

A SEMANA



Informativo interno da Braile Biomédica | Ano 19 - Nº 713 | 24 a 30 de janeiro de 2014
www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica

Lei Anticorrupção

Palestra orienta sobre a Lei que prevê responsabilidade civil e administrativa de empresas por atos de corrupção.

Pág. 3



Palestrante Liza Fachin de Carvalho



Dra. Patrícia, Liza, Meryt e Dr. Milton Melo



Dr. Braille e Rafael Braille



Eric Mifune

PIT STOP

Leia artigo na sessão 30 + 5 com David Peitl.

Pág. 4

FORMANDOS & CALOUROS

Veja quem concluiu ou ingressou na faculdade ou curso técnico.

Pág. 5

COMUNICAR

"Na minha vida ainda preciso de discípulos, e se os meus livros não serviram de anzol, falharam a sua intenção. O melhor e essencial só se pode comunicar de homem para homem."

Friedrich Nietzsche



Que semana rica... vivemos momentos e sentimos na pele o quanto é importante a comunicação. Passamos nossas vidas entendendo e nos fazendo entender e isso, todos sabemos, não é nada fácil. Isso é comunicação. Para comunicar os fatos e esclarecer dúvidas, de forma rápida e ágil, criamos o G15, grupo formado de colaboradores que nos ajudam a fazer o devido elo. Sabemos que, sem tal elo, surgem mal entendidos e boatos infundados. Temos novos membros no G15. São eles: Luciana Vicentini (Qualidade), Lino (Engenharia e Processos), Dirce (Suporte Técnico), Ivo (Usinagem), Nádía (Biológica) e Diego (Logística). Sejam bem-vindos ao grupo e temos a convicção de que, se concordaram com o desafio, é porque estão dispostos a dar o melhor de si para uma comunicação empresarial melhor. Caríssimos colaboradores, contem com eles. Informem-se, busquem as notícias com as fontes. Não acreditem em qualquer coisa. Nossa empresa quer que todos participem da política da transparência.

Nessa edição conheceremos também nossos formandos e nossos calouros. O orgulho que temos dessa turma é enorme. Recebam desde

já o meu mais carinhoso abraço e saibam que o sucesso de vocês é o sucesso da Braille Biomédica! Parabéns!

Já comentei na edição anterior sobre a palestra de nossa colega de trabalho Liza Fachin de Carvalho, a respeito da nova lei Anticorrupção. A última quinta-feira, dia 16/01/2014, foi um dia memorável em nossa empresa. Uma aula excelente, elaborada e exposta com autoridade e conhecimento, seguida de debates de altíssimo nível e com a participação de ilustres visitas.

Estiveram na Braille, enriquecendo a discussão, o Dr. Milton Melo, advogado de renome nacional, especialista em direito civil e empresarial. Tivemos também a alegria da visita da Dra. Meryt Zanini, advogada e gerente da SBCCV (Sociedade Brasileira de Cirurgia Cardiovascular), que veio de São Paulo para participar dos debates. É disso que precisamos para travar batalhas e construir a Braille que queremos ser. Comunicar, dizer, avisar, informar.

Ótima leitura e ótima semana a todos.

Dra. Patricia Braile Verdi
Presidente Braille Biomédica



LEI ANTICORRUPÇÃO

Palestra orienta sobre a Lei que prevê responsabilidade civil e administrativa de empresas por atos de corrupção

Retomando o Programa de Desenvolvimento de Gestores e Lideranças da Braille Biomédica, foi realizada na última quinta-feira, 16, uma importante Palestra sobre a Lei Anticorrupção.

Ministrada pela Coordenadora de Projetos Liza Fachin de Carvalho, a palestra abordou a Lei 12.486/13 - conhecida como Lei Anticorrupção, que prevê a responsabilidade civil e administrativa de empresas por atos de corrupção. O diferencial é que, antes da lei, o Brasil só punia os indivíduos que recebiam propina, mas não a empresa que lhes pagava. Agora as empresas poderão pagar multas que podem chegar a 60 milhões de reais e ainda perder vários direitos, até seu fechamento compulsório.

"A vantagem da lei 'anticorrupção' é o estabelecimento expresso de punição de todos os envolvidos em casos de corrupção e, espera-se, por consequência, uma mudança na cultura organizacional, principalmente em relação ao tema de *compliance* (veja significado ao lado). O objetivo é moralizar as relações de ordem econômica - livre concorrência e garantir ao Brasil maior credibilidade internacional", disse Liza Fachin.

BATE-PAPO

Ao final da palestra foi aberto um momento de bate-papo, com recomendações, dúvidas e comentários do que foi discutido e explanado.

Dentre os presentes estavam o Dr. Domingo Braille, Dra. Maria Cecília Braille, Rafael Braille, Meryt Zanini, da Diretoria da Sociedade Brasileira de Cirurgia Cardiovascular-SBCCV (de São Paulo) e o advogado Dr. Milton Melo, um



Liza Fachin de Carvalho

dos mais renomados advogados de São José do Rio Preto e parceiro da Braille Biomédica.

O que é *compliance*?

No âmbito corporativo, *compliance* é o conjunto de disciplinas para fazer cumprir as normas legais e regulamentares, as políticas e as diretrizes estabelecidas para o negócio e para as atividades da empresa, bem como evitar, detectar e tratar qualquer desvio ou inconformidade que possa ocorrer (fraudes). Assegura ainda que seus valores e padrões de conduta sejam observados por seus colaboradores.

O termo *compliance* tem origem no verbo em inglês *to comply*, que significa 'agir de acordo com uma regra, uma instrução interna, um comando ou um pedido'.

Programas de *Compliance* são muito presentes em empresas multinacionais. Originada no mercado financeiro, tem se estendido para as mais diversas organizações privadas e governamentais, especialmente aquelas que estão sujeitas a forte regulamentação e controle.



PIT STOP

Talvez você não seja um apaixonado por corridas de fórmula 1, mas certamente já viu uma cena mostrando uma equipe de mecânicos trocando pneus, regulando suspensão e aerofólios, abastecendo, limpando entradas de ar, entre outras operações. Tudo precisa ser feito com perfeição e rapidez. Cada movimento é exaustivamente repetido de forma que, no momento de parada do bólido, tudo seja feito com o sincronismo de um balé. Uma parada nos boxes de poucos segundos mostra que o resultado do todo pode ser muito maior que a soma das pequenas partes!

Não há na Braille automóveis de corrida, mas temos máquinas e equipamentos que não podem parar de funcionar. Nem sempre visíveis, há pessoas que complementam as atividades de toda a equipe, fazendo o trabalho de manutenção. Uma atividade complexa, que precisa ser feita com planejamento, perfeição e rapidez. Para que as metas do plano Braille 30+5 sejam alcançadas, toda a equipe depende, também, de manutenções adequadas em cada equipamento.

Para aprimorar essa atividade, uma nova ferramenta está sendo incorporada: o Módulo Manutenção Industrial do Sistema de Gestão Totvs (Datasul). Com essa inclusão, todas as atividades passam a ser imediatamente



integradas, gerando relatórios, custos, frequências, enfim, informações detalhadas que permitem melhor gerenciamento. Dessa forma poderão ser reduzidas as manutenções corretivas, aprimoradas as preventivas e, revisando a performance do passado, efetuar intervenções no momento exato, previstas através de análises estatísticas e de sintomas. Convido você a dar mais atenção aos *pit stops* daqui para frente... Por mais que a imprensa fabrique mitos e não canse de exaltar "Alonsos", "Vettels", "Raikkonens" e até "Massas", grande parte das conquistas por eles obtidas deve ser creditada ao eficiente, inteligente e sincronizado trabalho de suas equipes. Os *pit stops* demonstram isso a cada GP.

David Peitl
Diretor Industrial



EM CENA

CUMPRIMENTOS PELO PRÊMIO FINEP DE INOVAÇÃO

Não é a primeira e provavelmente não será a última. Recebemos nessa semana, precisamente no dia 14 de janeiro, mais uma Carta de Cumprimentos pela conquista do Prêmio Nacional FINEP de Inovação da ACIRP – Associação Comercial Empresarial de São José do Rio Preto, parabenizando toda a Diretoria e colaboradores da Braille Biomédica pela excelência nos produtos e serviços e, principalmente, pela conquista desse importante prêmio, projetando São José do Rio Preto no cenário nacional de inovação.



Carta enviada pela ACIRP

FORMANDOS & CALOUROS

O incentivo à educação sempre foi um ponto forte da Braille Biomédica. Nossa empresa procura sempre abrir novas portas para seus colaboradores, oferecendo oportunidades e abrindo novas janelas para que o aprendizado seja alcançado por cada um.

A cada ano, os profissionais da Braille Biomédica empenham-se para aprender mais e iniciam cursos para aprimorarem seus conhecimentos. O ingresso na faculdade ou curso técnico e a formatura de seus profissionais são comemorados todos os anos e temos o prazer de divulgar a lista dessas pessoas.

Formandos 2013



Luciano Perpetuo Fernandes
Setor: Descartáveis
Curso: Eletricista industrial
Instituição: Senai



Ricardo Freitas Bento
Setor: Descartáveis
Curso: Assentador de Argamassa
Instituição: Senai



André Pronti
Setor: Descartáveis
Curso: Assentador de Argamassa
Instituição: Senai



Ana Carolina Grecco Lopes
Setor: Recursos Humanos
Curso: MBA em Gestão de Pessoas
Instituição: FGV



Carline Darim Miglioli
Setor: Recursos Humanos
Curso: *Positive Coaching*
Instituição: SBCoaching



Wesley Montenegro
Setor: Suporte Comercial
Curso: Administração
Instituição: UNIP

Calouros 2014



Francisco Vitor Laranjeira de Lacerda
Setor: Descartáveis
Curso: Administração
Instituição: UNIRP



Vinícius Neves da Silva
Setor: Descartáveis
Curso: Administração
Instituição: Unilago



Victor Hugo F. Bento.
Setor: Descartáveis
Curso: Arquitetura e Urbanismo
Instituição: UNIRP



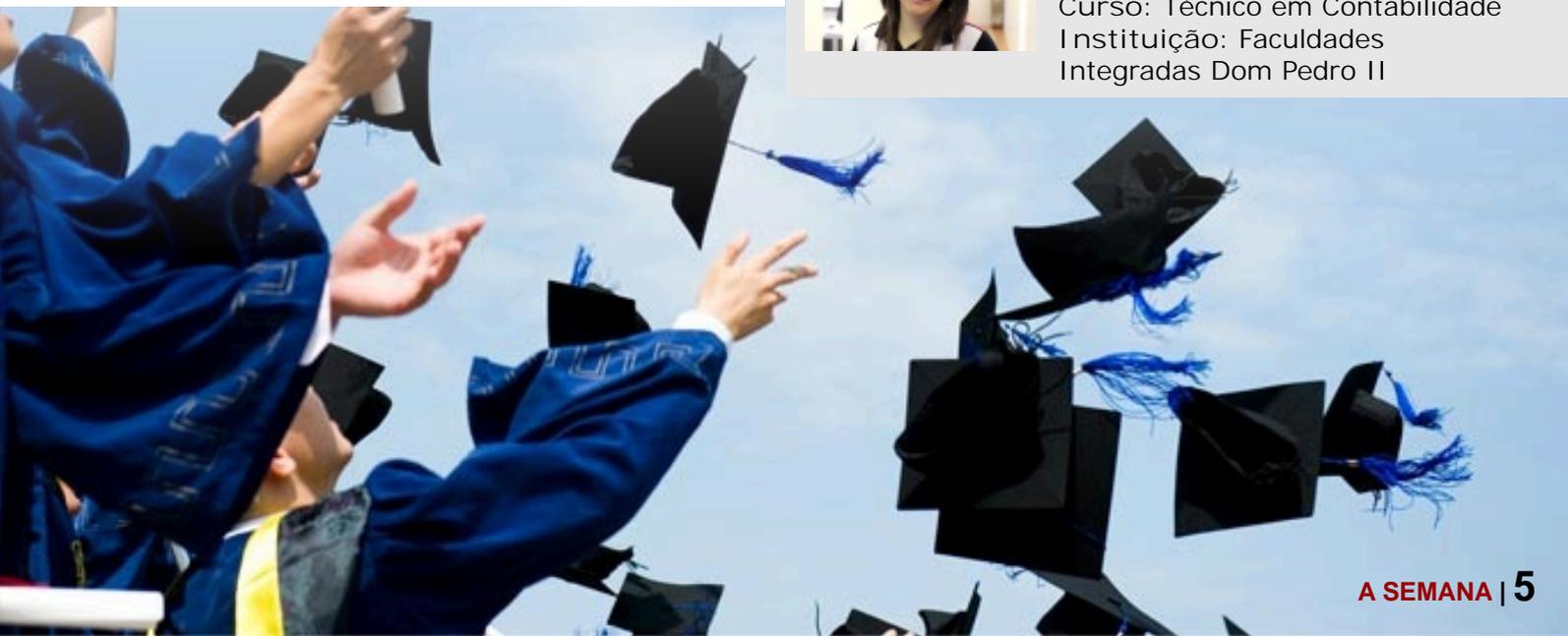
Débora Zuvela
Setor: Recursos Humanos
Curso: Pós-graduação em Pedagogia Empresarial
Instituição: UNIRP



Maria Luiza Hernandez
Setor: Suporte Comercial
Curso: Administração
Instituição: UNIRP



Diane Februna Miranda Ramos
Setor: Fiscal
Curso: Técnico em Contabilidade
Instituição: Faculdades Integradas Dom Pedro II



G15 - NOVOS INTEGRANTES

No final de 2013, seis novos integrantes foram escolhidos para integrar o Comitê de Correspondentes da Braille Biomédica, o G15. O critério adotado pelo grupo G6 (Comitê de Comunicação) para a escolha dos nomes (colaboradores inscritos e indicados por outros membros do grupo) foi o de ter participantes de várias áreas da empresa, para uma melhor abrangência da comunicação interna.

Novos integrantes: Luciana Vicentini (Qualidade), Lino (Engenharia e Processos), Dirce (Suporte Comercial), Ivo (Usinagem), Nádia (Biológica) e Diego (Logística).



Nádia

Lino

Luciana

Ivo

Dirce

Diego

Permanecem no G15: Pedro (Serviços Gerais), Adriana (Descartáveis), Deise (Telefonista), Daniela (SESMT) e Nilson (Logística - Unid. II).



Pedro

Deise

Nilson

Daniela

Adriana

Além dos integrantes do G6: Dra. Patricia Braille (Presidente), Dra. Maria Cecília (Conselho), Cláudia (Projetos), Luciana (Financeiro), Eric (diretor Adm. Finan.) Carline (RH), Eloíse e Gleisson (Comunicação).



Dra. Patricia

Eric

Maria Cecília

Eloíse

Carline

Gleisson

Cláudia

Luciana

Rose

Deixam o grupo (em sorteio realizado na penúltima reunião de 2013): Antônio Laércio (Usinagem), Carla (Compras), Darci (Serviços Gerais), Viviane (Biológica), Ercília (Telefonista) e Beatriz (Faturamento).

Vale lembrar que o objetivo do G15 é esclarecer dúvidas, realinhar a comunicação e criar uma linguagem única e eficaz para toda a empresa. Caso tenham dúvidas em relação à dinâmica do projeto, às mudanças que ocorrem na empresa ou a qualquer outro tema ligado à Braille, entrem em contato com um dos membros do G15, pois eles são fontes seguras de informações.

RIO PRETO É A 12ª CIDADE MELHOR PARA VIVER APÓS APOSENTADORIA

A Revista Exame (novembro 2013) traz na capa uma matéria especial sobre Longevidade. Foram divulgados os resultados de uma pesquisa, encomendada à Urban Systems, na qual foram analisados municípios a partir de 100 mil habitantes, sob os aspectos econômicos, demográficos e qualidade de vida. Veja abaixo as 20 melhores cidades brasileiras para morar depois da aposentadoria. A cidade de São José do Rio Preto ocupa a 12ª posição. A lista é dominada pelo Estado de São Paulo, com nada menos que nove entre as 20 localidades mais bem situadas para o aposentado curtir a vida.

AQUI ELES VIVEM BEM
O ranking das 20 melhores cidades para morar depois da aposentadoria

- 1º SÃO CAETANO DO SUL (SP)
- 2º SANTOS (SP)
- 3º NITERÓI (RJ)
- 4º PORTO ALEGRE (RS)
- 5º BALNEÁRIO CAMBORIÚ (SC)
- 6º POÇOS DE CALDAS (MG)
- 7º VITÓRIA (ES)
- 8º PRESIDENTE PRUDENTE (SP)
- 9º BELO HORIZONTE (MG)
- 10º ARARAQUARA (SP)
- 11º ARARAS (SP)
- 12º SÃO JOSÉ DO RIO PRETO (SP)**
- 13º CATANDUVA (SP)
- 14º JUIZ DE FORA (MG)
- 15º DIVINÓPOLIS (MG)
- 16º BARRETOS (SP)
- 17º RIO DE JANEIRO (RJ)
- 18º SANTA MARIA (RS)
- 19º UBERABA (MG)
- 20º ARAÇATUBA (SP)

para ouvir os idosos e traçar planos de ação. Uma cidade que é amiga do idoso, inclui essas pessoas na comunidade, instiga-as a ter boa saúde e aprendizagem do contínuo e garante a segurança. Nova York é referência mundial no tema. A cidade acaba de ganhar o prêmio da Federação Internacional do Envelhecimento por ter as melhores iniciativas para os idosos. Em 2009, a prefeitura lançou 60 medidas, no valor de 4 milhões de dólares, para melhorar a vida da turma com mais de 60 anos — que será um quinto da população da cidade em 2030. O valor é próximo do orçamento de 68 bilhões de dólares da cidade. “As medidas que podem ser adotadas não são necessariamente caras”, diz Alexandre Kalachiche, presidente do Centro Internacional de Longevidade e criador do programa Cidade Amiga do Idoso. Em Nova York, foram reservados horários para o público sênior em 14 piscinas. Semáforos de 100 cruzamentos e ruas importantes foram alterado



Revista EXAME - Edição Novembro, número 1053



São José do Rio Preto/SP

VISITAS

Sempre temos a honra de receber muitas visitas de pessoas importantes, profissionais interessados em nossos produtos e, principalmente, em nossa empresa. Na quarta-feira, 15 de janeiro, a convite do Dr. João Carlos Leal, cirurgião cardiovascular do Instituto Domingo Braile, recebemos em nossa empresa o Dr. Thiago Faria Almeida, residente de cirurgia cardíaca e integrante da equipe do Dr. João Carlos no Hospital Beneficência Portuguesa, juntamente com o Dr. Fabian Perez Capulto, colombiano que terminou sua residência em anestesia, também no Hospital.

Eles foram recepcionados pelo Especialista de Desenvolvimento de Produtos, Vladimir Donizete Ap. Ramirez.



Dr. Thiago Faria Almeida,
Vladimir Ramirez e
Dr. Fabian Perez Capulto

E, no dia 17, recebemos a visita dos alunos do curso de medicina e enfermagem, da FAMERP de Rio Preto. Eles vieram acompanhados da professora Marli de Carvalho Jericó. As colaboradoras Débora Zuvela e Ana Carolina Grecco Lopes (Analistas de RH) acompanharam o grupo no "tour" pela fábrica.



24 a 30 de janeiro de 2014



Vagner Souza Reis
Descartáveis - 24



Valdineia da Silva
Biológica - 26



Silmara Toninato
Soluções - 27



Cristian da Silva
Logística - 28



Rodrigo José Maciel
Comercial - 28



Rosângela dos Santos
Microbiologia - 28



Maria Lúcia Felipe
Biológica - 29



Renata Gonçalves
Biológica - 30

EXPEDIENTE - Informativo Braile Biomédica

Criador e Idealizador: Prof. Dr. Domingo M. Braile - domingo@braile.com.br | **Jornalista Responsável e Reportagens:** Eloíse Dóro (MTB 54.174) eloise@braile.com.br | **Diagramação, Arte final e Fotos:** Gleisson Maia - gleisson@braile.com.br | **Revisão de texto:** Midori C. Okubo - midori@braile.com.br e Carline A. D. Miglioli - carline@braile.com.br | **Contato:** www.braile.com.br - faleconosco@braile.com.br / facebook.com/brailebiomedica