

A SEMANA



Informativo interno da Braile Biomédica | Ano 18 - Nº 697 | 06 a 13 de setembro de 2013
www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica

Foi bom D+

Veja como foi a #NossaFesta na pág. 4



VIVA A CELEBRAÇÃO



Caríssimos colaboradores, Imensa é a alegria do que temos para contar nesta edição de A Semana.

Nossa festa de aniversário de 30 anos foi absolutamente incrível. Estávamos felizes e orgulhosos por fazermos parte de um time forte, próspero e vencedor. Ver descortinar-se diante de nossos olhos nossos rostos estampados naquele mural gigante foi um momento de euforia e apoteose. Não foi?

Fiquem atentos e leiam mais nesta edição sobre o projeto que nos levará ao raiar do amanhã, Braille 30+5: Presente ao Futuro. O projeto já é realidade em nosso dia a dia e é bom que vocês saibam como impacta e modifica a rotina de nosso trabalho.

Nossas semanas passam voando, pois são muitas as atividades. Nossa empresa não pára! São visitas, brasileiros, estrangeiros que aqui estão só para conhecer ou para treinar, aprender e ensinar. São vendedores, são médicos, técnicos, estudantes, especialistas de produtos,

são dezenas de profissionais que vemos circular em nossas salas e laboratórios. É no que acreditamos: Treinar e ouvir o que todos têm a nos dizer. É a empresa que aprende sem cessar. Confirmam também a incrível ação social que o Instituto Domingo Braille promoveu no Rio Preto Shopping, durante a Semana da Saúde. Vocês vão se orgulhar de fazer parte de um grupo que tem a vida e a qualidade de vida sempre em primeiro lugar.

Alegria e entusiasmo sempre caem bem, então vejam os sorrisos dos papais mestres-cucas da Braille Biomédica ao receberem o Livro de Receitas que eles mesmos ajudaram a escrever. Dá gosto!

Como já disse, queridos colaboradores, motivos para celebrar não nos faltam! Celebremos! Ótima semana e ótima leitura.



Dra. Patricia Braille Verdi
Presidente Braille Biomédica

A VOLTA DA ESCRAVIDÃO



Tinha o artigo pronto para ser enviado ao DIÁRIO DA REGIÃO, quando fui surpreendido com a notícia de que o Brasil vai “importar” 4.000 mil médicos cubanos.

O assunto era bem mais leve. Referia-se a um novo conceito de comunicação que recebeu o nome de Transmídia. O publicitário Nizan Guanaes, em artigo publicado na Folha de São Paulo no dia 20 de agosto, bem definiu-a como o “Fenômeno no qual as empresas que nasceram plataformas digitais, estão se transformando em mídia e provedores de conteúdo”.

Escreveu também uma frase que faço questão de assinalar aqui, por vê-la como a melhor definição do impacto demolidor da difusão das ideias em massa para todo o Planeta: “A comunicação é muito mais eficiente que a marreta para derrubar barreiras. E elas não param de cair”.

Porém, diante da notícia intempestiva e fora de propósito do nosso Governo negociar com Cuba a transferência de médicos escravos para o Brasil, sinto-me obrigado a compartilhar com os leitores a minha indignação.

Dentro deste contexto possivelmente existe uma manobra espúria para repatriar médicos brasileiros formados no País dos irmãos Castro. Brasileiros que não conseguiram, ou não quiseram estudar para passar no vestibular das nossas 212 Faculdades de Medicina, debandaram para Bolívia, Argentina e Cuba.

Estes últimos são pessoas especiais, foram selecionados pelos “doutos” líderes do Movimento dos Sem Terra (MST).

Formaram-se em medicina e em “comunismo” que chamam de socialismo, e vão lutar para transformar o Brasil em mais uma república Bolivariana, como Venezuela e afins.



Dr. Domingo M. Braille
Presidente Conselho de Administração

Não é necessário acreditarem em mim. Assistam o vídeo postado no Youtube, entrando no endereço eletrônico:

www.youtube.com/watch?v=KsIPYEoUg-A

O processo vem sendo preparado há tempo, pois, atendendo a uma mensagem Presidencial, o Congresso Nacional aprovou, depois de oito meses de discussões, o acordo que torna automática a validação de diplomas de brasileiros formados na Escola Latino-Americana de Ciências Médicas” em Cuba. (Estadão de 22 de agosto).

Em 1888 foi extinta a escravidão e tornada ilegal pelo artigo 149 do Código Penal Brasileiro.

Agora, em pleno Século 21, somos obrigados a ver uma das formas mais abomináveis de escravidão, aplicada a médicos. Eles virão de Cuba, a ilha da miséria, em que um médico ganha a “fortuna” de US\$ 25 a US\$ 41.

Desempenham lá a função que os Agentes de Saúde desenvolvem aqui desde 1990, escolhidos nas próprias comunidades, são muito eficientes na implantação e manutenção da Medicina Preventiva, sem a necessidade de médicos. Cuba tem 11 milhões de cubanos e 6,7 médicos por 1000 habitantes: O Brasil tem 2,0 e os EUA 2,4! Como não cabem tantos médicos em um país, resolveram exportar médicos como soldados que vão para a guerra. O salário a que os profissionais receberiam do Governo Brasileiro (10 mil reais) serão pagos ao Governo Cubano, que repassará à semelhança do que faz na Venezuela, apenas R\$ 550,00 ao médico.

A Venezuela que abriga 31 mil médicos cubanos, como não tem dólares americanos para pagar Cuba, envia-lhes 100 mil barris de petróleo por dia!

Um verdadeiro escambo de médicos escravos por petróleo.

Jarbas Barbosa, do Ministério da Saúde, diz que este tipo de negociação não é escambo, pois os profissionais virão voluntariamente. Se isto não for escambo, não entendo mais nada. A “missão” dos médicos cubanos escolhidos para vir ao Brasil é uma verdadeira “Força Tarefa”.

Virão como mercenários indo para a guerra, não podendo trazer a família. Esperemos pelas consequências funestas, deste ato Inconstitucional.

#TamoJunto BRAILE COMEMORA 30 ANOS COM FESTA!

A tarde da sexta-feira, 30 de agosto, foi muito especial para a Braile Biomédica. Comemoramos três décadas de lutas, conquistas e grandes desafios que marcam a trajetória da nossa empresa.

Além de comemorar 30 anos de existência, foi lançado um projeto muito especial, Braile 30+5: Presente ao Futuro. Durante os próximos cinco anos, a Braile estará comprometida num importante projeto de crescimento que envolve amplas frentes de trabalho. Programas de desenvolvimento de novos produtos, pesquisas clínicas, treinamento e capacitação relacionados à Inovação, melhorias de processos, reestruturação de estratégia comercial e gestão profissional estão entre os caminhos escolhidos para levar a Braile a um salto de crescimento.

O ponto alto da comemoração foi a palavra do Dr. Domingo Braile. Ele destacou a importância das mudanças que estão ocorrendo na empresa, e da necessidade de, aos 30 anos, a Braile se reinventar para buscar a longevidade e solidez. A Dra. Patricia Braile também abordou esse aspecto em sua fala. Todos os diretores e a família Braile cortaram o bolo de 30 anos e, em seguida, inauguraram o painel de fotos que marcou o lançamento do Projeto Braile 30+5: Presente ao Futuro.



A SOMA DE MUITOS PEQUENOS PROJETOS

Ao falarmos de um plano tão amplo quanto o Braile 30+5: Presente ao Futuro, é importante termos em mente que, na verdade, ele é a soma de muitos pequenos projetos, em todas as áreas da empresa, coordenados e direcionados a um mesmo objetivo.

Creio que ficará mais claro após saberem de alguns dos diversos projetos já em andamento na Diretoria Administrativa e Financeira.

Em Tecnologia da Informação, após uma desafiante migração de versão do Datasul, realizada com sucesso nesta semana, estamos finalizando um diagnóstico de todas as interfaces técnicas e com os usuários. O objetivo é que a área não represente um custo, mas sim um efetivo apoio estratégico ao negócio.

A recém-criada Controladoria será a fonte independente de dados e informações na empresa. Seus relatórios gerenciais, que estão em fase de elaboração, serão a principal ferramenta para a tomada de decisão por todas as áreas.

Na Qualidade, o objetivo é a Qualidade Total. A inspeção já foi incorporada à produção e novos fluxogramas de atividades estão sendo descritos e otimizados. O Manual da Qualidade será totalmente revisado e, com vistas à satisfação do cliente, o foco no produto será transferido aos processos e às pessoas.

Em Recursos Humanos, por sua vez, os objetivos são atrair, desenvolver e reter talentos. O primeiro projeto foi recriar um Plano de Cargos e Salários, o que já foi finalizado. A partir dele, os próximos passos serão a descrição de cargos, a definição de indicadores de performance, o estabelecimento de metas, a criação de uma política de qualificação e, finalmente, o nascimento dos Planos de Carreira.

Aos poucos, com o andamento de cada um destes pequenos projetos, mais e mais impactos diretos serão sentidos no dia a dia de cada um, ficando ainda mais claro que estamos na direção certa.

Eric Mifune
Diretor Administrativo e Financeiro



OPORTUNIDADES: ONDE ELAS ESTÃO?



Será que o sucesso das pessoas é uma questão de sorte?

Todos nós vivemos cercados por oportunidades, mas elas somente passam a existir quando são percebidas, essa é a grande diferença. A questão é que a maioria das vezes as pessoas só conseguem ver crise, dificuldade e obstáculos. A diferença está na transformação dos problemas em "oportunidades".

Então, para enxergar as oportunidades precisamos realizar um exercício de mudança de percepção. Isso não escapa por ter que aceitar a vulnerabilidade, sair da "zona de conforto", pois muitas vezes nos permitimos ficar sempre na comodidade, sem crescer nem ter desafios pela frente. Existem algumas causas que nos prendem nesse marasmo (preguiça, medo, arrogância e miopia), e isso traz algumas consequências de ficar nesse estado reativo e confortável (desperdício de talento, impacto negativo na imagem, imaturidade, insegurança). Precisamos mergulhar na "zona de expansão". É ali que geramos o aprendizado e é quando crescemos como pessoas e como profissionais. Abaixo algumas dicas para buscar a zona de expansão:

- Sonhe grande. Seja competente e comprometido em tudo o que fizer.
 - Aproveite ao máximo todos os cursos que fizer e aplique os conhecimentos técnicos na prática.
 - Nunca pare de estudar e leia sempre muito, seja curioso.
 - Procure sempre plantar sementes, pois colher os frutos será consequências.
 - Preocupe-se com a imagem que você passa para as pessoas.
- Faça a diferença, não fique esperando que alguém venha a fazer por você, desafie-se!

Fonte: rh.com.br
Comportamento/Motivação

WORKSHOP DE VENDAS

A Braille Biomédica promoveu nos dias 29 e 30 de agosto treinamento para nossa equipe de vendas externa, técnicos e especialistas de produtos da empresa.

O objetivo foi capacitar toda a equipe para uma efetiva atuação no mercado e envolvê-los no projeto de crescimento da empresa para os próximos cinco anos.

A programação contou com reuniões sobre o Projeto Braille 30+5: Presente ao Futuro, reuniões de metas, Treinamento Técnico sobre Produtos da área Endovascular (teoria e *hands on*) e Palestra sobre Técnica de Vendas.

A Presidente da Braille, Dra. Patrícia Braille Verdi e os diretores Walter Sternieri Jr., Guilherme Agreli, David Peitl e Eric Mifune, a Equipe de

Assistência Técnica e o palestrante, Edson Frank das Flores Gatto, foram os multiplicadores de conhecimentos.

Participaram do treinamento: Dayane Oliveira Reis Feitosa (Salvador-BA), Eder William de Oliveira Mota (Porto Alegre - RS), Guilherme Paixao Zerlin (PR), Maria Estela da Silveira Moretti (São Paulo Capital), Rafael Cesar Salvador (PR), Rodrigo José Maciel (SC), Rosana Perpetua Bianchi Passarini (Interior de SP), Silvia Regina Leguissa Garrido (RS), Marcos Aurélio Vendramini (João Pessoa - PB), Rodrigo Fleuri de Freitas (São Paulo), Robersi Rodrigues, Ana Luiza P. da Silva, Glauco Alves, Renata Gabaldi, Fábria Peitl (SP) e Renata Geron da Assistência Técnica.



Dra. Patrícia dá boas vindas aos participantes do workshop



Equipe de Vendas, Gerentes e o diretor Comercial Walter Sternieri participam do workshop



BEM AO CORAÇÃO!

Nos dias 08 e 09 de Agosto a equipe do Instituto Domingo Braille participou de um espaço criado para promoção do bem-estar e desenvolvimento físico e mental do homem. Este evento fez parte da programação do Dia dos Pais, promovido pelo Riopreto Shopping Center e Pericoco Comunicação e Ideias.

Foram realizados exames preventivos, orientações nutricionais, dinâmicas de autoconhecimento e palestras com diferentes temáticas. O Instituto Domingo Braille foi um dos apoiadores desse projeto e realizou, gratuitamente, exames preventivos de glicemia, colesterol e aferição da pressão arterial.

PRESENTE AOS PAIS

No dia 9 de agosto, sexta-feira que antecedeu o Dia dos Pais, a Braille presenteou os papais da empresa com um Caderno de Receitas, elaborado com sugestões que eles mesmos enviaram. A coletânea foi organizada e diagramada pelo Departamento de Comunicação & Marketing, em um trabalho conjunto dos profissionais Gleisson e Midori. A captação das receitas e embalagem dos exemplares foram feitas pela equipe do RH.

Assim como o caderno de receitas que foi entregue para as mães, a ideia do caderno para os papais partiu da Darci, Coordenadora dos Serviços Gerais.



Pais colaboradores da Braille com o Caderno de Receitas

CHÃO DE FÁBRICA

Os Coordenadores Maria da Penha (Descartáveis), Maria Tereza (Biológica) e Cléber Rosa (Endovascular) participaram, no dia 24 de agosto, do curso "Liderança Voltada para o Chão de Fábrica", realizado no CIESP, Rio Preto.

"O treinamento ensinou o quanto é importante formar líderes com competência, capazes de desenvolver pessoas no processo de melhoria contínua. Foram abordados temas sobre gestão de pessoas e sua importância no chão de fábrica. Tudo que aprendi pretendo passar para minha equipe e melhorar cada vez mais", disse o Coordenador de Produção Endovascular Cleber.



13 a 20 de setembro 2013

SENAC

No mês de agosto recebemos várias visitas em nossa empresa. No dia 8, um grupo de Aprendizes do SENAC de Rio Preto, acompanhados do professor Jefferson, conheceram toda a estrutura da Braile e viram um pouco de como é o nosso dia-a-dia.

**RESIDENTES**

Nos dias 12 e 13 recebemos duas turmas de residentes do Instituto Domingo Braile. A Analista de Recursos Humanos, Ana Carolina Grecco Lopes, acompanhou os residentes no "tour" pela fábrica.

**PESCAR**

Mais uma turma do PESCAR visitou a Braile, no último dia 15. Os jovens vieram acompanhados da orientadora Ana Carolina Oliveira Castanho.

**ENGENHARIA BIOMÉDICA**

No dia 23 foi a vez dos alunos de Engenharia Biomédica da Universidade Federal de Uberlândia-UFU. O coordenador de Projetos, Sandro Ottoboni, ministrou palestra sobre "Tecnologia Médica... de Coração" aos estudantes.

**ROTARY**

E no dia 29, finalizando as visitas do mês de agosto, recebemos um grupo de Australianos, trazidos pelo Rotary. A Analista de Recursos Humanos, Ana Carolina Grecco Lopes, acompanhou todas as visitas durante "tour" pela fábrica.



Cássio Ferreira
Contabilidade - 14



Natalia Prioto
Faturamento - 15



Vinícius Michelon
Financeiro - 15



Danilo de Azevedo
Microbiologia - 17



Fernando Alves
Qualidade - 17



Valdemir Soares
Mecânica - 19

EXPEDIENTE - Informativo Braile Biomédica

Criador e Idealizador: Prof. Dr. Domingo M. Braile - domingo@braile.com.br | **Reportagens:** Eloíse Dóro (MTB 54.174) eloise@braile.com.br

Diagramação e Fotos: Gleisson Maia - gleisson@braile.com.br | **Contato:** www.braile.com.br - faleconosco@braile.com.br / facebook.com/brailebiomedica