

# A SEMANA

Informativo interno da Braile Biomédica | Ano 19 - Nº 720 | 21 a 27 de março de 2014  
www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica



## Gestão de



## MUDANÇAS

Seminário abordou tema de grande importância nas empresas: a “Cultura Organizacional”.

Pág. 3

## Avaliação de Performance

✓ Confira a importância da avaliação de desempenho nas organizações.

Pág. 4

✓ Braile inicia o processo de Avaliação de Performance.

Pág. 5

## De Rio Preto para o mundo, a Braile Biomédica se orgulha de levar longe o nome e a grandeza de nossa cidade

Nossa Rio Preto fez aniversário e nós temos muito a celebrar! Na 4ª feira, dia 19 de março, dia de São José, nossa cidade comemorou 162 anos.

Nós, da Braile Biomédica, temos muito orgulho e alegria em ser um dos ícones de nossa cidade. Somos lembrados e citados em todas as ocasiões onde a capacidade de inovar e a garra de nossa indústria é o assunto em foco. Fazemos sim por merecer e nosso cotidiano só comprova a frase "de Rio Preto para o mundo, a Braile Biomédica se orgulha de levar longe o nome e a grandeza de nossa cidade". São 30 anos trabalhando para isso!

Lembro-me bem de como há muito tempo fundamos nossa empresa....era uma pequena oficina, uma porta, nos confins da Rua Bernardino... mas na verdade, a Braile já existia muito antes disso, no coração e na alma de minha família, na vontade de criar novos produtos, no anseio de gerar tecnologia, criar empregos, trabalho, trazer boas soluções para as cirurgias cardiovasculares. Sim, essa vontade sempre existiu, mas mais que isso, no coração de minha família sempre existiu a ânsia de deixar um legado para nossa cidade, para nosso país... uma história a ser contada de geração em geração, uma história de luta, de batalhas, derrotas e vitórias. E é para isso que minha família escolheu Rio Preto... para construir uma empresa, um verdadeiro legado de amor e fé a nossa cidade.

E trabalhar para ser um exemplo a ser seguido exige esforços, exige estudo, dedicação sem descanso. E nossa vida na Braile é assim...cursos, palestras, visitas, viagens,

parcerias. Nesta semana participamos de uma excelente palestra proferida por minha diletta amiga Adriana Neves a respeito de Custos: Controle e Redução. Nossos colaboradores que tiveram o privilégio de assistir voltaram encantados e ávidos para implantar aqui em nossa empresa as técnicas aprendidas.

Participamos também de outro curso, com nome pra lá de interessante: Desperte o Gigante que há em você. Incrível, não? Certamente, dentro de nós existe muito mais força do que podemos imaginar. Como utilizá-la em nosso favor? Quem foi ao curso certamente entendeu e poderá melhor utilizar de seu potencial interior.

A vida é feita de momentos lindos e felizes, e para isso sorteamos vários ingressos para o circo Tihany. Com certeza nossos colaboradores sorteados poderão contar como foi bom e divertido, com certeza viveram momentos de pura e intensa alegria.

Visitas também deram-nos a honra nesta semana, os médicos Marcelo Ventura e Samuel Fontes Arante da Silva do Hospital de Câncer de Barretos aqui estiveram e enriqueceram nossa empresa com sua experiência e sabedoria.

Bem, meus caros, aproveitemos a semana. Vamos devolver a Rio Preto (com trabalho e respeito) o bem que esta cidade faz a cada um de nós, e agradeçamos a Deus por morarmos numa cidade linda e abençoada, que a todos encanta.

Ótima e proveitosa semana!

**Dra. Patricia Braile Verdi**  
Presidente Braile Biomédica



## GESTÃO DE MUDANÇAS – “Cultura Organizacional”

O segundo seminário ministrado por colaboradores da Braile Biomédica aconteceu na última quinta-feira, 13, no auditório do 5º andar. Os colaboradores Ivana Escabin, Ana Carolina Grecco e Eterno Macedo abordaram o tema “Gestão de Mudanças”. O grupo ainda é formado por Walter Sternieri Jr., Henrique Policarpo, Silvia Colturato e Ana Cristina Olivieri, que farão outras apresentações sobre o tema no decorrer do ano.



Ana Carolina

Ivana

Eterno



Walter, Ivana, Silvia, Henrique, Ana Carolina e Eterno

O seminário abordou um tema de extrema importância para o momento que a empresa está vivendo, e desencadeou um excelente debate ao término da exposição com a participação da Dra. Patrícia. Confira abaixo um pouco sobre o tema apresentado:

### O que é a Cultura Organizacional?

A cultura exprime a identidade da organização. É um conjunto de hábitos e crenças, estabelecidas por normas, valores e expectativas, compartilhados por todos os membros da organização. É expressa pela maneira com que a empresa faz seus negócios, trata seus clientes e funcionários.

Ela representa as normas informais e não escritas, que orientam o comportamento dos membros de uma organização no dia a dia e direciona suas ações. É um elo entre o presente e o passado contribuindo para a permanência e a coesão da organização. A essência da Cultura

Organizacional pode ser **forte** ou **fraca**, as empresas como Google e Toyota possuem **culturas fortes**, pois seus valores são compartilhados intensamente por muitas pessoas. Os aspectos da Cultura Organizacional podem ser: *Formais e visíveis* – de fácil percepção e mais fáceis de alterar ou *Informais e ocultos* – mais difíceis de perceber e de alterar.

### Mudança da Cultura Organizacional

As pressões originadas pelo mercado externo exigem mudanças constantes para fazer frente às condições competitivas.

O processo de mudança da Cultura Organizacional é possível, mas o mesmo é lento, implica novas abordagens e soluções e rompe com o estado de equilíbrio.

Essa tentativa de mudança organizacional é um DESAFIO a ser enfrentado!





## A importância da avaliação de desempenho nas organizações

Por **Antonio Luiz Alexandre**



Atualmente percebemos a importância que a avaliação de desempenho tem para os funcionários e o quanto também ela é valiosa para as empresas. Nas duas situações, esse recurso possui vital significância, pois para o funcionário traz a oportunidade de receber o *feedback* sobre seu desempenho, possibilitando a melhoria deste, e para as empresas cria a possibilidade de desenvolver o potencial de cada funcionário, e com isso, gerando melhores resultados organizacionais.

Primeiramente precisamos compreender o que é avaliação de desempenho. Segundo Chiavenato, "a Avaliação de Desempenho é uma apreciação sistemática do desempenho de cada pessoa, em função das atividades que ela desempenha, das metas e resultados a serem alcançados e do seu potencial de desenvolvimento". Ou seja, é uma avaliação realizada mediante a qualidade de entrega de todo profissional dentro de uma organização.

A avaliação de desempenho é uma ferramenta muito importante no universo organizacional, pois através dela, o funcionário tem a oportunidade de ver a forma pela qual o seu superior vem enxergando seu trabalho, de como ele está sendo analisado pelo seu superior. Consequentemente, para a empresa também é importante, pois possibilita ajustar determinadas falhas e promovendo o aproveitamento desse capital humano avaliado, tendo em vista que o superior pode ter em mãos um talento que precisa apenas de uma oportunidade.

Existem vários objetivos para trabalhar com a avaliação de desempenho nas empresas, dentre eles:

-Ajustar o perfil do funcionário ao local de trabalho que ele mais se identifica.

-Aperfeiçoamento contínuo do funcionário.  
-Indica se o funcionário tem as qualificações exigidas pelo cargo.

-Indica o funcionário com potencial para promoções.

-Propicia geração de aumentos salariais.

-Diagnostica necessidades de treinamentos/qualificações.

-Evidencia problemas de relacionamentos.

-Demonstra evolução dos funcionários.

-Gera motivação e satisfação no trabalho.

Aos avaliadores, sugere-se que tenham algumas habilidades para conduzir esse processo, como:

-Agir com imparcialidade.

-Usar da empatia.

-Possuir boa comunicação.

-Comprometimento.

-Foco em resultados.

Utilizando essas habilidades, o avaliador tem maiores chances de obter o êxito no fechamento da ferramenta de avaliação de desempenho que é, justamente, o momento de apresentar os resultados a cada funcionário. Cabe ao setor de Recursos Humanos capacitar os líderes para trabalharem com essa ferramenta, pois se os mesmos não forem conscientes da importância dela para a empresa e para os funcionários, podem prejudicar o bom andamento da avaliação de desempenho, podendo por em risco a credibilidade da mesma. Finalizo ressaltando, que a avaliação de desempenho tem por premissa melhorar a performance dos funcionários e também o desempenho organizacional, pois é através das pessoas que se consegue atingir os resultados almejados.

## BRAILE INICIA O PROCESSO DE AVALIAÇÃO DE PERFORMANCE

No dia 17 de março, o Departamento de Recursos Humanos realizou o treinamento dos procedimentos "Recrutamento e Seleção" e "Competência, Conscientização e Treinamento" para os gestores da empresa com foco principalmente na Avaliação de Performance que está sendo realizada na empresa. Este ano o processo tem uma novidade: além dos colaboradores serem avaliados por seus gestores, os mesmos também terão a oportunidade de avaliar seus superiores. "A intenção é aperfeiçoar esta ferramenta que hoje é muito utilizada pelas empresas para o desenvolvimento de seu capital humano. Este é um momento de levantar as oportunidades de desenvolvimento e procurar auxiliar o colaborador a melhorar a sua performance", disse a Coordenadora RH/Comunicação Carline Miglioli. Os gestores serão então avaliados por seus superiores, subordinados e farão sua própria-auto-avaliação, além de avaliar sua própria equipe. "Contamos com o comprometimento de todos neste momento tão importante de análise e melhoria", finaliza Carline.



Carline ministra treinamento sobre os procedimentos da área aos gestores da Braile Biomédica

**De Rio Preto para o mundo,  
nos orgulhamos de levar longe  
o nome e a grandeza de nossa cidade.**

**30**  
anos  
brailebiomédica

**BRAILE**<sup>®</sup>  
BIOMÉDICA



Anúncio da Braile Biomédica, em homenagem à São José do Rio Preto pelos seus 162 anos, publicado no Jornal Diário da Região, 19 de março de 2014



## Agenda Institucional

Cumprindo com o objetivo de intensificar a atuação da empresa junto aos setores estratégicos que interferem em seu plano de negócio, o Departamento de Relações Institucionais tem participado de importantes eventos.

A Braile tem tido forte representação na ABIMO (Associação Brasileira da Indústria de Artigos e Equipamentos Médicos, Odontológicos e Hospitalares) atuando com um grupo de empresas, do setor de órteses e próteses, fazendo duas importantes reivindicações ao Ministério da Saúde. A primeira é o aumento dos preços da tabela do SUS, que não sofre reajuste há 13 anos. A segunda, a inclusão de novos produtos, principalmente a INOVARE Válvula Transcateter, na lista do SUS, para que uma parcela maior da população tenha acesso a essas novas tecnologias.

Outra frente importante do Departamento é a negociação com os convênios médicos para incorporação de nossos produtos. No mês de janeiro, a INOVARE foi incorporada ao rol de produtos da UNIMED Brasil. Na última semana, em reunião na Cassems (Caixa de Assistência dos Servidores do Mato Grosso do Sul), plano de saúde com ampla atuação no estado do Mato Grosso do Sul, foi iniciado o processo de incorporação de todas as linhas de produtos da empresa.

Na última sexta-feira participamos de um encontro que acreditamos trará bons frutos, tanto para área comercial quanto para a área de desenvolvimento de produtos.

A ABIMO promoveu o encontro entre os fabricantes de produtos médicos e a EBSERH – Empresa Brasileira de Serviço Hospitalares - realizado na FIESP, em São Paulo. O objetivo do evento foi apresentar essa nova entidade responsável pelas compras de todos materiais e equipamentos utilizados pelos Hospitais Federais, ou seja, os hospitais que estão ligados às Faculdades Federais de Medicina.

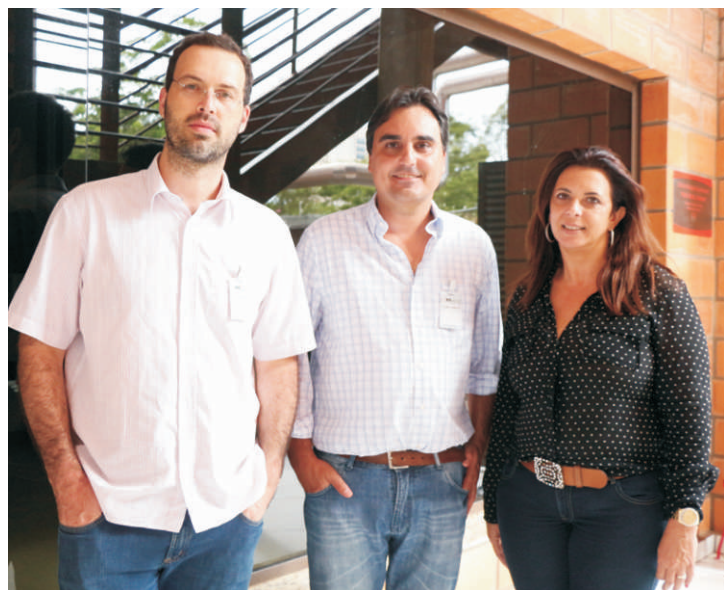
Mas esse será o assunto do nosso próximo encontro... até lá!!



**Walter Sternieri Jr.**  
Diretor de Relações Institucionais

## VISITAS

Temos a honra em sempre receber visitas de pessoas admiráveis e companheiras da Braile Biomédica. No dia 7 deste mês, recebemos os médicos Marcelo Ventura e Samuel Fontes Arante da Silva, do Hospital de Câncer de Barretos, acompanhados pela Consultora Técnica Comercial da Braile Biomédica, Rosana P. Bianchi Passarini.



Rosana com os doutores Samuel e Marcelo

No mesmo dia, recebemos também o doutor Felipe Murad, recepcionado pelo Walter Sternieri (Diretoria de Relações Institucionais), Guilherme Agreli (Diretoria de Produtos), Glauca Basso (Pesquisa) e, Marcel Sato e Lucas Cardoso (Engenharia e Processos).



Walter, Dr. Felipe, Guilherme, Lucas, Marcel e Glauca





## “CUSTOS – CONTROLE E REDUÇÃO”



Adriana Neves falou sobre “Custos, Controle e Redução”

Os colaboradores Silmara Nato Toninato, Beatriz Brandão, Clayton Caparroz, Cláudia Machado, Carla Cristina Correa, Leonardo Mazzei, Dirce Gomes, Hugo Carlos da Silva, Rogério Alfredo Vicentine, Fabrício Ventura, Luiz Cezar de Faria, Rogério Mussi, Cássio Henrique Santos, Claudete Martins e Luciana Plazas participaram no dia 13 de março, na Acirp, da palestra com a presidente da entidade, Adriana Neves. Com o tema “Custos – controle e redução”, a também empresária e diretora da Confenar apresentou um modelo indispensável para reduzir custos em grandes, pequenas e médias empresas.

## DESPERTE O GIGANTE QUE EXISTE EM VOCÊ

Foi o tema da palestra realizada no dia 17 de março, no auditório da UNIP, e contou com a presença dos colaboradores: Carla, Luciana, Josiane, Maria Tereza, Rogério, Silvia, Dirce, Carline, Beatriz, Ivana, Claudete, Isadora, Alexandre e Vinicius. O tema abordado foi como a PNL – Programação Neurolinguística pode contribuir em vários aspectos de nossa vida como Liderança, relações interpessoais, memorização, leitura dinâmica, etc. A palestra foi ministrada por Maria de Lourdes Ferreira Machado, professora de Psicologia, consultora e coach, criadora do Programa de Desenvolvimento Pessoal e Profissional e autora dos livros “Líder 24 horas por dia” e “Treine sua memória em 7 dias”.

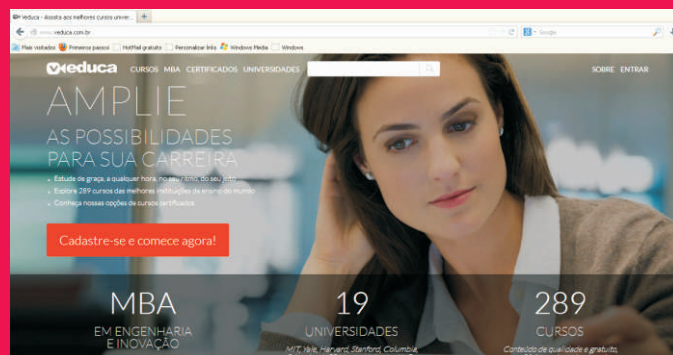


A palestrante Maria de Lourdes com colaboradores da Braille Biomédica

## CURSOS ONLINE GRATUITOS

Quer ampliar as possibilidades para sua carreira? Estude de graça, a qualquer hora, no seu ritmo, do seu jeito! Entre no site [www.veduca.com.br/](http://www.veduca.com.br/) e conheça as opções de cursos certificados.

São 289 cursos das melhores instituições de ensino do mundo (Harvard, Oxford, Google, Berkeley, Princeton, UNESP, UNICAMP, USP, etc.) nas seguintes áreas: Administração & Negócios, Artes & Arquitetura, Astronomia, Biologia, Ciência da Computação, Comunicação & Jornalismo, Direito, Economia, Educação, Engenharia, Filosofia & Religião, Física, Geografia & Estudos Culturais, História,



Página inicial do site

Literatura, Línguas e Linguística, Matemática & Estatística, Medicina & Ciências da Saúde, Meio Ambiente & Ciências da Terra, Política, Psicologia e Química.

Nesta edição conheça o **Danilo de Azevedo Souza**



**Setor:** Laboratório de Microbiologia.  
**Quando você iniciou na empresa?** Março de 2011.

**Esse é seu primeiro emprego?** Não.

**Sua atividade favorita é:** ouvir música.

**Qual é sua ideia de felicidade?** Estar bem, buscando sempre a positividade em cada situação vivenciada.

**Que dom você gostaria de possuir?** O dom de transformar toda dor em amor.

**Qual é o lema de sua vida?** "Todos os dias, sob todos os pontos de vista tentarei ser melhor, melhor e melhor".

**Momento preferido do dia:** Quando coloco a cabeça no travesseiro para dormir. Dever cumprido.

**Uma mania:** fazer e depois verificar.

**Uma lembrança de infância:** todos os dias que passei nadando na cachoeira do antigo sítio do meu pai.

**Família:** sempre será meu porto seguro, forte escudo, profundo alicerce.

**Trabalho:** profissionalmente realizado por exercer as atividades ligadas à minha profissão de biólogo.

**Futuro:** que seja próspero e que Deus permita-me a graça da paternidade.

**O que você considera a sua maior conquista?** Ter encontrado a mulher certa para dividir a vida.

**Qual é o seu maior tesouro?** Minha família e minha fé.

## SORTEIO

Na semana passada, os colaboradores Poliane Alves (Faturamento), Vinícius Neves (Descartáveis), Natália Paiva (Pesquisa), Danilo Neviani (Descartáveis), Alex Sandro dos Santos (Descartáveis) e Robson dos Santos (Biológica), foram sorteados (com direito a acompanhante) para assistir ao show AbraKdabra, no Circo Tihany Spectacular.

"Foi incrível! Artistas talentosos e desafiadores, combinados a um incrível jogos de luzes e músicas. Valeu muito a pena, deslumbrante!", disse Poliane.

A Braile espera que os colaboradores sorteados e seus familiares tenham gostado deste espetáculo maravilhoso.

**Ganhadores:** Robson, Poliane, Alex Sandro, Natália, Vinícius e Danilo.



21 a 27 de março de 2014

## ANIVERSARIANTES



**Darcilei Montalvão**  
Serviços Gerais - 15

(não foi publicado na última edição)



**Lineu Andrade**  
Exportação - 21



**Rivail Bianchi**  
Manut. Industrial - 22



**Carla Altero**  
Biológica - 24



**Veridiana Bueno**  
Qualidade - 24

## EXPEDIENTE - Informativo Braile Biomédica

**Criador e Idealizador:** Dr. Domingo M. Braile - domingo@braile.com.br | **Jornalista Responsável e Reportagens:** Eloíse Dóro (MTB 54.174) - eloise@braile.com.br  
**Estagiária de Comunicação:** Caroline Bianchini - caroline.bianchini@braile.com.br | **Diagramação e Fotos:** Eloíse Dóro e Caroline Bianchini |  
**Revisão de texto:** Midori C. Okubo - midori@braile.com.br e Carline A. D. Miglioli - carline@braile.com.br  
**Contato:** 17 2136-7000 / faleconosco@braile.com.br / www.braile.com.br / facebook.com/brailebiomedica