

A SEMANA



A FORÇA DAS MUDANÇAS!

Leia nas páginas 2 e 3, Carta da
Presidente Especial para os
Colaboradores da Braile Biomédica





Dra. Patricia Braile Verdi

Presidente Braile Biomédica

Tempo de Mudanças

As transformações que nos levarão ao futuro!

Prezados Colaboradores,

Esta é uma carta diferente das outras que semanalmente dirijo a vocês. Neste editorial pretendo dar-lhes uma ideia das necessárias e promissoras transformações que estão ocorrendo e que ainda acontecerão na Braile Biomédica.

Sim, nossa empresa está mudando, e mudando para muito melhor. “A mudança é a lei da vida. E aqueles que apenas olham para o passado ou para o presente irão com certeza perder o futuro”. A frase, do ex-presidente americano, John Kennedy, se aplica de fato e verdade para este momento de nossa vida como empresa.

Nos 30 anos que nos trouxeram até aqui, passamos por muitos ciclos e fases que construíram o que somos hoje. Algumas pinceladas na linha do tempo nos ajudam a visualizar essas etapas. Começamos em 1977 com as válvulas biológicas e máquinas de circulação extracorpórea.

Num salto de desenvolvimento chegamos à era dos oxigenadores, em 1986. Dez anos após, 1996, foi o despertar da fabricação das endoprótese, mercado que começou a se consolidar a partir do ano 2000. Entre 2001 e 2004, um novo, bem-vindo e exigente critério instalou-se em nosso segmento: o das certificações de qualidade. Conquistamos a ISO9001-2000 e internacional ISO 9002; fomos bem sucedidos na adequação da indispensável “Good Manufacturing Practice” (GMP) e, também nesse período, lançamos a BEC 2000. Daí abriu-se um importante período, 2005 a 2008, marcado por um forte posicionamento da Braile como empresa exportadora. Também investimos em maior capacidade física de nosso parque industrial e na produção de acessórios.

Esse ciclo de tempo levou a Braile a ser considerada como a Embraer do Coração, segundo o jornal O Estado de São Paulo. E as mudanças continuam. Um outro período marcante da Braile aconteceu entre 2009 e 2011. Neste curto espaço de três anos a presidência da empresa passou para a segunda geração; um moderníssimo sistema de gestão, ERP, foi implantado e avançamos em nosso posicionamento no mercado de endopróteses.

O lançamento da Inovare e a aprovação de quatro de nossos projetos pela FINEP levaram a Braile Biomédica a um novo cenário: ingressamos no radar geral da Inovação brasileira, abarcando importantes prêmios e reconhecimentos da comunidade científica nacional e do exterior.

*A mudança é a lei da vida.
E aqueles que apenas
olham para o passado ou
para o presente irão com
certeza perder o futuro*

John Kennedy

Joia Rara

Portanto, nossa história é fantástica em todos os sentidos: no pioneirismo, na inovação, no ineditismo de nossa localização geográfica – distante dos grandes centros – e na disposição valente (ou obsessão heróica) que sempre tivemos em nos firmar como um respeitado centro de excelência de tecnologia nacional, admirados como uma joia de brilho raro. Realmente somos uma joia do interior do Brasil por tudo o que amealhamos com nosso trabalho, luta, esforço e uma dedicação sempre urgente em produzir soluções que salvam vidas.

O formato e o tamanho que somos hoje são o resultado da decisão, desejo, potencial criativo e da fé na

Continua →

EXPEDIENTE:

Informativo Braile Biomédica:

Jornalista Responsável Elma Eneida B. Mendes (MTB 16.782)
elma@braile.com.br |

Diagramação, Eloíse Dóro (MTB 54.174) eloise@braile.com.br |

Reportagem e Fotos, Rômulo Pérsio (MTB 51.670)
romulo@braile.com.br |

Arte Final Gleisson Maia gleisson@braile.com.br | **Criador e**

Idealizador, Prof. Dr. Domingo Braile domingo@braile.com.br.

Artigos assinados: mais informações e/ou fontes pesquisadas

entre em contato:

elma@braile.com.br, eloise@braile.com.br ou

romulo@braile.com.br

força de trabalho de cada companheiro que se juntou a nós no mesmo sonho e na mesma paixão.

Enfim, crescemos e chegamos em 2013, após três décadas de estrada, como uma empresa jovem, cheia de saúde e energia para ser muito mais. Temos um know-how de valor inestimável; uma equipe séria e comprometida; um mercado infinito de possibilidades para crescer e a certeza de que nosso potencial é incomensurável para nos levar muito além. Por isso, é hora de decidir. Decidir o que e quem queremos ser, o que faremos com tudo o que construímos até aqui e aonde queremos chegar.

Nosso amadurecimento, a partir de agora, será mais do que necessário, crucial até. E o amadurecer passa, inexoravelmente, por mudanças, transformações, definições, desafios difíceis, desconfortos, dor e inevitáveis desarranjos. Todos, porém, necessários, justificados e possíveis de serem enfrentados. E é neste ponto que nos encontramos hoje: no raiar da transição.

2012/2013: Uma nova versão de nós

Um bonito poema de Jacky Correia, intitulado "Nossos Eus" diz o seguinte: "Estamos em constante transformação: nossas ideias se renovam a cada dia e a cada segundo surge uma nova versão de nós. Cada novo Eu questiona, discorda e nos faz refletir sobre o que antes acreditávamos ser incontestável..."

O mundo muda tão rapidamente que a transformação da nossa mente deve ser uma constante saudável, organizada e consciente. A Braile Biomédica de 2013 é muito diferente da Braile Biomédica de 1977: mudaram-se os sonhos, as necessidades, os objetivos e as urgências. E não por acaso.

Assim, é urgente o investimento em gestão e imprescindível racionalizar nossas operações. Hoje é vital definir um portfólio atualizado de produtos e, também, estabelecer uma política comercial afinada com os usos e costumes do novo milênio.

Tenho grande alegria de informá-los que já migramos para essa nova estrada, caminho certo para o futuro. Nessa estratégia, nossas práticas serão voltadas para a profissionalização de talentos em todas as instâncias; organização de uma estrutura de liderança compromissada e apta para os desafios e a preparação da empresa para uma rota de crescimento ascendente.

A nos balizar e afiançar credibilidade nessa jornada estará o Conselho Administrativo, formado por membros da Família Braile e outros representantes de fora da família, especialmente escolhidos por sua capacidade e rigoroso preparo para tal missão.

O mundo muda tão rapidamente que a transformação da nossa mente deve ser uma constante saudável, organizada e consciente.

Braile maior que Braile

Há muito tempo a Braile Biomédica tornou-se um patrimônio de Rio Preto, do interior e do Brasil. Nossa empresa não pertence mais a uma só família. Estamos seguindo o mesmo honroso e digno destino das empresas familiares vitoriosas em longevidade e sucesso, o da profissionalização da sua gestão.

Esse será o maior legado de Domingo, Maria Cecília Braile e seus descendentes: a perpetuação da Braile Biomédica em muitos e abençoados círculos virtuosos, representados em anos e décadas, para pacientes em todo o mundo.

Ventos de Mudança

Particularmente, não tenho medo de mudanças. Tenho medo que as coisas nunca mudem, fiquem inertes, sem vida, sem anseios, sem desafios. Como bem escreveu Érico Veríssimo, "Quando os ventos de mudança sopram, umas pessoas levantam barreiras, outras constroem moinhos de vento".

O meu convite, nesse momento, é para você que quer multiplicar a brisa fresca de um tempo de crescimento, perenidade e progresso. Esse tempo também é propício para reinvenção pessoal e aperfeiçoamento profissional. Convido você para esta novidade de vida. Muita coisa precisa e vai mudar. Apenas uma coisa nunca vai mudar: a nossa inesgotável crença no potencial maravilhoso do ser humano. Porque essa é e sempre será a nossa "Essência", conforme atestou, novamente, o autor Jacky Correia ao escrever: "Com o tempo, os conceitos mudam...os sonhos mudam...os planos mudam...a vida muda...Mas não se mudam princípios e valores...Mudei e continuo igual...Assim é o ser humano: tão coerente em suas contradições..."

Não esqueça o convite: se você gosta de um bom desafio, venha conosco fazer a mudança inadiável para o futuro.



Dra. Patrícia Braile Verdi

Presidente Braile Biomédica

IMPORTANTE

Prezado(a) colaborador(a),

Após meses de estudos e de conversas com o Sindicato dos Metalúrgicos, estamos na fase final de implantação do PPR 2013 - Programa de Participação nos Resultados.

No dia 24/06/2013, foi realizada a eleição dos Representantes dos Funcionários e foram eleitos os colegas Beatriz Brandão (Faturamento) e Diego Vitalino (Biológica). No dia 25/06/2013, foi realizada a primeira reunião da Comissão de PPR, com representantes dos funcionários, da empresa e do sindicato. E, no dia 01/07/2013, ocorrerá a segunda reunião da Comissão PPR, onde se espera que a Comissão formule sua proposta para ser submetida à Assembleia dos Funcionários alguns dias depois.

O objetivo principal é envolver os colaboradores na obtenção de melhores resultados pela Braile Biomédica, e fechar um acordo justo e razoável pelo qual todos serão recompensados.

Apesar da proposta final ainda não estar fechada, a partir do dia 01/07/2013, alguns indicadores passarão a ser medidos e irão influenciar diretamente na participação nos resultados que cada um irá receber. Estes indicadores são:

- FALTAS AO TRABALHO
- FALTAS DA EQUIPE (para diretores, supervisores e gerentes)
- FALTAS À GINÁSTICA LABORAL
- RECLAMAÇÃO DE CLIENTES (SAC)
- FATURAMENTO

Envolva-se e faça o seu melhor!
Quanto melhores os resultados destes indicadores,
maior será o valor do PPR!

Eleição para escolha dos Representantes dos Funcionários na Comissão do PPR



Colaboradores votam para escolha do representante dos funcionários



Apuração dos Votos



Eleitos:
Beatriz Brandão (Faturamento) e
Diego Vitalino (Biológica)

UNICAMP



Wagner, Isis, Camila, Mariangel, Robersi, Daniela, Yohana e Genezareth

Na sexta-feira, 21 de junho, a Braille recebeu a visita dos alunos do curso de Perfusão da Unicamp, Campinas.

O professor Nilson Antunes, professor e coordenador do curso, faz essa visita periodicamente com os seus alunos, para mostrar como funciona a empresa que fabrica os produtos que eles utilizarão durante os procedimentos cirúrgicos.

Os estudantes também participaram de um hands on de troca de Oxigenador de Membrana, orientado pelas perfusionistas Robersi Andréia Rodrigues e Yohana Catharine Albrecht.



Alunos da UNICAMP participam de Hands on de troca de Oxigenador de Membrana



José Alfredo, Mariangel, Camila, Daniela, Genezareth, Nilson, Robersi, Isis e Yohana

TANABI

A Braille recebeu no dia 25 de junho a visita dos alunos do Ensino Médio do Colégio Objetivo de Tanabi.

O grupo veio acompanhado do professor e coordenador João Paulo Vargas Shinagawa. A analista de RH, Ana Carolina Grecco Lopes, apresentou a Braille aos estudantes.



Alunos de Tanabi visitam a Braille

ATENÇÃO VOLUNTÁRIOS
Vem aí mais um "DIA DA BELEZA"

Dia: 20 de Julho de 2013
Local: Hospita-Lar Nossa Senhora das Graças

Gincana Solidária

Na última sexta, 21, mais uma ação da Gincana Solidária (Prova Eskenta) aconteceu na Braille.

Dessa vez, a ação que arrecadou fundos para a campanha foi o Bazar de doces e salgados, promovido pela Equipe S.O.S. com Amor.

“A equipe SOS com Amor agradece a todos os companheiros que de uma maneira ou de outra colaboraram para a campanha ESKENTA da Braille, adquirindo doces e salgados oferecidos no bazar, que foi um sucesso e, muito gratificante para todos que participaram do evento”, agradece Edinéia Maria de Oliveira.

Essa competição saudável vem colhendo bons frutos na empresa. As equipes disputam quem arrecada mais fundo para aquisição de agasalhos para a Gincana Solidária.



Integrantes da Equipe S.O.S. com Amor

DIVIRTA-SE - Livros e Filmes que valem à pena

Battleship A Batalha dos Mares



Por Gleisson Maia - Comunicação & MKT



Um filme dinâmico e diferente, que conta com uma guerra contra alienígenas travadas no mar, e o limite do palco não limitou a criatividade desses fantásticos produtores. Uma história que te prende do começo ao fim, com um enredo novo, com batalhas emocionantes e um final muito bem elaborado. Em uma safra muito ruim do cinema, onde se salvam somente grandes produções e filmes oriundos de desenhos e quadrinhos, este filme se destaca

dos outros merecendo ser visto e revisto.

Lançamento: 11 de maio de 2012 (2h 11min)

Dirigido por: Peter Berg

Com: Taylor Kitsch, Rihanna, Liam Neeson mais

Gênero: Ação, Ficção científica, Suspense

O POVO SE MANIFESTA

Por Cidinha Donaire de Mello e Oliveira



Idosos, crianças, jovens,
Pelas ruas se movem
Fazem manifestação.
Com suas caras pintadas,
Sem medo, acaloradas
Querem fim da corrupção!

O eleito para legislar,
Só sabe roubar, roubar,
E pelo Brasil nada faz.
Enriquece facilmente,
Dá emprego ao parente,
Deixa o povo para traz.
O povo está cansado,
Extorquido, enganado,
E pede logo mudança.
Fora aproveitadores
Que não são legisladores
Mas estão na liderança!

O Brasil quer outra gente,
Honesto e mais descente
Para dirigir a nação.
Sem dinheiro na cueca,
Sem ser levado da breca
E Nada de Corrupção!



JOIS

Basquete atropela Cozimax na segunda rodada do torneio

Time de basquete da Braille não toma conhecimento do adversário e vence com placar elástico de 56 a 16.

Após a derrota lamentável para a Uillian, na primeira rodada do JOIS (Jogos Industriários do Sesi), o time de basquete não tomou conhecimento do adversário Cozimax, no último domingo (23/06) e voltou brigar por uma vaga na final.

Com uma postura diferente da primeira partida, a Braille se impôs no começo do jogo e abriu 20 a 0 no primeiro quarto. No segundo quarto, a diferença aumentou ainda mais e na metade do jogo o placar era de 30 a 6. Os atletas do

nosso time cansaram um pouco e o terceiro quarto foi mais equilibrado, mas sem afetar o resultado que era de 37 a 12. No último período, o time acordou de vez e encerrou a partida em 56 a 16. O cestinha da partida foi o companheiro Romulo Pérsio, com 28 pontos.

Na última partida, contra a CPFL, a Braille precisa vencer para se classificar para a grande final do torneio.

**Próxima partida
será no mês de Julho!**



ESPAÇO RH

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS (PCS)

Quando se fala em Plano de Cargos e Salários, não podemos tratá-lo de forma isolada. Ele deve refletir a identidade da empresa, sendo, portanto, uma das estratégias fundamentais da organização preparar-se, em termos de gestão de pessoas, para enfrentar os desafios do futuro.

A Gestão de Cargos e Salários ocupa uma posição-chave no recrutamento e manutenção dos talentos, pois propicia um ambiente de motivação e produtividade, eliminando as incoerências e distorções que possam causar desequilíbrios salariais ou a insatisfação das pessoas.

É fundamental na construção do PCS que a estratégia definida mantenha uma coerência salarial interna (entre colabora-

dores) e externa (entre empresas do mercado). Isso garantirá um equilíbrio salarial dentro e fora da organização, preservando a consistência interna e ajuste aos níveis praticados no mercado, levando em consideração o perfil de competência profissional, o desempenho e o grau de contribuição individual e coletivo.

O PCS não significa que todo funcionário terá aumento de salário com sua implantação. Ele tem como objetivo melhorar a "gestão" da empresa. Nesse sentido, os aumentos de salário para corrigir eventuais distorções são sempre "seletivos", obedecendo às prioridades existentes.

Recursos Humanos da Braille

DELÍCIAS MASCULINAS DO CORAÇÃO

Da mesma forma que aconteceu com as mães, em agosto, os papais da Braille receberão de presente um caderno de receitas com delícias sugeridas e assinadas por eles mesmos.

Então, companheiro, **envie sua receita** (bebidas, churrasco, carnes, peixes, molhos, etc) testada e aprovada pela família, **com o nome e setor para o departamento de Recursos Humanos até o dia 19 de julho** e participe dessa deliciosa homenagem que estamos preparando para você.



PARTICIPE!

ANIVERSARIANTES

01 a 05 de Julho de 2013



Nelson Alves de Oliveira
(Mecânica) - 01



Liza Fachin de Carvalho
(Sist. da Qualidade) - 02



Shirley Martins da
Silva (Biológica) - 02



André Alexandre Pronti
(Descartável) - 03



Elias José Dib
(Descartável) - 04



Erick de Rei Nunes da Silva
(Biológica) - 04



Wesley Sebastião Estacio
(Descartável) - 04



Régis Cláudio da Silva
(Eletromecânica) - 05

Braille no FACEBOOK



**[www.facebook.com/
brailebiomedica](http://www.facebook.com/brailebiomedica)**

