Trabalhadores Sem-Teto), com razoável sentido de organização, tanto é verdade que fizeram um arremedo de arruamento com "avenidas" que convergem para uma "praça" e vielas que limitam setores identificados por números (hoje existem cerca de 21).

Cada um destes "lotes" dispõe de uma cozinha e um banheiro coletivo.

A alimentação é arrecadada e compartilhada por todos.

A energia vem de "gatos" na rede elétrica e a água das vizinhanças.

Os barracos são numerados e padronizados, pois, cada família, ao chegar, recebeu o material mínimo necessário: cinco bambus e seis metros de lona preta ou azul.

Esta foi a quinta grande "invasão"



Dr. Domingo M. Braille
Presidente Conselho de Administração



Foto: uol.com.br

em São Paulo em 2013!

Pelo exposto: tal fenômeno não poderia existir, tenho, contudo, uma explicação entre muitas que possam ser sugeridas.

Em 1940, 70% dos moradores viviam na zona rural em condições precárias, sem receber atenção dos governos.

Com a industrialização, o número de habitantes nos centros urbanos cresceu aceleradamente: em 1970, mais da metade (56%) dos brasileiros já viviam nas cidades. Em 2000, a população brasileira tornou-se majoritariamente urbana, 81% dos habitantes concentraram-se nos centros urbanos.

As comunidades maiores foram ficando cada vez mais populosas, inchadas, sem condições de abrigar tantos migrantes iludidos pelas facilidades e conforto que a mudança poderia oferecer-lhes.

Hoje, apenas 15% dos 200 milhões de habitantes estão no campo, 170 milhões vivem nos grandes centros.

Por que não foi possível que as cidades fossem o eldorado idealizado pelos que optaram por nelas viver?

Uma cidade é um organismo complexo caótico que demanda altíssimos investimentos em todas as áreas imagináveis: habitação, transporte, segurança, saúde, alimentação, ensino, etc.

Estes investimentos têm que ser gerados por pessoas altamente produtivas, capazes de gerar produtos com alto valor agregado, resultando em melhores salários, criando um círculo virtuoso.

Para ser produtivo é necessário que o trabalhador tenha conhecimentos, estes só são adquiridos quando o ensino é a prioridade máxima da nação.

Infelizmente o ensino em massa (mesmo sem qualidade) só foi iniciado no Brasil nos anos 60, com 165 anos de atraso em relação aos EUA.

Os resultados virão, mas teremos que esperar as novas gerações, com mais conhecimentos para romper o ciclo da pobreza. Só assim nos livraremos das favelas e da Nova Palestina!

GESTÃO DE PROJETOS

Braile cria grupo para implementação de metodologia de gestão de projetos



Integrantes do Grupo de Estudos PMBOK

Empresas de todo o mundo, buscando diferencial em um mercado cada vez mais competitivo, partiram para a adoção de modelos de gestão de projetos e melhoria contínua. Pensando nisso, a Braile Biomédica criou o Grupo de Estudo PMBOK - *Project Management Body of Knowledge*, em prática desde novembro de 2013.

Formado pelos colaboradores Claudia Carvalho Machado, Clayton Caparroz, Demer Montezani, Eric Mifune, Glaucia Basso, Guilherme Agreli, Liza Fachin de Carvalho, Lucas Monteiro, Priscila Brugneti e Sandro De Felipe Ottoboni, o grupo tem o objetivo de capacitar a equipe de projetos, elaborar método Braille de gerir projetos com base no PMBOK e certificar parte da equipe (Eric, Glaucia, Guilherme, Liza, Lucas e Sandro) no PMP (*Project Management Professional*) até 28 de Abril de 2014.

Os trabalhos do grupo foram divididos em seminários, práticas, simulados e discussões sobre os resultados. "O diferencial é que cada membro é responsável por estudar o guia e realizar uma apresentação sobre uma área de conhecimento", disse a Coordenadora de Projetos, Liza Fachin.

Já foram realizados os seminários: Gerenciamento da Integração, ministrado por Demer; Gerenciamento de Tempo, Priscila; Gerenciamento dos Custos, Claudia; Gerenciamento da Qualidade, Guilherme; Gerenciamento dos Recursos Humanos, Glaucia; Gerenciamento das Comunicações, Clayton; Gerenciamento dos Riscos,

Eric e Gerenciamento das Aquisições, Liza. O próximo será sobre Gerenciamento das Partes Interessadas, com Lucas.

"A importância do grupo para a Braile Biomédica está especialmente na capacitação de gestores e multiplicadores do conhecimento em Gestão de Projetos, com o objetivo de termos projetos de acordo com o escopo, no prazo e no custo definidos e ainda, com qualidade que atenda as expectativas de nossos clientes", finaliza.

O QUE É PMBOK?

O PMBOK (*Project Management Body of Knowledge*) é um guia internacionalmente reconhecido sobre as melhores práticas em Gestão de Projetos. É publicado pelo PMI (*Project Management Institute*) e constitui a base do conhecimento em gerenciamento de projetos.

CERTIFICAÇÃO PMP

A certificação PMP é um rigoroso Programa de Certificação Profissional, desenvolvido e mantido pelo PMI, com base em um exame, visando o avanço da profissão de Gerenciamento de Projetos e o reconhecimento das conquistas individuais nesta área. A Certificação do PMI é a credencial profissional mais reconhecida e respeitada em termos mundiais no que tange ao Gerenciamento de Projetos.

Fonte: Site PMI Brasil
www.pmipe.org.br/web/br/certificacao.php?conteudo=2

DESAFIOS 2014

A Diretoria Administrativa e Financeira teve um final de ano bastante atribulado. Durante o mês de dezembro, fechamos todas as metas e medidas de direção de cada uma das 16 coordenações. Foi um trabalho interessante, que contou com a participação de todos os coordenadores e de suas equipes. De forma coletiva e participativa, definiram o plano de trabalho de cada um para este primeiro semestre.

Mais importante talvez do que as próprias metas foi a maneira como elas foram definidas e o pacto que foi criado, de que cada um é parceiro e cúmplice das metas do outro. Com isto, nossas chances de sucesso crescem muito.

Nas semanas das festas de final de ano, enquanto boa parte da empresa estava em férias coletivas, boa parte de nossa diretoria (com a colaboração de vários de outras diretorias também) estava enfrentando mais um desafio, o inventário físico periódico, com auditoria da Grant Thornton. Foram dias de trabalho intenso, mas tudo deu certo.

O próximo desafio será o fechamento dos demonstrativos financeiros do exercício de 2014 e a auditoria contábil. Isto deve terminar até meados de março, mas representará um passo muito importante para a Braile Biomédica, no que diz respeito à governança corporativa.

Por fim, aproveito para copiar aqui partes do e-mail que enviei à minha equipe no final de ano, mas que se encaixa também para todos os colaboradores da empresa:

"Quero agradecer e parabenizar o empenho e a dedicação de todos vocês, que têm abraçado este desafio de uma forma tão aguerrida e comprometida que, a cada dia, tenho mais certeza do sucesso de nosso trabalho. Como já comentei com todos, confio de forma total e irrestrita no trabalho desta equipe, que é um exemplo de união e comprometimento. Vamos em frente que o ano de 2014 será um ano de muito trabalho para todos nós, mas, aposto, vai ficar sempre na nossa memória pelos desafios vencidos e pelas enormes realizações. Vocês todos são motivo de muito orgulho para mim."

Eric Mifune

Diretor Administrativo/Financeiro

RELAÇÕES INSTITUCIONAIS



Cátia, Walter, Dra. Ana Paula e Paula Ayres

É com grande satisfação e entusiasmo que acabo de assumir a Diretoria de Relações Institucionais. Trata-se de uma nova área, na qual a empresa começa a empreender. O foco principal é intensificar a comunicação e fortalecer as relações com os setores estratégicos para a empresa, estreitando o relacionamento com nossos parceiros, a fim de construir uma relação de cooperação e exercer poder de influência sobre decisões, legislações, normas e regulamentações que interfiram no plano de negócio da empresa. Quem são estes parceiros? Por exemplo, os órgãos governamentais que regulamentam nossas atividades (Ministério da Saúde, ANVISA, MCTI), os convênios médicos e o SUS que são nossos clientes, as associações que nos representam (ABIMO, ABRAIDI, ABEC SAÚDE), as agências de fomento que financiam nossas pesquisas de inovação tecnológica (CNPq, FAPESP, FINEP) entre muitos outros. Esta nova Diretoria abrange, também, o Departamento de Assuntos Regulatórios, assim a equipe é formada pela Dra. Ana Paula M. Lima, Paula Ayres e Cátia Valéria A. Cardoso.

Cientes da importância desse novo desafio e da grandeza da força que teremos que empreender nessa nova etapa, toda a equipe está confiante e determinada a colocar a Braile Biomédica como líder do mercado nacional e referência internacional na solução para cirurgias cardiovasculares. Abraços a todos, e fiquem com DEUS.

Walter Sternieri Junior

Diretor de Relações Institucionais

PRÊMIO NACIONAL DE INOVAÇÃO

A Braille Biomédica participa do Prêmio Nacional de Inovação, realizado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI) e pelo Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE), com o apoio da Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP), do Movimento Brasil Competitivo (MBC) e do Ministério de Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI).

São cinco etapas de avaliação. "Já passamos pela primeira: Análise Preliminar, que verificou as informações enviadas na inscrição. Das 2.022 empresas inscritas, foram selecionadas 325. Agora estamos aguardando o resultado da segunda: Análise de Consistência, realizada por meio de entrevista com as 325 candidatas e aproximadamente 100 serão selecionadas", disse a Coordenadora de Pesquisa, Glauca Basso Frazzato.

A entrevista com a equipe da Braille (Guilherme, Eric, Glauca, Demer, Liza e Clayton) foi realizada no dia 19 de dezembro de 2013 e o resultado será divulgado no mês de fevereiro.

As próximas etapas serão duas Bancas de Juízes e uma Visita de Avaliação, que selecionarão as candidatas até chegar num total de 12 semifinalistas.

A Braille está concorrendo em duas Categorias (de um total de 4): "Empresa - Gestão da Inovação" e "Projeto - Inovação Tecnológica". Será entregue Troféu para os vencedores (de todas as categorias); Placa de Reconhecimento para os demais finalistas (de todas as categorias) e Curso de Educação Executiva para os primeiros colocados. Os vencedores da Categoria "Empresa - Gestão da Inovação" terão o direito de apresentar uma proposta de projeto para o Edital SESI/SENAI de Inovação, com projetos de até R\$ 500.000,00.

O Prêmio

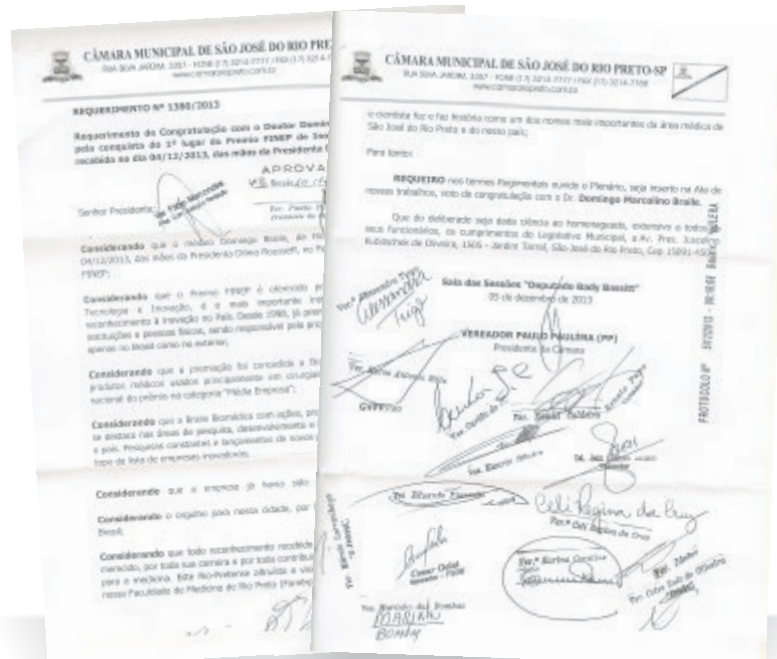
É uma iniciativa da Mobilização Empresarial da Inovação (MEI) e tem o objetivo de reconhecer as empresas brasileiras que contribuíram para o aumento da competitividade do país, por meio da utilização de sistemas e técnicas voltados para o aprimoramento da gestão da inovação, bem como por meio da implementação de projetos inovadores.



RECONHECIMENTO

No mês de dezembro de 2013, o Prof. Dr. Domingo Braile recebeu, da Câmara Municipal de Rio Preto, ofício (cópia do expediente mencionado na 46ª Sessão Ordinária realizada no dia 10 de dezembro de 2013) assinado pelo presidente da Câmara, Vereador Paulo Pauléira e demais vereadores, parabenizando-o juntamente com a Braille Biomédica e todos os colaboradores pela conquista do Prêmio FINEP de Inovação 2013.

O ofício relata que a Braille Biomédica é um orgulho para nossa cidade, por ser a empresa mais inovadora do Brasil, com projetos e ações diferenciadas, destaca-se nas áreas de pesquisa, desenvolvimento e inovação no Brasil. Além de todo reconhecimento ao Dr. Braile por sua carreira, empresário, professor, pesquisador e cientista que fez e faz história como um dos nomes mais importantes da área médica de São José do Rio Preto e do nosso país.



Ofício da Câmara Municipal de São José do Rio Preto

CIPA 2014

Nova comissão recebe treinamento e toma posse

De 7 a 13 de janeiro, a técnica de segurança do trabalho, Daniela Maria da Silva, ministrou o Treinamento completo sobre a CIPA-Comissão Interna de Prevenção de Acidentes aos novos "cipeiros" titulares e suplentes.

O objetivo do treinamento é cumprir a legislação (20 horas de treinamento) e torná-los aptos para exercer as atividades da comissão.



Na terça-feira, 14, tomou posse a nova Comissão para o período 2014/2015. São eles: Representantes eleitos pelos empregados:- Solange de Oliveira Dourado (vice-presidente), Danilo Santos Torres, Nadia Aparecida Vaz dos Santos, Vinicius Gomes Martins, Rodrigo Silva Oliveira, Clovis dos Santos Oliveira, Mário Luiz Ribeiro, Vera Lucia Santiago da Costa e Luciana Plazas. Representantes do Empregador:- Maria da Penha Aguiar (presidente), Célio Roberto Ferraz, Maria Amélia Santini, Pedro Emidio Rocha, José Saran Neto, Adriana Aparecida Oliveira Ferreira, Lucas Monteiro Cardoso, Lucélio Fernando Pereira e Rivail Bianchi.

A votação para a escolha dos membros da CIPA-Gestão 2014 foi realizada em novembro de 2013.



Posse de nova comissão da CIPA

BRAILE NA TAM

A Braille Biomédica foi citada na Revista "TAM Nas Nuvens" (Revista de bordo da companhia aérea TAM), na edição nº 73, Janeiro de 2014. Em matéria sobre o Prêmio FINEP 2013, nossa empresa aparece nas categorias REGIONAL e NACIONAL!

Orgulho para nós, orgulho para Rio Preto e todo o Brasil!



Imagem da capa da Revista "TAM nas Nuvens"

Imagens das páginas internas onde a Braille é citada



17 a 23 de janeiro de 2014

LER: UMA PRÁTICA SAUDÁVEL

A prática da leitura faz-se presente em nossas vidas desde o momento em que começamos a "compreender" o mundo à nossa volta.

Para a aprendizagem do ser humano, a leitura é algo crucial, pois é através dela que enriquecemos nosso vocabulário, obtemos conhecimento e dinamizamos o raciocínio e a interpretação.

Sabendo disso, a Braille Biomédica incentiva o hábito da leitura, seja de livros, revistas que a empresa assina (Exame, Veja, Você S/A), além dos jornais diários como Estado de S. Paulo, Folha de S. Paulo, Diário da Região e Bom Dia, murais e nosso jornal semanal "A Semana".

Temos uma biblioteca repleta de opções e livros que chegam constantemente, além da Caixa Estante do SESI, aberta a todos os colaboradores do meio dia até as duas horas da tarde.

Com a leitura em prática, percebe-se o desenvolvimento da imaginação, da criatividade, o enriquecimento do vocabulário, além de aumentar o repertório de informações, podendo sobressair o "leitor" em determinadas situações.

Seguem dicas de LIVROS que separamos para você:

TÍTULO: PRINCÍPIOS DA LEALDADE
AUTOR: FREDERICK F. REICHELHED

Fred Reichheld argumenta que a arte da lealdade e da construção de relacionamentos fornece a chave para fazer uma organização moderna funcionar de verdade e mostra em seu livro como essa lealdade pode ser alcançada.



TÍTULO: A REVOLUÇÃO DA INOVAÇÃO ABERTA
AUTOR: STEFAN LINDEGAARD

Este guia prático revela que, sem as pessoas certas para conduzir os processos de inovação, suas chances de sucesso diminuem significativamente. E como a inovação aberta torna-se a norma, o direito de desenvolver habilidades pessoais em rede, comunicar-se com as partes interessadas, construindo sua marca pessoal.



Confira mais dicas de leitura nos murais.



Alexandre Mingorance
Qualidade - 17



Jefferson de Lima
Menos Aprendiz - 17



Denilson Parra
Logística - 19



Ricardo Siqueira
Logística - 20



Diego Melhado
Endovascular - 23

EXPEDIENTE - Informativo Braille Biomédica

Criador e Idealizador: Prof. Dr. Domingo M. Braille - domingo@braille.com.br | **Jornalista Responsável e Reportagens:** Eloíse Dóro (MTB 54.174) eloise@braille.com.br | **Diagramação, Arte final e Fotos:** Gleisson Maia - gleisson@braille.com.br | **Revisão de texto:** Midori C. Okubo - midori@braille.com.br e Carline A. D. Miglioli - carline@braille.com.br | **Contato:** www.braille.com.br - faleconosco@braille.com.br / facebook.com/braillebiomedica