

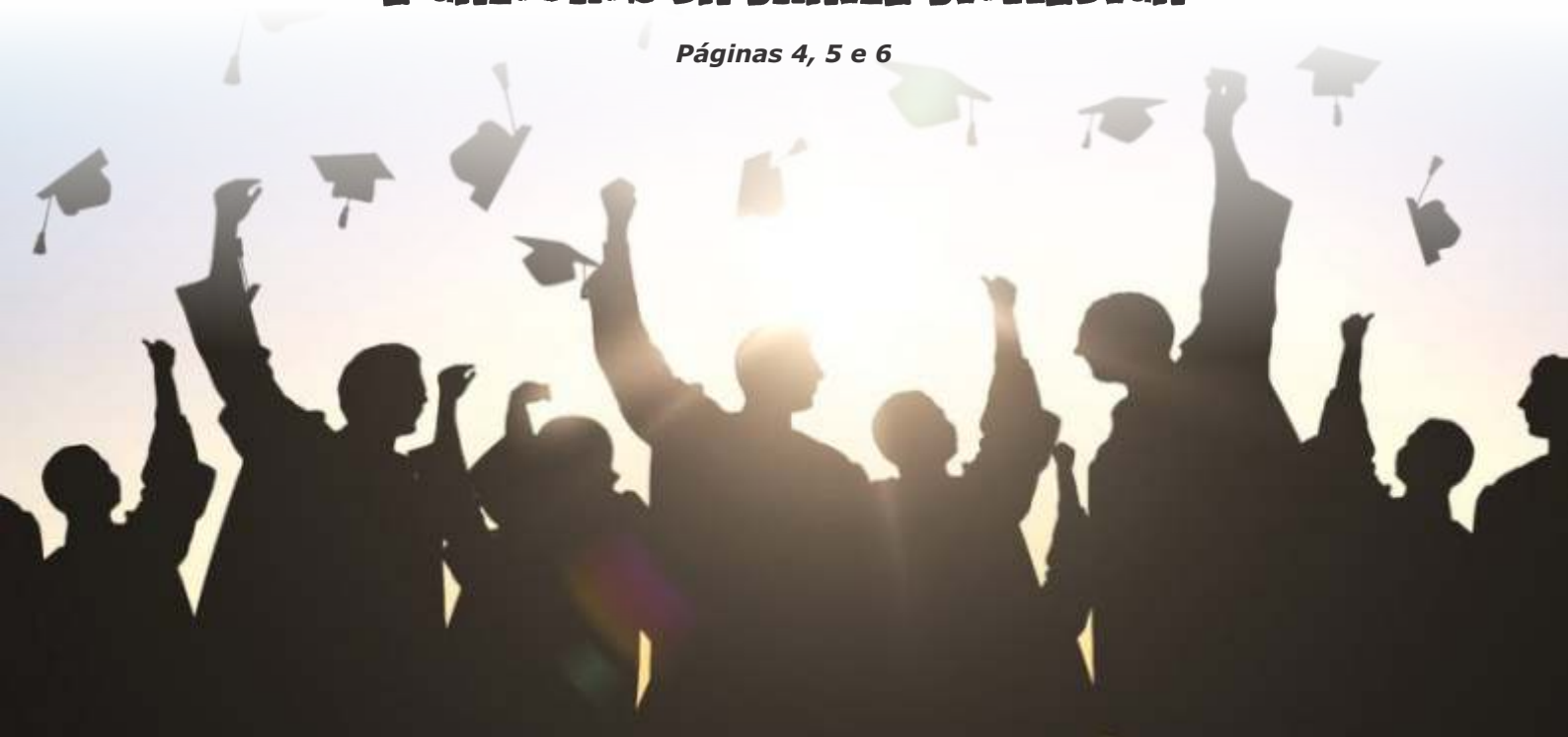
A SEMANA



FORMANDOS & CALOUROS &

**CONHEÇA E PARABENIZE OS FORMANDOS
E CALOUROS DA BRAILE BIOMÉDICA**

Páginas 4, 5 e 6



**ENCONTRO DA PASTORAL
DA PESSOA IDOSA**

Página 07

**WORKSHOP ADMINISTRAÇÃO E
PLANEJAMENTO DO TEMPO**

Página 08

Riqueza e Conhecimento

Caros colaboradores,

A quantidade e diversidade de assuntos que temos a contar e que vivemos é sempre riquíssima!

Eu, pessoalmente, fico muito feliz e entusiasmada com todo esse movimento.

Vocês, colaboradores são o "carro chefe" de nossa Braille Biomédica. Vocês são a nossa capacidade de agir, criar, inventar e aprimorar.

E para que sejamos cada vez mais e melhores leiam e conheçam o perfil de líder que os RH's querem em 2018.

Conheçam também formandos e calouros de nossa empresa e a pesquisa de escolaridade feita por nós e que mostra a alta porcentagem de colaboradores com nível de estudo elevado.

Tivemos um excelente workshop sobre Administração e Planejamento do Tempo com minha amiga e parceira do CMEE (Conselho das Mulheres Empresárias e Empreendedoras) da ACIRP (Associação Comercial e Industrial de Rio Preto), Karin Alves (Psicóloga, Administradora de Empresa e proprietária da Criare Solutions). Como é importante esse tema para sermos eficazes e eficientes...

A Braille participou do encontro anual da Pastoral da Pessoa Idosa em Bálamo, Gláucia Basso (Coordenadora de Pesquisa) falou a respeito das graves doenças valvares.

Pois então, caros colaboradores, tenho a absoluta certeza de que vocês concordam comigo...estamos fazendo, criando, trabalhando sem parar...e investindo em nós mesmos, em nosso conhecimento e capacitação e isso faz de nós uma empresa riquíssima!



"O mestre disse a um dos seus alunos: Yu, queres saber em que consiste o conhecimento? Consiste em ter consciência tanto de conhecer uma coisa quanto de não a conhecer. Este é o conhecimento." Confúcio

Ótima leitura a todos!



Patricia Braille Verdi
Presidente da Braille Biomédica



CONHEÇA O LÍDER QUE OS RHS QUEREM EM 2018

Oito executivos de recursos humanos revelam as competências indispensáveis a quem está à frente de equipes e processos este ano

Obter os melhores resultados dispendo de poucos recursos foi o lema dos executivos no ano passado. Em 2018, essa demanda continua, segundo o estudo C-Suite 2017, da consultoria Blue Management Institute (BMI). Mas as mudanças no cenário político trazidas com as eleições e os consequentes impactos econômicos do evento vão exigir algo mais. Empresas de diversos setores passam a valorizar uma gestão menos autoritária e centralizadora, que consiga navegar com segurança nesses momentos de incertezas.

Saiba como chegar lá com as orientações de oito executivos de RH ouvidos por VOCÊ RH.

Muita coisa está acontecendo no país e a liderança precisa ter clareza do que está fazendo e do caminho trilhado para conseguir chegar aos resultados.”

Alessandra Morrison
Diretora de RH da Kimberly-Clark.

1. Inove

“Precisamos de gestores que não se restrinjam ao conhecido e que olhem para a tecnologia, assumam riscos e busquem novas oportunidades. Na Accenture, estipulamos metas de inovação para as diferentes equipes.” Beatriz Sairafi, diretora executiva de RH da Accenture Brasil

2. Execute com agilidade

“O líder que não desenvolver o protagonismo do seu time não vai conseguir ter agilidade o suficiente para tomar decisões importantes para o negócio. É uma nova postura de gestão compartilhada para agir, acertar ou errar e corrigir o rumo rapidamente.” Denise Horato, diretora de RH da Roche Farma Brasil.

3. Faça conexões

“Quando conectamos várias perspectivas e acolhemos as diferenças, conseguimos engajar, ter agilidade e gerar inovação.” Guilherme Rhinow, diretor de recursos humanos da Johnson & Johnson no Brasil.

4. Pense também no curto prazo

“Se, antes, falávamos de ciclos de dez anos, hoje, encurtamos para três e com revisão semestral. Isso faz todo o sentido nesse cenário em que o futuro parece chegar mais rápido.” Luci Belacosa, vice-presidente de RH da Ball Embalagens para Bebidas.

5. Faça parte do coletivo

“Fazer junto é uma grande demanda da liderança. Não basta delegar. É preciso estar próximo do time para inspirar e engajar para o alcance de metas.” Sérgio Fonseca, diretor de RH da Rehou.

6. Mostre disposição para aprender

“Aconselho o líder a estar aberto ao novo para enxergar mudanças dos contextos e quebrar alguns paradigmas. Não é possível deter todo o conhecimento. Por isso, temos de acompanhar o que as novas gerações estão produzindo e confiar nelas.” Roberta Bezerra, gerente de RH da ClearSale.

Por Anna Carolina Oliveira

Fonte: <https://exame.abril.com.br>



FORMANDOS & CALOUROS

Anualmente a Braile Biomédica publica com muito orgulho os colaboradores que se formaram no ano anterior e os que ingressaram em novos cursos no ano que se inicia. Para a empresa, é sempre uma alegria ver o interesse em prol da busca pelo conhecimento e aperfeiçoamento.

Assim como todas as empresas, a Braile Biomédica busca constantemente profissionais capacitados, a fim de atender as suas necessidades e do mercado em que está inserida, já que tem em seu DNA a busca pela Inovação e Tecnologia.

Para Carline Miglioli, Coordenadora do

RH/Comunicação, "a busca pelo conhecimento faz toda a diferença para nos manter competitivos no mercado de trabalho e acelera o crescimento na carreira".

INCENTIVO

Com objetivo de incentivar os estudos e a profissionalização dos colaboradores, a Braile Biomédica possui uma série de parcerias com universidades e instituições de ensino, a fim de gerar descontos e benefícios a todos.

Para consultar porcentagens de descontos, se informe no RH da empresa.

CONHEÇA E PARABENIZE OS FORMANDOS:



Vanessa Lima De Freitas
Setor: Financeiro
Curso: Graduação em Informática para Negócios Fatec



Bruna Xavier Figueiredo
Setor: RH
Curso: Graduação em Psicologia UNIP



Maria Luiza Hernandes
Setor: Suporte Comercial
Curso: Graduação em Administração de Empresas UNIRP



Luciana Raia Maciotta
Setor: Comercial
Curso: MBA Assuntos Regulatórios IPOG



Guilherme Custódio da Silva
Setor: Suporte Técnico
Curso: Pós-graduação em Enfermagem em Unidade Cardiológica e Hemodinâmica / FAMERP



João Martineli
Setor: Descartáveis
Curso: Graduação em Administração de Empresas UNORP



Carolina Moraes dos Santos
Setor: Fiscal
Curso: Graduação em Administração de Empresas UNIESP-FACMIL



Angela Maria
Setor: Biológica
Curso: profissionalizante em Noções de medicamentos e atendimento de farmácia SENAC

* Ganhou prêmio como melhor aluna da turma.

EM DESTAQUE



Carlos Alberto Giampietro
Setor: Manutenção
Cursos: Profissionalizantes de Eletricista Instalador e Montador de Painéis SENAI



Leonardo Veroneze
Setor: Comércio Exterior
Curso: Graduação em Informática para Negócios Fatec



Daniela Gomes de Oliveira
Setor: Eletromédicos
Curso: Graduação em Engenharia de Controle e Automação UNIP



Victor Vidal
Setor: PCP
Curso: Graduação em Engenharia de Produção UNIP



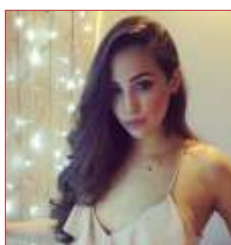
Mônica Bernardino
Setor: Serviços Gerais
Finalizou Ensino Médio



Francisca Lima
Setor: Serviços Gerais
Finalizou Ensino Médio



SAIBA QUEM SÃO OS CALOUROS E PRESTIGIE:



Luiza Braile Verdi
Curso: Medicina FAMECA



Leonardo Facina
Setor: Descartáveis
Curso: Graduação em Farmácia UNIP



Daniela Gomes de Oliveira
Setor: Eletromédicos
Curso: Pós-graduação em Engenharia Clínica Estácio



Clayton Moraes
Setor: Logística
Curso: Técnico em Contabilidade Etec Philadelpho Gouvêa Netto

* Luiza foi aprovada em 3 instituições (Faculdade Santa Marcelina, Centro Universitário São Camilo e Fameca)



Simone Nunes Oliveira
Setor: Descartáveis
Curso: Graduação em Pedagogia UNIRP

PARABÉNS CALOUROS!





DEPOIMENTOS:

"Sou formada em farmácia e no ano de 2017 terminei minha Pós-Graduação em Assuntos Regulatórios. Sempre idealizei essa área, extremamente técnica e burocrática, o que sempre gostei muito. Acredito demais no estudo, pois além do crescimento profissional ele nos deixa mais feliz... Estou muito feliz e já pensando na próxima".

Luciana Maciotta (Se formou em MBA Assuntos Regulatórios).

"Eu sempre digo que, na vida, a única coisa que sempre nos acompanhará, independentemente do caminho que seguirmos, é o conhecimento. O mercado atual tornou indispensável a graduação, e não a considera mais um diferencial, como antigamente. Nunca devemos parar, achando que é o suficiente, pois nunca é. Conhecimento nunca será demais. Sou muito grata por essa conquista".

Carolina Moraes dos Santos (Se formou em Administração de Empresas)

"O mercado de trabalho hoje exige muito do profissional. Se você não se manter atualizado, você perde a chance de novas oportunidades. Por isso aceitei mais este desafio, de nunca desistir dos meus sonhos".

Simone Nunes Oliveira (Iniciou graduação em Pedagogia)

"Diante do cenário atual, da procura incessante por tecnologia, a busca pelo conhecimento é imprescindível. Acredito que hoje o meu foco principal está em me dedicar e me esforçar cada dia mais com o intuito de me aperfeiçoar e ganhar destaque no que faço".

Bruna Xavier Figueiredo (Se formou em Psicologia)

"O sonho só irá se tornar realidade se um dia você batalhar. Através do estudo você poderá ter capacidade de trilhar seu caminho e alcançar seus objetivos, sonhos e metas.

No caminho você irá encontrar diversas dificuldades, mas foque no seu objetivo e nunca pense em desistir. O conhecimento é a única coisa que ninguém pode tirar de você. Por isso, estude e batalhe bastante para um dia poder se orgulhar dos objetivos e sonhos alcançados, pois, hoje em dia o mercado exige bastante conhecimento do profissional e sempre devemos renovar nossos conhecimentos".

Maria Luiza Hernandes (Se formou em Administração de Empresas)

"Acredito que o estudo e o resultado implementado a partir dele é um diferencial no atual mercado competitivo. Portanto a boa curiosidade e o empenho por aprender e colocar em prática os novos conhecimentos devem ser incessantes".

Leonardo Santander Veroneze (Se formou em Informática para Negócios)

"Os estudos são necessários para se tornar um profissional mais bem qualificado e que possa atender as necessidades dentro da sociedade. A busca pelo conhecimento no mercado atual é importante para que haja uma ampliação das possibilidades dentro da empresa".

Leonardo Facina (Iniciou a graduação em Farmácia)



PARABÉNS A TODOS!

QUALIDADE NO MAIS ALTO GRAU

A Braile Biomédica busca a qualidade em seu mais alto grau e por isso, mantém em seu quadro de colaboradores profissionais graduados, especialistas, mestres, doutores e até livres-docentes.

A empresa sempre teve a escolaridade do seu quadro de profissionais comparada a de países de primeiro mundo e a pesquisa de escolaridade atualizada todo ano, comprova que este fato se mantém.

Do total de colaboradores da empresa, mais de 43% possuem pelo menos um curso de graduação iniciado.

Para Bruna Figueiredo (RH), "o interesse dos colaboradores em melhorar o nível de escolaridade tem por objetivo a aquisição de novos conhecimentos e aumento das expectativas em relação ao trabalho e possibilidade de crescimento. Desta forma, estão buscando estar cada vez mais preparados para o mercado atual".

A Pesquisa de Escolaridade, além de ser utilizada para captação de recursos junto à agências de financiamento, "também tem o intuito de manter o departamento de RH ciente da formação de cada colaborador para possíveis realocações dentro da empresa, de acordo com as oportunidades que vão surgindo ao longo do ano", completa Carline Miglioli, Coordenadora de RH/Comunicação da Braile Biomédica.

"Estão buscando estar cada vez mais preparados para o mercado atual".

Bruna Figueiredo (RH)



PARCEIROS DA PASTORAL DA PESSOA IDOSA

Braile Biomédica participa de encontro anual

Ao longo da sua existência, a Braile Biomédica apoia campanhas e ações sociais que visam a prevenção e a conscientização quanto às doenças do coração. Há aproximadamente 4 anos, a empresa é parceira da Pastoral da Pessoa Idosa e participa dos encontros com palestras sobre temas relevantes à saúde dos idosos.

O Encontro Anual de Líderes da Pastoral da Pessoa Idosa deste ano aconteceu no dia 13 de janeiro, em Bálamo e a Braile Biomédica esteve muito bem representada pela Coordenadora de Pesquisa, Gláucia Basso.

O dia contou com palestrantes como o padre Amauri Bazotti, Ieda Zanon, a terapeuta Gabriela Bráz, Teresa Maciel, a nutricionista Lilian Hernandez e Gláucia Basso, representante da empresa que dissertou sobre os tratamentos de doenças em válvulas cardíacas.

Estiveram presentes no encontro líderes e voluntários das cidades de Jales, Tanabi, Ibirá, Planalto, São José do Rio Preto, Mirassol e Bálamo.

Para a Braile Biomédica é sempre um prazer participar desse evento, levando informações relevantes a todos.



ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO DO TEMPO

Workshop sobre tema é realizado na empresa

Na quarta-feira, dia 07 de fevereiro, foi realizado na Braile Biomédica o Workshop "Administração e Planejamento do Tempo", ministrado por Karin Alves.

O workshop faz parte das atividades do Conselho da Mulher Empresária e Empreendedora (CMEE) da ACIRP de São José do Rio Preto, do qual a Dra. Patrícia Braile, presidente da empresa, faz parte.

Além dos membros do CMEE, participaram do workshop alguns gestores da empresa.



De 01 a 20 de fevereiro de 2018



Lindaura da Silva
Biológica - 03



Clayton Caparroz
Planj. e Gestão - 04



Fabio Sanchez
Comercial - 05



Ana Luiza Pozzetti
Suporte Técnico - 22



Luciana Raia
Comercial - 06



Kellen Cristina Frigo
Suporte Comercial - 13



Thiago Mastrodi
Desenvolvimento - 13



Anderson Crespo
Descartáveis - 14



Eberton Silva
Descartáveis - 14



Rita Neiris
Descartáveis - 15



Sueli de Souza
Serviços Gerais - 15



Claudete Martins
Suporte Comercial - 16



Giovana Guizzo
Licitação - 16



Ricardo Bento
Descartáveis - 16



Anderson Eves
Suporte Técnico - 17



José Luico Milagres
T.I - 20



Renato Marques
Logística - 20

Parabéns!

EXPEDIENTE - Informativo Braile Biomédica

Criador e Idealizador: Dr. Domingo Braile - domingo@braile.com.br | **Analista de Comunicação:** Caroline Bianchini - caroline.bianchini@braile.com.br
Diagramação: Caroline Bianchini e Karoline Santanhelo (estagiária) | **Fotos:** Caroline Bianchini e Karoline Santanhelo (estagiária) - karoline.souza@braile.com.br
Revisão de texto: Carline Miglioli - carline@braile.com.br
Contato: 17 2136-7000 | faleconosco@braile.com.br | www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica