

A SEMANA



LUGAR MAIS ALTO

Dr. Domingo Braille toma posse da cadeira nº 48 da Academia de Medicina de São Paulo. Pág. 5



MUDANÇAS:

A palavra da presidente PATRICIA BRAILE para todos os colaboradores. Págs. 2 e 3



Dra. Patricia Braile Verdi

Presidente Braile Biomédica

Meu querido colaborador e companheiro, Minha querida colaboradora e companheira da Braile Biomédica:

Conforme já escrevi para muitos de vocês, em comunicado na primeira hora desta segunda-feira, 15 de julho, a nossa empresa passou por uma mudança difícil na última sexta-feira, 12 de julho.

Primeiramente, quero tornar público o meu tributo, a minha homenagem e gratidão aos profissionais que não fazem mais parte de nosso quadro. Dizer que a Braile Biomédica reconhece, de todo o coração, o apoio e o trabalho de cada um; seremos sempre profundamente gratos pela enorme contribuição que cada um deles deu para a construção da história da nossa empresa.

Agora, apresento-lhes os próximos passos dessa reestruturação e deste promissor projeto que a nossa Braile Biomédica começa a viver e a desenvolver a partir deste momento.

Vale destacar que este projeto irá pavimentar um futuro de enorme sucesso para a Braile, acelerar seu crescimento e criar oportunidades para todos os que estiverem e seguirem juntos, tomando parte deste redirecionamento de rota.

OS NOVOS TEMPOS

Após um longo período de reflexão e estudo, concluímos que para a Braile Biomédica realizar o sonho que temos para ela, a empresa precisa se adequar aos novos moldes exigidos pelo nosso segmento e pelo mercado nacional e internacional.

Todos vocês sabem que nossas vidas, e a vida das empresas, estão em constante processo de mudança e readequação. É imperioso para a instituição que se façam análises, reposicionamentos, reajustes de planos e foco. É vital para a empresa se reinventar, se deixar cortar para que os brotos que venham a nascer sejam fortes e saudáveis. Tudo isso visando a sua longevidade, a sua consolidação e a busca de vitórias ainda não alcançadas.

Toda reforma e toda mudança para melhor dependem exclusivamente da aplicação do nosso próprio esforço. Neste sentido, tenho a mais absoluta confiança que o nosso time de profissionais é especial e valioso para fazer da Braile Biomédica uma das empresas líderes no setor. Este novo tempo será de oportunidade e crescimento para todos os que estiverem, com coragem, confiança, vontade e trabalho ao nosso lado para vencer os desafios deste

MISSÃO e VISÃO

É muito importante que vocês entendam o tamanho, a dimensão e os objetivos deste projeto que começa a ser implantado e desenvolvido na Braile Biomédica. Vale ressaltar, que a partir deste momento, a Braile Biomédica passa viver sob a seguinte e nobre missão: **APLICAR CIÊNCIA, INOVAÇÃO, LIDERANÇA E TECNOLOGIA BRASILEIRAS NA CRIAÇÃO E FABRICAÇÃO DE PRODUTOS E EQUIPAMENTOS PARA CIRURGIA CARDIOVASCULAR.**

Nossa Visão também está redefinida e representa um desafio estimulante e possível: **SER, EM 2020, A EMPRESA LÍDER DE MERCADO NO BRASIL E REFERÊNCIA INTERNACIONAL EM PRODUTOS E EQUIPAMENTOS MÉDICOS PARA O MUNDO CARDIOVASCULAR.**

EXPEDIENTE:

Informativo Braile Biomédica:

Jornalista Responsável Elma Eneida B. Mendes (MTB 16.782) elma@braile.com.br |

Diagramação, Eloíse Dóro (MTB 54.174) eloise@braile.com.br |

Reportagem e Fotos, Rômulo Pérsio (MTB 51.670) romulo@braile.com.br |

Arte Final Gleisson Maia gleisson@braile.com.br | **Criador e Idealizador**, Prof. Dr. Domingo Braile domingo@braile.com.br.

Artigos assinados: mais informações e/ou fontes pesquisadas entre em contato:

elma@braile.com.br, eloise@braile.com.br ou romulo@braile.com.br

FASES ESTRATÉGICAS

Comunico-lhes, em primeira mão, os passos de como chegar lá, em três etapas estratégicas:

Etapa 1: Preparação para o crescimento acelerado

Etapa 2: Aceleração do crescimento

Etapa 3: Consolidação.

Na etapa 1, já realizamos algumas atividades:

- Redefinimos o foco da empresa, decidindo pelo foco nas áreas onde somos fortes, Cardio e Endovascular;
- Alteramos nosso modelo de governança, profissionalizando a gestão da empresa e criando um conselho para tomar as decisões estratégicas;
- Redesenhamos a estrutura da empresa para termos 4 diretorias, de forma que as decisões possam ser tomadas mais rapidamente;
- Com a vinda do Eric Mifune, reforçamos o nosso time de Finanças;
- Redefinimos funções e áreas administrativas, criamos a Controladoria e nos preparamos para ser mais ágeis administrativamente e termos mais controle sobre a operação;
- Criamos uma estrutura regional para a área comercial e tiramos as funções não operacionais do escopo;
- Contratamos uma auditoria para começarmos a operar como empresa aberta.

Além de consolidar essas vitórias, temos que dar continuidade a outros projetos que estão em andamento:

- Revisão do portfólio de produtos para garantir que temos os produtos certos para o mercado;
- Revisão da nossa estratégia comercial;
- Expansão da nossa força de vendas.

CONVITE

Como podem observar, o planejamento foi concluído e temos muito trabalho, muitos desafios pela frente. Convido a todos, agora, para juntarmos nossas potencialidades e avançarmos em direção ao trabalho na concretização destes objetivos.

Cada vez mais teremos uma comunicação muito direta, frequente, constante e regular com vocês, em todos os níveis de funções. Conclamo a energia, o otimismo, a confiança e o entendimento de cada um para este período de transição, cujo momento doloroso já aconteceu.

Peço a generosidade e o discernimento de cada companheiro e companheira. Para que entendam que a

vida segue acontecendo nos detalhes, nos desvios, nas surpresas e nas alterações de rota, mesmo as que não são determinadas por mim ou vocês, que são impostas por uma nova ordem, e que independem do meu ou do seu coração.

INÉRCIA E FORÇA

Quero deixar com vocês, um pensamento muito interessante do filósofo Alfred Montapert, em seu tratado "A Suprema Filosofia do Homem". Meu desejo é que esta pequena reflexão nos ajude a entender este tempo que estamos passando com um pouco mais de profundidade e certeza. Eis:

"Há uma lei natural conhecida como lei da inércia. Quando alguma coisa se encontra em determinadas condições de existência tende a conservar-se nesse estado, quer esteja em repouso quer esteja em movimento. Essa lei aplica-se igualmente para seres humanos. (...) O homem é uma porção de matéria no estado de repouso e nem sempre se quer mexer. Mas quando aquecemos e começamos realmente a andar verificamos que a inércia é como o sistema propulsor de um foguetão dentro de nós... é mil vezes mais fácil continuar a avançar que iniciar o movimento. Motivação e força motriz estabelecem as diferenças entre as pessoas. Se um homem imagina um plano de ação, reconhece um dever, abraça uma causa, veremos cada órgão do seu corpo e cada faculdade do seu espírito começar a trabalhar mais eficaz e suavemente que nunca."

Alfred Montapert, in 'A Suprema Filosofia do Homem'

ACREDITAR

Queridos companheiros e companheiras que seguem conosco: vocês são especialmente importantes para o sucesso deste plano de ação. Minha certeza é que este projeto, pensado e planejado com todo profissionalismo e responsabilidade, levará a Braille Biomédica e todos nós a um novo patamar de liderança, competência e conquista.

Ao celebrar este novo futuro, peço-lhes que confiem que estamos no rumo certo. Sei da competência que vocês têm, e também confio na amizade e na parceria que sempre tivemos.

Estou segura de que, em breve, poderemos celebrar os frutos dos nossos esforços. Muita coisa boa está por vir. Acreditem.

Confio em vocês e estou aqui para o que precisarem.

Dra. Patricia Braille Verdi

Presidente Braille Biomédica





Ser Médico



O artigo de hoje pode ter caráter corporativista, o que sempre evitei nas minhas crônicas quinzenais. Diante dos disparates que o Governo Federal vem perpetrando contra a classe médica, sinto-me obrigado a levar a vocês algumas considerações. Atos arbitrários, em que não são ouvidos os órgãos responsáveis pela organização social, carregam consigo o viés de ação ditatorial.

De repente, sem consulta ao Conselho Federal de Medicina (CFM), autarquia responsável por gerir a profissão médica, semelhante ao Conselho Federal da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), o Governo Federal usa o artifício de medidas provisórias para alterar a formação e atuação médica.

O Bacharel em Direito, se for reprovado no Exame da Ordem (80 a 90% dos candidatos), não receberá a Carteira da Ordem, não podendo exercer a profissão de Advogado!

O CFM com sua função regulatória aplica aos médicos estrangeiros que queiram vir trabalhar no Brasil o "Revalida". Este, agora vai ser testado, por ordem do Governo Federal, em 3 mil alunos de Faculdades de Medicina brasileiras aleatoriamente escolhidos. O exame constará de 110 questões objetivas e cinco discursivas nas áreas de: cirurgia; medicina de família e comunidade; pediatria; ginecologia e obstetrícia e clínica médica, que são os pilares mestres da atuação de um médico não especialista. Ele tem que dominar os conceitos básicos do que é essencial para a prevenção das doenças, a atuação segura nas condutas obstétricas: durante a gravidez e o parto, além da capacidade de aliviar os sintomas nos pacientes sem perspectivas e a cura quando possível.

O mais interessante é que à parte teórica, segue-se prova prática, importantíssima para separar os alunos que estudaram só para passar no exame, daqueles que estão aptos a exercer medicina com qualidade.

A medida poderá ter um alcance há muito desejado:

Atos arbitrários, em que não são ouvidos os órgãos responsáveis, carregam consigo viés de ação ditatorial

1 - Avaliar se o exame é realmente difícil, ou os estrangeiros que o realizaram em anos passados com reprovação acima de 90%, não estavam condições de exercer medicina no Brasil.

2 - Verificar o nível de conhecimento dos doutorandos formados nas 200 Faculdades de Medicina do País e poder distinguir as Instituições que apresentam ensino de qualidade daquelas que não o tenham.

Estas ficariam sujeitas a intervenções para se adequarem, sob pena de terem cassada a licença de funcionamento.

Seria o melhor dos mundos, não fosse um senão que pode pôr água abaixo qualquer conclusão.

O "Revalida" aplicado para os recém-formados no Brasil, seja qual seja o resultado, não implicará na "reprovação" do candidato, que de qualquer forma receberá a Carteira do Conselho Regional de Medicina (CRM), ficando apto a exercer a profissão. Com isto, como tem ocorrido com os Exames do CRM do Estado de São Paulo, os candidatos boicotam a prova, pois isto nenhum mal lhes causará.

Na minha opinião, enquanto não tivermos um exame obrigatório desta natureza será impossível controlar a eficiência do aprendizado nos cerca de 20 mil médicos que se formam por ano no País. O médico, se não puder exercer a profissão, não tem qualquer alternativa de carreira, o que não acontece com os Bacharéis em Direito, que podem exercer muitas outras atividades sem serem Advogados. Para ser Juiz, Promotor de Justiça ou Delegado de Polícia, não é necessária a aprovação no exame da ordem.

Estes assuntos têm sido discutidos na Câmara Federal, pois existe um movimento para extinguir o exame da OAB. Contrapõe-se a outro mais sensato que reivindica a obrigatoriedade de um exame aplicado pelos seus Conselhos para todas as profissões!

(Continua)

Posse na Academia

ESPECIAL

O Dr. Domingo Braille foi investido como imortal da Academia de Medicina de São Paulo, em sessão solene realizada na última quinta-feira, na Sociedade de Medicina e Cirurgia de Rio Preto.

Dr. Braille tomou posse da Cadeira nº 48, cujos patronos são os doutores Dante Pazzanese e seu antecessor, Hudson Hübner França. A mesa diretora dos trabalhos da cerimônia contou com as presenças do Dr. Affonso Renato Meira (Presidente da Academia de Medicina de São Paulo); Dr. Mário Santoro Junior (Secretário Ad-hoc da Academia de Medicina de São Paulo), Dr. Paulo Brofman (Acadêmico da Academia Paranaense de Medicina); Dr. Giovanni Furtado Souza (Presidente da Sociedade

de Medicina e Cirurgia de São José do Rio Preto) e Dr. Dulcimar Donizete de Souza (Diretor Geral da Faculdade de Medicina de Rio Preto).

Pela primeira vez, ao longo de 118 anos de existência da entidade, a solenidade de posse de um novo membro foi realizada fora do espaço físico da sede, em São Paulo, deslocando-se para o interior, pedido feito pelo próprio acadêmico.

Dr. Braille é o primeiro rio-pretense a fazer parte desse colegiado de notáveis, primeiro conterrâneo a pertencer a Academia de Medicina de São Paulo.



Dr. Braille é recebido com aplausos por familiares, amigos e autoridades que lotaram o auditório da Sociedade de Medicina de Rio Preto



Dra. Maria Cecília e Dr. Domingo Braille



As filhas Patricia e Valéria fizeram um bonito discurso em homenagem ao pai



O amigo Paulo Brofman também prestou sua homenagem



Dr. Braille ao ser empossado: com a pelerine, medalha e diploma da academia



Dr. Giovanni Furtado Souza, Dr. Paulo Brofman, Dr. Domingo Braille, Dr. Affonso Renato Meira, Dr. Mário Santoro Junior; Dr. Rui Telles Pereira e Dr. Krikor Boyacyan (ambos do CREMESP e também da Academia)



Faiçal Robson Calil, vice-prefeita Ivani Vaz de Lima, Dep. Federal Vaz de Lima, Wilson Romano Calil e Dr. Braille.



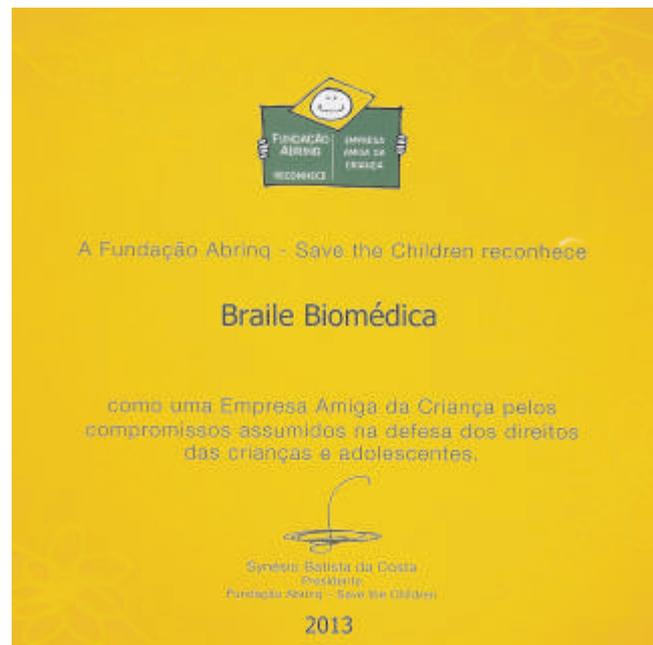
Da esq. p/ dir.: Dr. Paulo Brofman (Acadêmico da Academia Paranaense de Medicina), Dr. Mário Santoro Junior (Secretário Ad-hoc da Academia de Medicina de São Paulo), Dr. Affonso Renato Meira (Presidente da Academia de Medicina de São Paulo), Dr. Domingo Braille, Dr. Giovanni Furtado Souza (Presidente da Sociedade de Medicina e Cirurgia de São José do Rio Preto), Dr. Dulcimar Donizete de Souza (Diretor Geral da Faculdade de Medicina de Rio Preto).

BRAILE RENOVA SELO COM A FUNDAÇÃO ABRINQ

Mais uma vez, a Braile renovou o Selo de Empresa Amiga da Criança com a Fundação Abrinq 2013.

Este Selo reforça os compromissos da nossa empresa assumidos na defesa dos direitos das crianças e adolescentes.

Desde 2002, a Braile é empresa parceira da Fundação Abrinq e segue à risca os 5 compromissos da organização.



Compromissos Empresa Amiga da Criança

1. Não explorar o trabalho infantil e não empregar adolescentes em atividades noturnas, perigosas e insalubres, respeitando a lei 8.069/90 –Estatuto da Criança e do Adolescente.
2. Alertar os fornecedores contratados que denúncia comprovada de trabalho infantil causará rompimento da relação comercial.
3. Realizar ações de conscientização dos clientes, fornecedores e comunidade sobre os prejuízos do trabalho infantil.
4. Desenvolver ações em benefício de crianças e adolescentes, filhos(as) de funcionários(as) nas áreas de educação e saúde.
5. Realizar ações sociais em benefício de crianças e adolescentes de comunidades, conforme valores estabelecidos pela Fundação Abrinq.



A Fundação Abrinq é uma organização social que, desde 1990, trabalha para que os direitos de crianças e adolescentes sejam respeitados.

O estágio que a organização alcançou permitiu que a, partir de 2010, firmasse parceria com a maior e mais antiga ONG de defesa de direitos da criança no mundo, a Save the Children Internacional.

Hoje são mais de 7 milhões de crianças beneficiadas pela organização.



APROVADO O PPR 2013 DA BRAILE BIOMÉDICA

Colaboradores votam a favor dos critérios para o Programa de Participação de Resultados na Braille

Depois de alguns dias de intensa divulgação e esclarecimentos sobre os critérios do programa aos colaboradores da Braille, no dia 10 de julho foi realizada a votação para a aprovação do PPR (Programa de Participação dos Resultados) na Braille Biomédica.

A Dra. Patricia Braille Verdi (presidente), Silvia Colturato (analista de RH) e Carline Darim (Psicóloga) esclareceram as dúvidas e as vantagens (no dia 5 de julho) do programa. O Gerente Industrial e representante da Comissão, Flávio Dias, também citou exemplos de empresas que aplicam o programa e o grande valor das premiações para os funcionários. "A Volvo aplica o PPR há mais de 20 anos e este ano a montadora premiou os funcionários com 30 mil reais", comenta ele.

Os critérios estavam sendo mensurados desde o dia 1º de julho; a definição aguardava a votação para a aprovação dos colaboradores.

Os representantes do Sindicato dos Metalúrgicos, Dr. Marcos Lobregat, Afonso, Valdir e José, acompanharam

a votação e a apuração. O resultado foi excelente, com um total de 84% de aprovação do modelo do PPR da Braille. Confira:

Total de funcionários: **375**
 nº de votantes: **305**
 nº de votos "sim": **258**
 nº de votos "não": **42**
 nº votos em branco: **04**
 nº de votos nulos: **01**



Colaboradores da Unidade II e...



...Unidade I votam no PPR



Apuração dos votos

ESPAÇO RH

MARKETING PESSOAL

Você anda cuidando bem da sua imagem?

Seguem aqui algumas dicas de como cuidar do seu marketing pessoal de forma criativa.

Você é sua melhor marca! Todo profissional de sucesso cria uma marca pessoal no ambiente que o cerca, sendo essa a sua principal ferramenta para se posicionar diante dos inúmeros desafios que a vida lhe oferece todos os dias.

A trajetória pessoal sempre será um patrimônio a ser administrado com competência e muita dedicação.

Marketing pessoal é um diferencial profissional. É o que faz você ser diferente e percebido.

Tudo o que você faz ou diz está sendo observado pelas pessoas. Cuidado com o que diz e com o que escreve principalmente nas redes sociais.

Marketing Pessoal não é divulgar uma melhor imagem de nós mesmos, mas nos tornarmos pessoas melhores. É a ferramenta indispensável para concretização do nosso projeto de vida.

O tamanho do nosso sucesso está diretamente relacionado com a nossa imagem pessoal independentemente de nossa

idade, cargo ocupado ou função desempenhada.

Cuidados com a aparência, asseio e organização pessoal devem ser diários.

- Invista na sua saúde.
- Invista no seu visual.
- Invista no seu conteúdo.
- Valorize você mesmo.
- Planeje sua vida.
- Seja sempre verdadeiro.
- Assuma suas qualidades e responsabilidades.
- Disponha-se a criar bons relacionamentos.
- Aprenda a falar em público.
- Alimente-se de atitudes positivas.

E lembre-se: Não basta APARECER,
tem que realmente SER.

Invista em você, invista naquilo que você tem de mais valioso: a sua marca pessoal.

Recursos Humanos da Braille

CAMPANHA “ESKENTA BRAILE”

Mais doações de peças aquecem a reta final da Campanha

Na última contagem da Campanha Eskenta, foram contabilizadas 4.471 peças de roupas para doações.

A equipe que mais contribuiu até o momento foi a “Anjo Solidário”. A Campanha Eskenta vai até o final do mês e as peças arrecadadas serão doadas para entidades beneficentes de Rio Preto.



AGRADECIMENTO

A companheira Cláudia Cristina Machado, do Grupo “Coração Solidário”, enviou uma mensagem agradecendo o comprometimento da equipe com as doações da Campanha Eskenta. Veja a mensagem.

O grupo Coração Solidário agradece as doações e informa a prestação de contas da Campanha do Agasalho 2013. Com as doações do terceiro e quinto andares será possível adquirir 85 cobertores.

Obrigado a todos!

Cláudia Cristina C. Machado



ANIVERSARIANTES

17 a 25 de Julho de 2013



Cleber Alexandre M. Rosa
(Endovascular) - 17



Ana Paula Marques L.
Oliveira (D.P.P.) - 18



Ivonete Pereira da Silva
(Qualidade) - 22



Edilene Ramos da Silva
(Endovascular) - 24



Viviane Amorim Ferreira
(Biológica) - 24



Dirce Gomes Carnimeo
(Faturamento) - 25



Érica Ferrari Queirós
(Endovascular) - 25



Wagner Variz
(Engenharia) - 25

Braille no FACEBOOK



[www.facebook.com/
braillebiomedica](http://www.facebook.com/braillebiomedica)

