

A SEMANA

BRAILE
BIOMÉDICA

Informativo interno da Braile Biomédica | Ano 22 - Nº 834 | De 01 a 20 de abril de 2018.
www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica



Somos Braile

Conheça a nova ferramenta de comunicação.

Página 4

INSPEÇÃO DE SEGURANÇA

Comissão interna de prevenção de acidentes realiza check list

Página 05

MULHERES EMPREENDEDORAS

Presidente da empresa recebe grupo de empresárias para mentoria

Página 05



Somos Braille

É sempre um orgulho para nós, colaboradores desta empresa, afirmar que trabalhamos na Braille quando questionados por aí afora. Participamos ativamente da construção desta história que tanto engrandece nossa região e nosso país.

Mas algumas perguntas sempre nos afligem: nós realmente nos conhecemos? Sabemos o que nosso colega ao lado faz? Conhecemos o papel de cada um aqui nesta empresa?

Fazemos parte de uma engrenagem onde o trabalho de cada setor, de cada profissional, faz toda a diferença para o resultado final. Além disso, as equipes recebem com frequência novos profissionais, novas habilidades e novos conhecimentos.

Por isso criamos o "Somos Braille", uma ferramenta de comunicação que irá apresentar todos os departamentos da empresa e te ajudar a conhecer melhor os seus colegas de trabalho.

Conheça nesta edição a equipe da "Pesquisa", profissionais essenciais para a evolução da nossa empresa.

Boa leitura!



Carline Miglioli

Coordenadora de RH/Comunicação

Hábitos que você deve abandonar no trabalho

Atrasos, demonstrações de cansaço, excesso de tempo no celular são algumas dicas

Há certos hábitos problemáticos que muitas pessoas praticam. Embora eles possam ser interpretados como um sinal de dedicação, interesse e empenho, na verdade, mandam a mensagem de que você está sobrecarregado e perdeu o controle. De muitas maneiras, esses hábitos são reações automáticas à intensidade da vida no mundo dos negócios que, frequentemente, desviam você do seu foco e prejudicam sua credibilidade.

Veja algumas dicas:



Atrasar-se

Quando você se atrasa e faz disso um hábito, não passa a impressão de alguém ocupado, mas parece uma pessoa que não consegue administrar o próprio tempo. Respeite você mesmo, seus parceiros e colegas ao ser pontual e controlar seu tempo.



Não prestar atenção na maneira como se comunica

Falar muito rápido e tentar encurtar cada reunião para economizar alguns minutos também passa a impressão de que você está sobrecarregado e não dá conta de sua carga de trabalho atual. Quando fala com clareza e respeita o seu tempo para transmitir uma mensagem, gera um impacto muito maior e passa mais confiança em sua visão e no seu plano.



Demonstrar cansaço

Ficar cansado é algo inevitável na vida moderna. Expressar essa fadiga por meio de sua postura, entretanto, prejudica você. Essa atitude tira o foco de sua mensagem.



Mexer no celular

Ficar com o celular na sua frente durante reuniões, mesmo com a tela virada para baixo, mostra às pessoas que você não consegue distinguir o que é urgente e o que é importante. Saber no que focar e conseguir se comprometer é o que separa os líderes do resto das pessoas.



Desculpar-se ou se gabar

Desculpar-se constantemente (por estar atrasado, distraído ou cansado) apenas chama atenção para o problema. Além disso, sinaliza que você reconhece suas falhas, mas não consegue superá-las. Por outro lado, gabar-se, repetidamente, pelas suas conquistas expõe os seus pontos cegos como um empreendedor e passa a impressão de alguém pouco preparado para lidar com a realidade do mundo dos negócios. Existe uma linha tênue entre afirmar e celebrar suas conquistas. Um bom líder sabe distinguir isso.



Não fazer contato visual

Olhar alguém nos olhos é a maneira mais fácil de ganhar confiança e respeito. Isso mostra que você leva os compromissos a sério e entende o que diz. Um contato visual adequado irá ajudá-lo com investidores e parceiros e a extrair o melhor da sua equipe. Por mais que possa parecer estranho no começo, é importante praticar até isso se tornar um hábito.

* Esse artigo foi publicado no site do Conselho Regional de Contabilidade, em 1 de março e sugerido pelo Coordenador de Controladoria, Diego Silvério.

Fonte: <http://forbes.uol.com.br>



Somos Braille

"A união faz a força". Acredite, ela faz! Não é à toa que a Braille Biomédica compete em pé de igualdade há aproximadamente 40 anos com empresas multinacionais. E o motivo de se manter na vanguarda por tanto tempo? São vocês, colaboradores!

Desde 1977, a união de todos, colaboradores e administradores, fez e faz a força que impulsiona a empresa para o caminho da inovação, da qualidade e da excelência que salva vidas e faz grande diferença no mundo.

Para a Braille Biomédica, valorizar o capital humano sempre foi mais do que prioridade.

Meios e formas de comunicação foram criados sempre com objetivo de fazer com que todos sigam trabalhando engajados e satisfeitos, desempenhando o melhor trabalho e seguindo a missão da empresa.

Para 2018 criamos o "Somos Braille", uma ferramenta de comunicação que tem por objetivo apresentar todos os departamentos da empresa e te ajudar a conhecer melhor seus colegas de trabalho.

É preciso entender e valorizar o trabalho de todos!

CONHEÇA O TIME DA "PESQUISA"

O departamento de pesquisa trabalha em parceria com os demais departamentos da empresa que integram o Polo de PD&I (Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação).



Da esquerda para direita:
Midori Okubo, Natália Borges, Glauca Basso,
Rodolfo Badial e Nathália Paiva.

- Desenvolvem protocolos de estudo (animais e humanos);
- Revisão de literatura científica, artigos científicos e teses;
- Desenvolvimento de projetos para captação de recursos financeiros em PD&I, prêmios de inovação, apresentações de congressos e cursos;
- Desenvolvimento de documentos que auxiliam no marketing científico dos produtos;
- Registros técnicos de implantes;
- Bancos de dados de acompanhamento de produtos;
- Controle de dossiês técnico-científicos.

Esse departamento é indispensável para nossa empresa, que deseja manter-se inovadora e competitiva no mercado mundial. Parabéns a todos!

EM CENA

INFORMAÇÃO: Bloco K – Controle de Produção e Estoque

No dia 12 de março, os colaboradores Danilo Oller (Fiscal) e Douglas Zatti (Controladoria) participaram do treinamento "Bloco K – controle de produção e estoque" realizado no CIESP (Centro das Indústrias do Estado de São Paulo).

Sobre o "Bloco K":

Bloco K é o livro de registro de controle da produção e do estoque em versão digital das indústrias e faz parte do projeto Escrituração Fiscal Digital (EFD). O programa irá informar para a receita federal todos nossos movimentos de estoque, compra e venda.



EM CENA

MULHERES EMPREENDEDORAS

No dia 14 de março, a Presidente da Braille Biomédica, Patrícia Braile Verdi, recebeu o grupo Mulheres Empreendedoras para uma mentoria, realizada no auditório da empresa. Patricia Braile foi escolhida por ser uma mulher inspiradora e com muita experiência, na vida pessoal e profissional.



Durante evento

EM CENA

INSPEÇÃO DE SEGURANÇA

Dentre as obrigações da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) estão as inspeções de segurança realizadas na empresa. Chamadas de "Check list", a inspeção trata de buscar itens fora da conformidade ou que podem gerar riscos de acidentes de trabalho, com objetivo de corrigi-los.

Na Braille Biomédica, esse tipo de inspeção faz parte da programação de trabalho dos cipeiros e são realizados pelo menos duas vezes por ano.



O evento foi divulgado no jornal **Diário da Região**.

III TRANSCATHETER CLUB

A Braile Biomédica esteve presente no III Transcatheter Club, realizado de 21 a 24 de março de 2018 em São Paulo, no Hotel Pullman Ibirapuera.

Durante o evento foram discutidos todos os aspectos do tratamento das doenças estruturais do coração, desde a indicação, seleção do paciente, avaliação dos métodos de imagem, passo a passo do procedimento, principais complicações e avaliação pós implante e discussão de casos clínicos.

Representando a Braile Biomédica estavam Guilherme Custódio, Anderson Oliveira e Ana Luiza (Suporte Técnico), Fabiano Mascarenhas e Vitor Sandoli (Comercial), Milena dos Santos (Comércio Exterior).



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO CONTINUADA - SCICVESP

No dia 22 de março, a Braile Biomédica esteve presente no Programa de Educação Continuada - SCICVESP (1ª reunião de São José do Rio Preto), realizada no Salão Nobre do Hospital Beneficência Portuguesa. Na ocasião, o palestrante Dr. Ricardo Ribeiro Dias e o moderador Dr. Rubens Tofano de Barros, falaram sobre Dissecção Aguda da Aorta. Representaram a empresa, Isadora Gomes (Comercial) e Glauca Basso (Pesquisa), além de alguns distribuidores.



Foco na *melhoria*

Buscando melhorar ainda mais o ambiente interno, o departamento de Comunicação criou e instalou as novas placas de identificação dos setores.

O Departamento de SESMT também deixou as placas de segurança de cara nova. Tudo para manter uma comunicação clara, eficaz e visualmente agradável.



VISITAS



14 de março: recebemos Mauro e Julio da Empresa Axial. Os visitantes foram recebidos para reunião, pelo Gerente Comercial Nacional, Henrique Mello.



14 de março: tivemos a honra de receber Dr. Miguel Maluf. Durante visita e reuniões na empresa, ele foi acompanhado pela equipe de Pesquisa e Desenvolvimento e pelo Diretor Executivo da Braile Biomédica.



14 de março: recebemos Claude Zingg e Alessandro Menini da empresa Raumedica, da Alemanha. Eles foram recebidos por Lucas Cardoso (PD&I) e Nathália Mazzei (Comércio Exterior).



14 de março: ainda no mesmo dia, Dr. Henrique Ribeiro foi recebido e acompanhado durante visita na empresa, por Glauca Basso (Pesquisa, Vinicius Ladeia (Desenvolvimento) e Rafael Braile (Diretoria).



16 de março: na sexta-feira, recebemos os alunos de Perfusão do Instituto de Pesquisa e Educação em Saúde de São Paulo (IPEESP). Eles foram recebidos pela Coordenadora do Suporte Técnico, Renata Gabaldi e participaram de Hands on de Intercorrências com Oxigenador no Centro Cirúrgico Experimental da empresa.

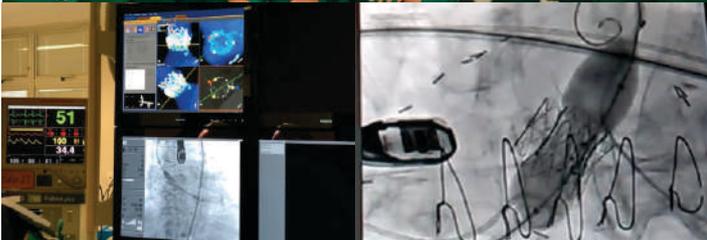


Durante a penúltima semana de março, a diretoria da Braile Biomédica esteve em Barcelona a negócios.

INOVANDO SEMPRE!

No dia 19 de março foi realizado, na Escola Paulista, o primeiro implante de Inovare® transfemoral. Conduzido pelo heart team da instituição, o procedimento foi um sucesso.

A partir de agora inicia-se uma fase de estudo desta nova via de acesso para implantes de TAVI (Transcatheter Aortic Valve Implantation) da Inovare®. Para que este tipo de implante seja realizado, foi desenvolvido um novo dispositivo de entrega de alta complexidade, o que permite procedimentos ainda menos invasivos. O implante via transfemoral de TAVI é utilizado em mais de 90% dos casos indicados e a aprovação para a válvula Inovare® está em tramitação na ANVISA.



De 01 a 20 de abril de 2018



Camila Diogo
Financeiro - 01



Enio Shiota
Jurídico - 01



Dra. Valéria Braile
Cons. de Adm - 01



Silvia Colturato
Dep. Pessoal - 03



Lucimar de Andrade
Injeção - 06



Gustavo de Paula
T.I - 07



Dr. Domingo Braile
Cons. de Adm - 08



Tiago de Abreu
Usinagem - 09



Bruna Almeida
Contabilidade - 12



Jhonatan da Silva
Descartáveis - 12



Luciano Ribeiro
Endovascular - 13



Raimundo de Freitas
Serviços Gerais - 13



Dra. Patrícia Braile
Presidência - 16



Roberto Marzochi
Ferramentaria - 16



Milena Fachini
Comércio Exterior - 20

Vem Aí!
AUDITORIA 5S



Em breve as datas serão avisadas!



A Braile Biomédica deseja que você tenha uma doce e alegre páscoa, ao lado de pessoas especiais que iluminam a sua vida e enchem seu coração de amor!

FELIZ PÁSCOA!

EXPEDIENTE - Informativo Braile Biomédica

Criador e Idealizador: Dr. Domingo Braile - domingo@braile.com.br | **Analista de Comunicação:** Caroline Bianchini - caroline.bianchini@braile.com.br
Diagramação: Caroline Bianchini e Karoline Santanhelo (estagiária) | **Fotos:** Caroline Bianchini e Karoline Santanhelo (estagiária) - karoline.souza@braile.com.br
Revisão de texto: Carline Miglioli - carline@braile.com.br
Contato: 17 2136-7000 | faleconosco@braile.com.br | www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica