

# A SEMANA

Informativo interno

## CIPA 2021



**Eleição para escolher a nova Comissão Interna de Prevenção de Acidentes aconteceu. Confira quem são e próximos passos!**

**Fundador**

Domingo Marcolino Braile  
In memoriam

**Presidência do Conselho de Administração e Braile Biomédica**

Patricia Braile Verdi

**Conselho de Administração**

Valéria Braile Sternieri

Maria Cecília Braile

Luis Antônio Rodrigues Verdi

Walter Sternieri Jr.

Marcos Ribeiro

**Lideranças - 4 grandes áreas**

Rafael Braile Cunha  
(Diretor de Operações e Inovação)

Gavin French  
(Diretor Comercial)

Norberto Sgavioli  
(Gerente Administrativo Financeiro)

Carline Miglioli  
(Gerente de Gestão de Pessoas)

**Editorial**

Caros colaboradores,

Este é nosso penúltimo A Semana do ano de 2020.

Viramos a última página do calendário deste ano, ano absolutamente inesquecível e indelével na vida e na alma de cada um de nós, cidadãos do grande planeta Terra.

Tomo aqui emprestado o impactante texto escrito por nosso querido Hugo Bethlem, chairman do Instituto Capitalismo Consciente Brasil, que assim escreveu a respeito do momento atual:

“Aqui escancaramos as nossas mazelas sociais, mas também despertamos o espírito de doar, tendo superado mais de R\$ 7 bi nesse ano, para um país sem essa tradição, vimos que 49% da população fez alguma doação e impressionantes 53% da população mais carente também fez sua doação. Descobrimos nossas fraquezas e nossas forças e aprendemos o quanto somos interdependentes.

(...)

O Líder Consciente cuida primeiro de sua gente, das pessoas dos stakeholders, que contempla a comunidade onde a empresa está inserida e do meio ambiente.

Não podemos sair desta crise (que não tenho idéia de quando será), levando apenas as tristes lembranças das mortes, das empresas fechadas e dos empregos perdidos. Devemos sair com um aprendizado e multiplicar essa convicção que só cuidando das pessoas elas cuidarão dos negócios.”

Assim termino meu penúltimo editorial, convidando a todos nós à seguinte reflexão sobre o ano que se acaba:

O que 2020 nos deixa de herança e de aprendizado?

Pensem a respeito... não deixemos o ano mais difícil do século terminar sem que gere em nós mudanças significativas que nos façam mais humanos.

Obrigada a cada um, e, principalmente, obrigada Senhor por termos chegado até aqui.

**Patricia Braile**  
**Presidente da Braile Biomédica**

**PRODUÇÃO EDITORIAL:**

**Criador e Idealizador:** Dr. Domingo Braile - domingo@braile.com.br | **Analista de Comunicação:** Caroline Bianchini - caroline.bianchini@braile.com.br

**Diagramação:** Caroline Bianchini | **Fotos:** Caroline Bianchini, Henrique Restivo - Assistente de Comunicação - henrique.restivo@braile.com.br

**Revisão de texto:** Carline Miglioli - carline@braile.com.br

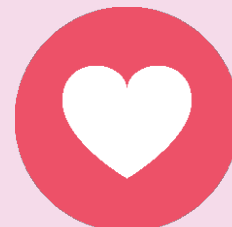
**Contato:** 17 2136 7000 | faleconosco@braile.com.br | www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica



SOMOS BRAILE



## PESQUISA EMPRESAS HUMANIZADAS



A Braille Biomédica está participando da 2ª edição da pesquisa!  
Saiba mais!

### O que é a Pesquisa Empresas Humanizadas?

A Pesquisa Empresas Humanizadas é uma pesquisa para identificar e reconhecer empresas que prezam pelos princípios do capitalismo consciente e pela humanização das relações que a compõem. A partir da divulgação das práticas positivas dessas empresas, a pesquisa espera incentivar transformações positivas em negócios pelo Brasil e pelo mundo afora para que, dessa forma, os negócios sejam agentes ativos de impacto positivo em seus ecossistemas e comunidades.

### O que é avaliado na pesquisa?

As principais questões feitas aos respondentes giram em torno da qualidade da relação que eles estabelecem com a organização, e a visão deles sobre as outras relações e direcionamentos da organização com outros stakeholders.

### Braile e a Pesquisa Humanizadas

Você sabia que a Braille Biomédica participou da primeira edição da Pesquisa? Com muito orgulho ficamos entre as 22 empresas mais humanizadas do país na edição de 2018/19, juntamente com grandes instituições como Reserva, Natura, Grupo Jacto, Unilever e muitas outras.



humanizadas



EM DESTAQUE

# CIPA 2021



**Eleição para escolher a nova Comissão Interna de Prevenção de Acidentes aconteceu. Confira quem são e próximos passos!**

A CIPA, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes é responsável por ações de prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, busca harmonizar o trabalho e a prevenção da vida e saúde dos trabalhadores.

Essa Comissão tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, e auxiliar o SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho.

Os novos membros foram definidos em eleição realizada na empresa, dia 12 de novembro de 2020 e já estão passando por treinamentos, conforme prioriza a Normal Regulamentadora NR-05.

A partir de janeiro, a CIPA 2021 realizará reuniões mensais para discussão quanto a inclusão de ações preventivas, a fim de amenizar os riscos de acidentes na empresa.



## Função da CIPA

O trabalho dessa comissão consiste, fundamentalmente, em observar e expor as condições de riscos nos ambientes de trabalho; solicitar medidas para diminuir e extinguir os riscos existentes ou até mesmo neutraliza-los; debater os acidentes ocorridos, solicitando medidas que previnam acidentes parecidos e ainda, guiar os demais trabalhadores quanto à prevenção de futuros acidentes na SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes).



## EM DESTAQUE

## CIPA 2021

### E os novos cipeiros já estão sendo treinados!

Durante a semana do dia 30 de novembro a equipe está passando por treinamento ministrado pelo Anderson da Silva Lobregati, Técnico de Segurança do Trabalho da empresa parceira Performance.



Anderson da Silva Lobregati



Cipeiros em treinamento



Vinicius e Daniela (SESMT Braille) e Anderson (Performance)

### Conheça os cipeiros – gestão 2021



**CIPA 2021:** Leonardo Fantebom (Descartáveis); Giliarde Dias (Serviços Gerais); Nádia Santos (Biológica); Célio Oller (Mecânica); Douglas Zatti (Controladoria); Ana Leticia (Laboratório); Renato Zanirato (T.I.); Huderson Rocha (Logística); Adriana Ferreira (Descartáveis); Fátima Giglioti (Desenvolvimento); Daniela Gomes (Eletromédicos); Danilo Sousa (Laboratório); João Francisco (Desenvolvimento); Josiane Bernardes (Biológica); Paulo Correa (Endovascular); Rivail Bianchi (Manutenção)

**SESMT:** Daniela da Siva e Vinicius Maurício.

**Agradecemos a CIPA 2020 pelo excelente trabalho realizado e damos boas-vindas aos novos integrantes!**

## SOMOS BRAILE



O mundo está cada vez mais digital. A transformação digital considerada um fenômeno futuro, talvez distante, tornou-se realidade para muitas organizações e a Braille não ficou de fora disso. Em 2019, surgiu a ideia de incluir no escopo do Projeto Coração da Mudança atividades voltadas à transformação digital. Propomos entender se a cultura da empresa contribuiria para este processo e avaliar pontos que poderiam ser melhorados.

Então chegou 2020 e, junto dele, a pandemia da COVID-19. O distanciamento social necessário para garantir a segurança fez o mundo trabalhar online. O Zoom substituiu mesas de reuniões, a sala de casa ocupou o lugar do escritório. E, de repente, nos vimos no meio dessa transformação, tendo que nos adaptar, aprender e desenvolver habilidades que antes não eram tão demandadas, mas que agora se tornaram essenciais.

Em meio a essas mudanças, a equipe do Projeto Coração da Mudança aplicou um questionário para avaliar a cultura digital da Braille. Tivemos uma ampla participação dos colaboradores com 89 respostas completas. A partir delas, pudemos analisar três dimensões da cultura digital: fundamentos, prontidão e desempenho. A primeira mostra se a empresa possui os aspectos básicos, os “fundamentos”, que apoiam uma transformação digital, ou seja, se ela tem uma visão do que ser digital significa, se as pessoas e o ambiente interno apoiam essa visão e se possui comportamentos e procedimentos éticos que garantem a segurança dos dados de colaboradores, clientes e processos. A segunda dimensão,

“prontidão”, indica se a empresa possui tecnologia e contatos externos que auxiliam no aumento de sua capacidade digital. Por fim, a dimensão “desempenho” indica se a organização disponibiliza recursos e possui processos que asseguram essa cultura digital.

Analisando cada dimensão, pudemos notar que a Braille está no caminho certo para construir uma cultura digital. Uma visão geral mostra que a empresa possui os fundamentos que sustentam essa cultura, porém ainda não está totalmente pronta para amparar esse processo, uma vez que seu desempenho digital ainda precisa ser melhorado. Isso pode se dar com o uso de tecnologias modernas para tomada de decisões e desenvolvimento de novos produtos, com incentivos para os colaboradores abraçarem a ideia de “ser digital” e com um maior contato com startups e parceiros para desenvolver sua capacidade digital.

A jornada da transformação digital é longa e estamos no caminho certo. Esse processo se dá a partir do empenho, da mudança de padrões e mentalidade de cada um. Com isso, extrairemos o melhor que a tecnologia digital pode nos oferecer: aumento do desempenho, da produtividade, da agilidade e da eficácia.

Obrigada por estar junto conosco nessa caminhada! Caso tenha dicas, dúvidas ou feedbacks sobre o questionário respondido, entre em contato conosco, será um prazer trocar uma ideia com vocês.

**Luana Coelho de Morais**  
**Equipe Coração da Mudança**



## ESPAÇO DO COLABORADOR

### E você, como está se exercitando na pandemia?

Nas últimas edições do nosso informativo, falamos sobre a importância das atividades físicas, principalmente durante o isolamento social gerado pela pandemia da Covid-19, com alguns depoimentos dos nossos colegas de trabalho.

Confira mais uma história, dessa vez, da colaboradora Geise Fernanda (Biológica).



“Antes da pandemia eu fazia aula de Fit Dance no Sesi. Depois que entramos nessa fase de isolamento eu parei com tudo, dei uma relaxada, foi quando recebi um convite pelo whatsapp da minha amiga Kellen, educadora física, para participar de um desafio 'emagrecer em 14 dias online'. Eu aceitei o desafio e comecei a praticar com ela. Nesses 14 dias já obtive um resultado que me animou muito, então começamos a fazer mentorias online 3 vezes por semana e estou amando essa rotina! Me deixou mais disposta e é claro um bem-estar muito melhor!”



## ACONTECEU POR AQUI

### MARCAÇÃO CE

#### ENCONTRO COM A PRESIDÊNCIA

Recebemos a Marcação CE, certificado necessário para a comercialização de produtos em todo o território europeu e demais países que exigem o selo. Foi com grande alegria que a nossa presidente, Dra. Patrícia Braille, compartilhou essa notícia com todos os colaboradores. Vale lembrar que essa conquista só foi possível pelo trabalho duro de todos vocês que constroem e transformam a Braille Biomédica a cada dia.



Assunto foi matéria no  
Jornal Diário da Região.

**ORGULHO DE PERTENCER**

# Novembro Azul

Mês de prevenção à saúde do homem



No mês de novembro falamos de um tema muito importante, o Novembro Azul, mês voltado para a conscientização do câncer de próstata. Assim como as doenças do coração e as que acometem mais mulheres, destacadas nos meses de setembro e outubro, o mês de novembro trouxe para discussão as doenças que acometem os homens. E mesmo diante da preocupação com a Covid-19, não devemos em hipótese alguma deixar de lado os cuidados e exames preventivos. E para finalizar essa campanha e mostrar que vestimos essa camisa, no último dia 26 ocorreu o Dia Azul. Confira fotos!



## ESPAÇO DO COLABORADOR

### Parabéns!

De 01 a 31 de Dezembro de 2020



**Ademair de Oliveira**  
Eng. de Processos - 01



**Bruna Figueiredo**  
Recursos Humanos - 01



**Vinicius Carvalho**  
SESMT - 02



**Rogério de Oliveira**  
Serviços Gerais - 04



**Roseli de Sousa**  
Controladoria - 04



**Flavio Silveira**  
Desenvolvimento - 06



**Jessica Fontanelli**  
Biológica - 06



**Vinicius Ladeia**  
Desenvolvimento - 07



**Gustavo Dias**  
Logística - 08



**Rosimeire Aparecida**  
Descartáveis - 09



**Antônio Beccaria**  
Descartáveis - 13



**Giliarde Dias**  
Serviços Gerais - 13



**Thiago da Silva**  
Descartáveis - 13



**Maria Cecília Brille**  
Conselho de Administração - 15



**Tiago Amorim**  
Descartáveis - 15



**Alex dos Santos**  
Descartáveis - 16



**Fernando Sepero**  
Descartáveis - 17



**João Garcia**  
Desenvolvimento - 18



**André Fernandes**  
Descartáveis - 22



**Ivani Lourenço**  
Biológica - 25



**Italo Brassare**  
Descartáveis - 27



**Nadia dos Santos**  
Biológica - 27



**Pedro Andrade**  
Manutenção - 27



**Anderson Euzébio**  
Logística - 28



**Rogério Bazan**  
Mecânica - 28



**Pedro Nunes**  
Eletromédicos - 29



**Josinaldo Silva**  
Lab. Testes e Ensaios - 30