

A SEMANA

Informativo interno da Braile Biomédica | Ano 19 - Nº 734 | 18 a 24 de Julho de 2014
www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica



SUSTENTABILIDADE

ATITUDES QUE FAZEM A DIFERENÇA

PÁGINA 4



UNICAMP NA BRAILE
CONFIRA A VISITA DOS ALUNOS
DE PERFUSÃO NA PÁG. 5



FÉRIAS ESCOLARES
DICAS E ATRAÇÕES PARA
AS CRIANÇAS NA PÁG. 6

HOJE QUERO FALAR DE TIME

Não entendo de futebol ou de esporte algum, mas creio que todos nós vivemos intensamente esse mês de copa do mundo no Brasil. Nosso esforço, caro colaborador, deve ser para construirmos uma Braille Biomédica que é um verdadeiro time. Um time é feito de todos aqueles que compõem o grupo. Não é feito de uma ou de poucas pessoas. O time é a força da união de todos. Nossa empresa é um time? De que forma pensamos e trabalhamos? Para o bem de todos, do próximo, da comunidade ou olhando somente para nosso interesse individual? Somos um time em contínua construção! Pensamos sim no coletivo acima dos interesses individuais e essa característica mostra-se em muitas de nossas ações do dia a dia. Vejamos os últimos acontecimentos:

O que é sustentabilidade? De acordo com o Wikipédia, sustentabilidade pode ser definida como a capacidade do ser humano interagir com o mundo, preservando o meio ambiente para não comprometer os recursos naturais das gerações futuras. Temos obrigação de conhecer as ações que nossa empresa promove em prol desse conceito. Certamente todos sabemos de nosso extenso plano de gerenciamento de resíduos, de nossa responsabilidade em compartilhar com o poder público na manutenção da praça que circunda nossa empresa (incluindo plantio de árvores e participação na instalação da área de convivência), que temos programas internos de redução de desperdício e conscientização, que somos parceiros do ALARME, quando alugamos parte de seu terreno, ajudamos na perenização dessa fantástica obra social. E como é fundamental a participação de cada um de nós nesses programas e ações. Sem nossa efetiva consciência e atitude nada acontece, fica tudo no papel, apenas uma letra morta.

Nossa campanha do agasalho está dando frutos lindos, doamos parte dos agasalhos para a Paróquia Nossa Senhora do Brasil, do bairro São Deocleciano, que faz um sério trabalho com moradores de rua. Foi de emocionar! O restante de nossa arrecadação será doado para o Fundo Social de Solidariedade, entidade de nossa prefeitura, gerenciado pela primeira dama, Eliana Lopes, o Fundo, por sua vez, redistribui a várias entidades e à população por meio do "Bazar Solidário Gratuito".

"Você se contrataria?": Leiam um artigo enviado por nossa fundadora, Dra. Maria Cecilia Braga Braille, minha querida mãe, a respeito deste tema intrigante para a vida profissional de todos nós. Eis uma pergunta que devemos nos fazer de quando em vez. E para que a resposta feita acima seja "sim", muitas ações e oportunidades acontecem todos os dias em nossa empresa.

A Diretoria de Produtos segue com o Ciclo de Seminários direcionado para a equipe de Desenvolvimento & Pesquisa. O Coordenador do Laboratório de Testes e Ensaios, Vinícius Ladeia Semenzim apresentou a norma ABNT NBR ISO/IEC 17025:2005, aplicada a laboratórios para todos os integrantes da área. Além do treinamento, Renata Gabaldi (Especialista de Produtos), preparou e ministrou um completo curso a respeito de nossas cânulas para os departamentos comercial, licitações, laboratório e RH. É assim que construímos uma equipe que conhece nossos produtos, que sabe o que temos em nossas mãos em prol dos pacientes.

Nossa empresa é uma referência de ensino e aprendizado. Tivemos, como todos os anos temos, a visita dos Perfusionistas da UNICAMP. Essa visita faz parte da formação desses profissionais durante o curso nesta universidade que é um dos grandes orgulhos de nosso país. Os profissionais fizeram o tour pela fábrica, participaram de treinamentos hands-on no laboratório e tiveram palestras sobre nossos produtos. Caríssimos colaboradores, estamos no mês de férias escolares. Aproveitem para passear com seus filhos, com suas crianças. Há muitas atividades em nossa cidade e região. Vivam cada momento em família que puderem viver. Isso é o que vale a vida! São esses momentos que ficarão para sempre na memória de nossos filhos e nas nossas almas. Façamos de nossa vida e de nosso dia a dia o nosso melhor e pensando sempre no legado que queremos deixar, a lembrança que queremos ser na vida daqueles que nos rodeiam. Pensemos no time do qual fazemos parte. Um time forte, campeão, feliz que luta e joga em prol da comunidade, do próximo, em prol da saúde e da vida.

Excelente semana a todos!



Dra. Patricia Braille Verdi
Presidente Braille Biomédica

QUATRO PILARES DO ENSINO

Todos os estudos que visam melhorar o desempenho do Brasil em seu salto para o primeiro mundo, concordam com a necessidade de aumentar a produtividade do País, só assim o nosso PIB deixaria de ser um "pibinho"!

Infelizmente o trabalhador brasileiro apesar do desejo de ser útil no cumprimento de sua tarefa, encontra fortes empecilhos a serem superados. A infraestrutura de que dispomos não ajuda no desenvolvimento das atividades que aumentem a eficiência do nosso operário. Outro fator tão importante quanto este, é a educação formal, extremamente deficitária no país. Em todas as nações existem esforços para criar mecanismos de ensino que desenvolvam na juventude, habilidades no terreno das Ciências "puras" também denominadas ciências fundamentais ou básicas, quais sejam: matemática, física, química etc.

A estas, somam-se as ciências aplicadas, que utilizam os conhecimentos oriundos da primeira, em benefício do homem.

É importante reconhecer que as ciências básicas são o coração de todas as descobertas, e o progresso científico é feito tendo-a por catapulta. Freeman A. Hrabowski III, é um proeminente educador americano, advogado, e matemático. Em maio de 1992, iniciou seu mandato como Reitor da Universidade de Maryland, Baltimore, provocando uma revolução no ensino, que transformou a sua até então pouco afamada escola, em uma das primeiras em educação avançada.

Verificou que nos Estados Unidos, onde primam pelo progresso tecnológico, ainda existe um grande déficit de jovens formados nos programas de ciências, tecnologia, engenharia e matemática. Os números são superlativos:

Só terminam cursos de graduação nestas áreas: 20% dos negros e latino americanos, 32% dos brancos e 42% dos asiático-americanos. Existe uma verdadeira aversão pelas ciências puras, mesmo nos EUA.

Hrabowski, com auxílio de uma Fundação, decidiu agir, iniciou sua "experiência" com negros, depois expandida para outras minorias e agora difundida no país como uma



nova maneira de ensinar nas Universidades. Além da necessidade de fortalecer substancialmente o ensino básico e médio, desenvolveu um programa que resumiu em quatro pilares fundamentais:

1º Pilar:

O desempenho e aprendizagem das minorias é muito baixo, o que contamina o comportamento dos professores, levando a uma condição deprimente sem chance de melhorar a performance do aprendizado. Para romper este círculo vicioso é necessário criar nos alunos expectativas dos benefícios reais que advirão dos seus conhecimentos. Para isto os alunos contam com um orientador, que estuda profundamente suas condições em busca de soluções adequadas, levantando a moral usando a força interior que todos temos.

2º Pilar:

Ensinar os alunos a ajudarem-se mutuamente, formando uma egrégora poderosa, na qual a comunidade é maior que a pessoa, os alunos aprenderão a aprender em conjunto e a ensinar, sabendo explicar os conceitos com clareza.

3º Pilar:

Para ensinar pesquisa, o mestre tem que ser pesquisador e o aluno tem que ficar imerso, desde o início do curso em laboratórios vivendo todas suas etapas, incluindo publicação de artigos científicos.

4º Pilar:

Mesmo tendo todas estas prerrogativas, os alunos tem que conviver com professores que se interessem por eles tanto nas salas de aula como fora delas, representando paradigmas a serem imitados. Aristóteles (384 - 322 a.C.) pontificou: *"A excelência nunca é um acidente, é o resultado de alta intenção, esforço sincero e execução inteligente, representa a opção mais sábia entre muitas alternativas."*



Dr. Domingo M. Braille
Presidente Conselho de Administração

Sustentabilidade



Após séculos de exploração dos recursos ambientais e sociais do nosso planeta, a humanidade tem refletido a respeito da indispensável adoção de práticas que promovam o desenvolvimento econômico em equilíbrio com as necessidades da Terra. A partir dessa reflexão, a sociedade vem tentando se adaptar a esse novo conceito, chamado sustentabilidade, tão popular nos dias de hoje, mas que até pouco tempo atrás era

conhecido por pouquíssimas pessoas. Hoje em dia, com a expansão desse ideal de desenvolvimento sustentável, as empresas estão cada vez mais se sentindo obrigadas a buscar práticas alternativas de produção e prestação de serviços que não prejudiquem o meio ambiente e que estejam de acordo com os preceitos de responsabilidade social. A Sustentabilidade se aplica principalmente ao desenvolvimento econômico e material sem agredir o meio ambiente. De que forma? Usando os recursos naturais de forma mais inteligente possível para que estes se mantenham no futuro.

PEQUENAS ATITUDES, GRANDES RESULTADOS



Ser sustentável é ter responsabilidade com as próximas gerações e a Braille Biomédica faz a sua parte. A empresa possui um Plano de Gerenciamento de Resíduos protocolado na CETESB. Por meio dele, o lixo produzido é segregado com o envolvimento de todos os colaboradores e vendido para reciclagem. Para o descarte correto do lixo, a empresa possui lixeiras de reciclagem.

A Braille também é responsável pela manutenção da praça Salua Haddad Homsí com a poda do gramado, plantio de árvores além da participação na instalação da área de convivência. Possui programas internos e campanhas para redução de desperdício, bem como a ação do CIGA (Comissão Interna de Gestão Ambiental).

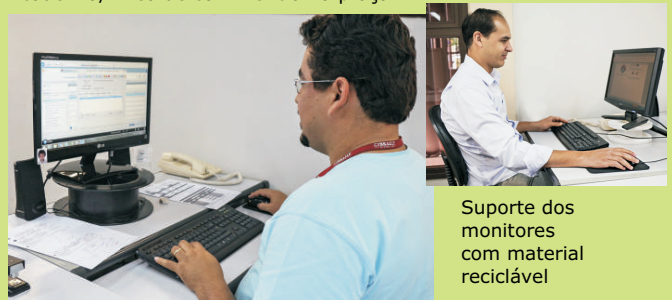
Nossa fisioterapeuta Viviane Steigleder tem colaborado neste sentido, utilizando material reciclado para adequação que faz parte do programa de ergonomia, corrigindo a altura dos monitores. A empresa reaproveita o material que seria descartado evitando a compra para este fim. Assim, estamos no caminho certo do desenvolvimento sustentável, justo e honesto para o planeta.



Praça Salua Haddad Homsí



Academia/ Área de convivência na praça



Suporte dos monitores com material reciclável



ALUNOS DE PERFUSÃO CONHECEM A BRAILE

Com o intuito de aprimorar seus conhecimentos, alunos do curso de perfusão da Unicamp visitaram a Braile Biomédica na última sexta-feira, dia 4. Acompanhados do Professor e perfusionista Nilson Antunes, eles fizeram um "tour" pela fábrica e participaram de *Hands-On* no Centro Experimental. Os colaboradores Ana Luiza, Anderson Eves e Renata Gabaldi, do Suporte Técnico, receberam os alunos.



Alunos de perfusão conhecem o centro experimental da Braile Biomédica

ISO 17025

Dando continuidade ao Ciclo de Seminários implantado pela Diretoria de Produtos da Braile Biomédica e direcionado para a equipe de Desenvolvimento & Pesquisa, no mês de junho, o Coordenador do Laboratório de Testes e Ensaios, Vinícius Ladeia Semenzim, apresentou a norma ABNT NBR ISO/IEC 17025:2005, aplicada a laboratórios.

A norma é reconhecida e utilizada mundialmente como referência para a gestão da qualidade e competência técnica de laboratórios de ensaios e calibrações.

Utilizada pelo INMETRO como norma base para a acreditação (certificação) laboratorial, o laboratório a ser creditado pela ISO 17025 passa por várias auditorias, realizadas por técnicos especializados, para comprovar se

está apto a realizar testes e ensaios com confiabilidade e exatidão. A certificação é concedida após avaliação de evidências objetivas da implementação do sistema de gestão estabelecido no Manual da Qualidade e na documentação associada, que devem atender aos requisitos da acreditação.

"O principal objetivo do seminário foi esclarecer os passos importantes a serem seguidos no processo de obtenção da acreditação do Laboratório de Testes e Ensaios da Braile Biomédica", disse Vinícius Ladeia.



CAMPANHA DO AGASALHO

Na semana passada parte dos agasalhos arrecadados na campanha da Braile Biomédica foram doados para a Paróquia Nossa Senhora do Brasil, do bairro São Deocleciano, de Rio Preto. O Pe. Ernesto Pedro de Oliveira Rosa esteve na empresa e recebeu a doação. O restante será entregue ao Fundo Social de Solidariedade de Rio Preto.



Colaboradores do RH entregam as doações para o Pe. Ernesto da Paróquia Nossa Senhora do Brasil

FÉRIAS ESCOLARES: Atrações para as Crianças!

No mês de férias, aproveite para passear com as crianças!

Confira algumas atrações:

Riopreto Shopping Center:

Destacamos três atividades que vão entreter toda a família:



Fantastic Park - 2 a 31 de julho (Praça 3). O parque de diversões conta com 10 opções de brinquedos, incluindo uma torre com 6,5 metros de altura. O preço do ingresso varia de acordo com o brinquedo.

Lounge fotográfico - 2 a 31 de julho (Praça 2). Para tirar fotos no cenário de trilhas de motocicletas basta apresentar cupons de compras

feitas no shopping totalizando R\$ 150.

Test Drive de Brinquedos - 18 a 30 de julho (Praça 2). As crianças terão a oportunidade de pilotar motocicletas e carros elétricos.

End.: Avenida Brigadeiro Faria Lima, 6363 - Jardim Morumbi - (17) 3216-9844

Shopping Iguatemi:

De 18 de julho a 3 de agosto, o shopping oferece **gratuitamente** atividades recreativas e educativas com o tema "*Mundo Gloob*" onde as crianças interagem com o universo dos personagens em sete espaços diferentes. Destacamos:

Espaço "Labirinto Pac Man" que conta com luz negra e gel para garantir a diversão.

"Piscina de Osmar" que estará repleta de pelúcias do personagem Osmar e letras do *Gloob* e para acessá-la há uma rampa de escalada.

End.: Av. Presidente Juscelino Kubitschek de Oliveira, 5000 - (17) 3228-0000

**Parque Ecológico**

É sempre uma boa opção de passeio e tem estrutura para receber o público infantil. Além de lanchonete, sanitários e área de caminhada, o local possui brinquedos construídos em madeira.



Horário de funcionamento: terça a sexta-feira, das 8h às 18h; sábados, domingos e feriados, das 9h às 18h.

End.: Av. Benedito Rodrigues Lisboa, nº 1.300 - (17) 3216 2868.

SESC Rio Preto

Há uma programação especial para os jovens e crianças:

Ateliê Aberto (atividade gratuita) - de 8/07 a 27/07 - Domingo, das 14h às 15h e 16h30 às 17h30. Espaço de livre experimentação e expressão artística com diversos materiais disponíveis para utilização.



"Mistureira" - 3/07 a 18/12 - Quinta às 15h - Encontro de jovens com arte e cultura geral.

"#partiusesc" - 5/07 a 20/12 - Sábado às 15h - Atividades esportivas voltadas para jovens a partir de 13 anos.

End.: Avenida Francisco das Chagas Oliveira, 1333, Chácara Municipal - (17) 3216-9300

VOCÊ SE CONTRATARIA?

Por Cidel Gomes



Fiz essa pergunta a um alto executivo em processo de *Coaching*, que se encontrava com muitos questionamentos sobre suas habilidades atuais frente as demandas requeridas pela empresa em que trabalhava. NÃO me surpreendi com sua resposta quase que imediata, tal vinha sendo o seu empenho com sua

mudança pessoal: ele se contrataria se levasse em conta o seu curriculum, com toda a sua formação e conhecimentos adquiridos até então, mas não se contrataria devido a alguns aspectos que considerava essenciais à liderança, e que já tinha consciência que ainda não possuía de forma satisfatória. Sua resposta confirma aquela máxima que diz: as pessoas são contratadas pelas suas habilidades técnicas e demitidas pelas suas inabilidades comportamentais. Lembrei dos estudos dos especialistas do CCL (*Center for Creative Leadership*) que apontam as principais razões para o insucesso na carreira (vou mudar um pouco a ordem das razões):

- Problemas de relacionamento. Não consegue estabelecer relações profissionais tranquilas com subordinados, pares e/ou superiores.
- Confrontos constantes com a alta direção acerca da forma de conduzir o negócio. (Alta direção ou sócios importantes. Confrontos que geralmente não levam a nada, mesmo se ele estiver correto).
- Confiança exagerada em seu próprio talento natural (pode fazer alguns executivos de alto potencial relaxar) ou em um protetor poderoso.
- Dificuldades em sair do nível técnico ou tático para o estratégico. (É um problema comum em especialistas como engenheiros, financistas e outras áreas muito técnicas).
- Problemas na montagem e na liderança da equipe; não saber selecionar, atrair e manter seus colaboradores.
- Incapacidade de entregar resultados, cumprir o prometido, e concluir trabalhos iniciados. Não consegue dar seguimento.

Profissionais com carreiras altamente promissoras podem ter seus sonhos frustrados se estiverem nessas condições. Mas sempre há tempo. Reflita sobre cada um dos itens acima e responda para si mesmo: **VOCÊ SE CONTRATARIA?**

Fonte: www.cidelgomes.com.br
Colaboração: Maria Cecília Braille

Indicadores de desempenho e metas

Ao tratar de pesquisa e desenvolvimento, com objetivo de criar novos produtos, surge a necessidade de possuir indicadores para acompanhar a evolução das atividades e metas para indicar quais são os objetivos dos trabalhos. A escolha destes indicadores e metas, deve atender uma série de requisitos, os quais atendidos, devem facilitar o controle sobre as atividades e prover a direção da empresa de informações importantes sobre como cada um dos projetos está contribuindo para a estratégia da empresa. A necessidade de indicadores e metas se estende para todas as outras atividades e departamentos da empresa.

A escolha destes indicadores deve ser resultado da avaliação das atividades realizadas e também do se espera dos trabalhos. O foco deve ser no resultado final das atividades e as medidas devem indicar como nos aproximamos deste objetivo. Desta maneira, parece ser simples criar estes indicadores: para desenvolvimento, quantos novos produtos são criados; para processos, quanto se reduz no custo dos produtos; para pesquisa, quantos artigos são publicados; para projetos, quanto se atende das normas e regulamentações; para laboratório, quanto dos produtos fabricados são testados e para o suporte técnico, quanto dos clientes são atendidos. Na implementação dos indicadores pode haver desdobramentos e novos indicadores surgirem para aumentar as informações disponíveis ou facilitar a coleta e avaliação das mesmas.

Com a implementação destes indicadores alinhados com a estratégia da empresa, uma nova forma de controle e planejamento deve ser empregada no dia a dia, permitindo melhores resultados nas operações e tornando a estrutura operacional mais bem estruturada e capaz de atingir de maneira mais eficaz os objetivos.



Guilherme Agreli
Diretor de Produtos

TREINAMENTOS PRODUTOS BRAILE

11 a 24 de Julho de 2014



Com o objetivo de aproximar os colaboradores internos dos produtos fabricados na Braille Biomédica, o departamento de Suporte Técnico realizará, de 15 em 15 dias, treinamentos da linha cardiovascular e endovascular. Serão treinamentos com duração de uma hora, onde serão abordadas as especificações e usabilidade dos produtos.

O primeiro treinamento, realizado na semana passada, foi sobre Cânulas utilizadas em CEC (Arterial Aramada, Arterial não Aramada, Venosa Aramada e Venosa não Aramada), e direcionado aos departamentos comercial, licitações, laboratório e RH. "Foram apresentados os modelos de cada cânula e os colaboradores puderam manuseá-las. Eles assistiram também o vídeo de uma cirurgia cardíaca onde mostra o momento da canulação", disse a Especialista de Produtos, Renata Gabaldi.

"O comercial tem contato direto com nossos clientes e sabendo mais sobre os produtos passam as informações mais completas. A licitação trabalha com descrições de produtos em editais de concorrência, e ter conhecimento das especificações ajuda bastante. O laboratório faz frequentes testes em produtos e conhecer a usabilidade durante a cirurgia é importante. E o RH acompanha as visitas que recebemos na empresa, o que torna necessário esse conhecimento", conclui Renata.



Marcos Benedito Vitor
Usinagem - 14



Vinícius Neves
Descartáveis - 15



Cleber Rosa
Endovascular - 17



Ana Paula Marques
Relações Institucionais - 18



Nathalia Paiva
Pesquisa - 19



Rafael Salvador
Comercial - 19



Edilene Ramos
Biológica - 24



Heleni Viana Perini
Biológica - 24



Viviane Amorim
Biológica - 24

EXPEDIENTE - Informativo Braille Biomédica

Criador e Idealizador: Dr. Domingo M. Braille - domingo@braile.com.br | **Jornalista Responsável e Reportagens:** Eloíse Dóro (MTB 54.174) - eloise@braile.com.br
Estagiária de Comunicação: Caroline Bianchini - caroline.bianchini@braile.com.br | **Diagramação:** Eloíse Dóro | **Fotos:** Caroline Bianchini e Vanessa Dalberto |
Capa: Vanessa Dalberto - vanessa.dalberto@braile.com.br | **Revisão de texto:** Carline A. D. Miglioli - carline@braile.com.br | **Contato:** 17 2136-7000 |
 faleconosco@braile.com.br / www.braile.com.br / facebook.com/brailebiomedica