

A SEMANA

30
anos
brailebiomédica



Informativo interno da Braile Biomédica | Ano 18 - Nº 705 | 31 de outubro a 7 de novembro de 2013
www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica



Braile lança Programa de Desenvolvimento de Gestores e lideranças.

Pág. 4

Pesquisa: Sim ou Não?

Artigo do Dr. Domingo fala sobre pesquisas em animais.

pág. 3



Auditoria

De 18 a 22 de novembro acontece a 2ª fase da Auditoria Interna da Braile Biomédica.

Pág. 5



CONVITE PARA JORNADA. VAMOS?



Caríssimos colaboradores!

Nesta semana poderemos discutir e aprender juntos sobre a importância de uma liderança bem formada e atuante. O que seria de uma empresa sem seus líderes?

Já ouvi dizer que Líderes não forçam pessoas a os seguir, eles as convidam para uma jornada. E esse é o convite que nossa empresa nos faz!

Nesta 5ª feira, dia 7 de novembro iniciamos, para tanto, nosso Programa de Desenvolvimento de Gestores. Para o lançamento da campanha convidamos a representante máxima da liderança de nossa região: Adriana Neves, diretora da Conebel e presidente da ACIRP (Associação Comercial e Industrial de Rio Preto). Adriana é brilhante! Uma empresária de sucesso e, além disso, extremamente comprometida com a comunidade.

Para esta palestra foram convocados os diretores, gerentes e coordenadores de departamentos.

Sempre aprendemos que líderes verdadeiros

mudam seu estilo, adaptam-se a momentos diferentes, alternam formas de comando e sabem quando agir de forma mais doce ou severa. Tudo isso para levantar a auto-estima de suas equipes.

Não há dúvidas de que pessoas que acreditam nelas mesmas são capazes de realizar o impossível.

Então, temos o dever de capacitar nossos gestores para darem o melhor de si e conseguirem o melhor de todos.

Outras campanhas também terão início e vocês conhecerão as regras. Economizar energia, arrecadar alimentos, participação da Caravana da Cidadania, entre outras. Cabe a cada um de nós a escolha: aceitar ou não partir nessa jornada, nessa construção de líderes e seres humanos melhores, buscando, assim, uma comunidade melhor.

Eu aceito o desafio. E vocês?



Dra. Patricia Braile Verdi
Presidente Braille Biomédica

PESQUISA: SIM OU NÃO?

Nestes últimos dias, em virtude do “assalto” ao Instituto Royal, um laboratório dedicado a pesquisas, inclusive com animais, utilizando eventualmente cães da raça Beagle, criou-se uma grande polêmica, amplificada pela grande difusão na mídia e na internet.

Articulistas de renome, laureados professores de universidades, rabinos, padres e principalmente a população envolveram-se na discussão, mostrando opiniões por vezes conflitantes, mas em geral favoráveis à pesquisa com animais, desde que seguidos os preceitos éticos e morais que estão bem formatados, principalmente no ocidente.

O Brasil, como país civilizado, adotou medidas bastante avançadas em relação ao meio ambiente e aos animais.

Tais regras fazem parte da Constituição Federal que dispensa todo um capítulo a esta relevante matéria:

“Capítulo VI do Título VIII, com o artigo 225, parágrafos e incisos”.

Esta determinação Constitucional foi regulamentada, no seu inciso VII, pela Lei nº 11.794, de 8/10/2008, pelo Decreto nº 6.899/2009 e pela Resolução Normativa nº 12 publicada de 25/09/2013, que estabeleceu procedimentos para o uso científico de animais.

Penso que dentro dos princípios que devem nortear uma nação democrática, todos devem seguir a legislação sob qualquer condição, não podendo alegar ignorância das Leis vigentes.

Se este for o comportamento dos pesquisadores e dos preclaros ativistas que se dedicam à proteção dos animais, a polêmica será encerrada sem qualquer discussão.

Se a Lei for considerada inapropriada, o que lhes garanto não é, pois segue rigorosamente regras de sociedades internacionais de grande credibilidade, sugiro, aos inconformados, que lutem pela mudança da Lei, o que não acredito seja necessário ou oportuno.

Faço aqui uma pequena digressão para provocar mais perguntas que respostas.

Se o prezado leitor, em uma situação de grande perigo, tivesse que matar um ser humano para salvar outros mil, qual seria sua conduta? ...E se tivesse que matar seu gato de estimação,



para salvar os mil homens: o que faria?

Não podemos basear-nos exclusivamente em reações emocionais, quando se trata de assuntos que ultrapassam em muito nosso ímpeto, nem sempre correto.

Para evitar que tratemos de assuntos transcendentais, sem raciocínio lógico, é que existe a moral, a ética e as leis, que são a representação do desejo da maioria e devem ser respeitadas.

Para que uma Instituição possa ter um Laboratório de experimentação animal, é obrigado a obter uma licença do “CONCEA” (Conselho Nacional de Controle de Experimentação Animal, órgão integrante do Ministério da Ciência e Tecnologia e Inovação). Para isso, entre outras exigências, é obrigatório que as instituições criem sua Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUAs).

Tais Comissões são constituídas por profissionais de ética e moral ilibadas, além de representantes da comunidade.

Todos os projetos de pesquisa, que utilizem animais, são amplamente discutidos em reuniões formais desta Comissão, que é obrigada a enviar relatórios referentes às pesquisas que estão sendo realizadas e como foi determinado o animal de experimentação e o número deles a serem usados em determinada pesquisa.

Também é função das CEUAs notificar imediatamente ao CONCEA e às autoridades sanitárias qualquer ocorrência de acidente com os animais.

Com relação à discussão em tela, vejam a nota emitida pelo órgão disciplinador da experimentação animal: O CONCEA manifesta grande indignação com a invasão do Instituto Royal, sediado na cidade de São Roque, SP.

Fica claro portanto que, se a Lei for seguida, a polêmica fica sem sentido.



Dr. Domingo M. Braile
Presidente Conselho de Administração

BRAILE CRIA PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES

Como parte das ações do Projeto Braile 30+5: presente ao futuro, o Setor de Recursos Humanos criou um Programa de Desenvolvimento de nossos gestores.

O programa será lançado nesta quinta-feira (7), nas dependências da Braile Biomédica, com a palestra da Presidente da ACIRP - Associação Comercial de Rio Preto, e Diretora da Conebel, Adriana Neves, com o tema Liderança.

"O objetivo do programa é desenvolver, em nossa equipe de gestores, habilidades de liderança que possam elevar o potencial das equipes e produzir mais resultados", disse a Coordenadora de RH e Comunicação, Carline Miglioli.

"O Projeto Braile 30+5 envolve ações em diversas áreas da empresa, coordenadas pelos nossos gestores. Estes gestores precisam estar preparados para alcançar os resultados junto de suas equipes. Para tanto, uma excelente formação em liderança se faz necessária", relata Carline.

SOBRE O PROGRAMA

O programa terá atividades quinzenais que vão desde palestras, a minicursos, seminários, vídeos e grupos de estudo. O conteúdo dos módulos a serem trabalhados abrange assuntos como comunicação, relacionamento, influência, persuasão, ferramentas de gestão, administração estratégica, tomada de decisão, gestão de mudanças, inovação, gerenciamento de si mesmo e condução de equipes.

Será dirigido aos colaboradores em cargos de gestão: coordenadores, gerentes, diretores e presidente.

Voltaremos ao assunto.

Nesta quinta, dia 7, acontece palestra sobre Liderança com a Presidente da ACIRP Adriana Neves



EM CENA



VEM AÍ A PROVA "CALDEIRÃO DA BRAILE"

No dia 2 de Dezembro terá início à última prova da Gincana Solidária: "Caldeirão da Braile", para arrecadação de alimentos.

A Gincana Solidária começou em junho deste ano com a Prova "Eskenta" (arrecadação de agasalhos), que foi precedida pela prova "Fazendo Arte" (arrecadação de brinquedos). As duas provas foram vencidas pela Equipe SOS com Amor, composta pelos setores Biológica, Soluções, Microbiologia, Logística e Unidade II, que ganharam como prêmio, duas confraternizações no Restaurante Rancho do Cupim.

SOLIDARIEDADE

Esta nova prova da gincana visa arrecadar e distribuir, para a população carente de Rio

Preto, alimentos variados que compõem a cesta básica. "A prova 'Caldeirão da Braile' tem por objetivo levar um Natal mais feliz para as famílias carentes de nossa cidade. Em breve, as regras desta prova serão divulgadas na empresa", disse Ana Maria Lucianelli, coordenadora do SESMT.

Convidamos a todas as equipes para demonstrar, mais uma vez, a solidariedade que há dentro de cada um.

Participe!



AUDITORIA INTERNA

De 18 a 22 de novembro será realizada a segunda fase da auditoria interna na Braille Biomédica.

O intuito é demonstrar a conformidade dos processos, que devem cumprir requisitos estabelecidos pelas normas ISO e RDC's.

"Será uma oportunidade para avaliarmos o quanto a RDC 16, que acabou de entrar em vigor, transformou alguns pontos e foi aderida em nosso sistema de gestão", disse o Coordenador da Qualidade, Demer Montezani.

Ao que diz a norma, serão dadas ênfases à segurança e eficácia, por isso setores como Projeto e Desenvolvimento e Laboratórios de Teste deverão passar por uma auditoria mais minuciosa.

Nesta auditoria, os colaboradores Hugo (biólogica), Ana Carolina (RH) e Lino (ferramentaria) serão acompanhantes em fase de treinamento.

"Hoje, a atividade de auditoria interna é parte integral da boa gestão estratégica. Para isso necessita de profissionais preparados para a condução dos trabalhos em conformidade com as normas e melhores práticas de auditoria, além de auditores com visão de negócio, e com conhecimento profundo em gestão e governança corporativa", disse Liza Fachin, Auditora líder.

A auditoria interna é a principal ferramenta para detectar se o sistema de gestão da qualidade está implementado e mantido, e é fator importante na estruturação do planejamento estratégico das organizações. Possui papel de ferramenta de medição dos processos da organização e, consequentemente, de apoio à gestão empresarial, servindo como um termômetro para detectar atendimento aos requisitos e à "saúde" da organização.

Boa Auditoria a todos!

FINCANDO OS ALICERCES DO BRAILLE 30+5: PRESENTE AO FUTURO

Desde o nascimento do Braille 30+5: presente ao futuro, na edição 696 deste jornal, uma das palavras mais repetidas tem sido "projeto". Nos últimos dez dias, no entanto, esta palavra realmente sacudiu o nosso dia a dia.

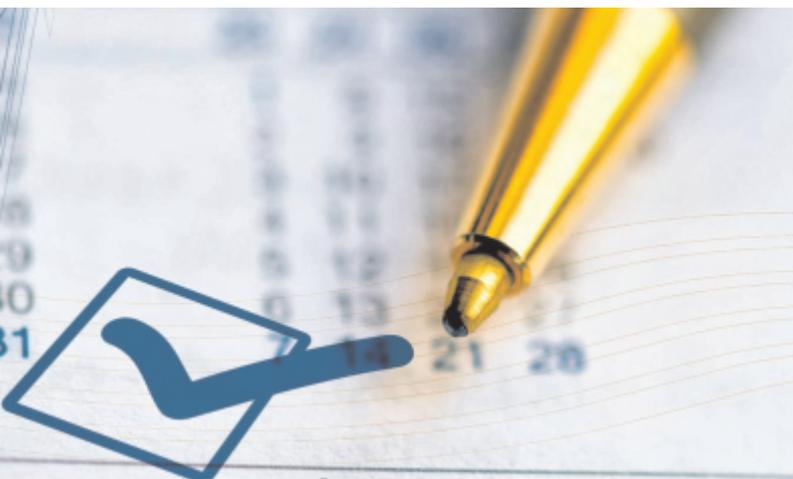
Do ponto de vista interno, algumas mudanças no organograma reforçaram a importância da gestão de projetos. Antes de mais nada, foi criado um Grupo de Trabalho (logo mais falaremos sobre eles), cujos componentes são Liza, Glaucia, Demer, Clayton e eu. Este grupo será normativo, ou seja, aliando as melhores teorias disponíveis à realidade da empresa, vai criar a Metodologia Braille de Gestão de Projetos.

Para executar esta metodologia e gerenciar os projetos da empresa, foram criadas duas áreas. De um lado, na Diretoria de Produtos, a área Gestão de Projetos, sob responsabilidade da Liza, cuidará dos projetos de desenvolvimento de produtos. De outro, na Diretoria Administrativa e Financeira, a área Gestão de Portfólio, sob responsabilidade do Clayton, cuidará dos projetos internos e corporativos.

Por fim, como um grande parceiro desta estrutura, criada para a gestão de projetos, teremos a área de Qualidade, cuja responsabilidade passou ao Demer, e que também passará agora por uma profunda revisão.

Com a consultoria e a liderança do prof. Luis Verdi, também já velho conhecido, um novo Grupo de Trabalho está sendo montado. Basicamente, da comparação entre a situação atual e a ideal, esta baseada no Braille 30+5, este grupo vai detalhar e implementar ações de mudança em cada um dos requisitos do nosso Sistema de Gestão da Qualidade.

Com estas ações concretas de priorização do binômio Gestão de Projetos e Sistema de Gestão da Qualidade, pretendemos fincar os alicerces de nosso plano, criando um modelo de gestão simples, eficiente, com foco na estratégia traçada, mas sem perder a cultura da Braille Biomédica.



ECONOMIA DE ENERGIA ELÉTRICA: ATITUDE SIMPLES E SUSTENTÁVEL



Apagar as luzes ao deixar um ambiente, por exemplo, ou desligar o monitor do computador quando não estiver em uso, além de serem medidas simples e sustentáveis, ajudam a reduzir o valor da conta do mês. A importância de controlar o consumo está não apenas em economizar dinheiro, mas também em evitar o desperdício. O momento é de contar com a colaboração e conscientização de toda a Braille para combater e eliminar o desperdício, não só para a empresa, mas para todo o meio ambiente.

Confira algumas dicas para economia de energia no trabalho:

- Se perceber que o ambiente está vazio, apague a luz ao sair.

- Desligar o computador quando se ausentar por mais de meia hora. Um bom exemplo é na hora do almoço. Um computador ligado durante uma hora/dia consome 5,0 kw/h por mês. Em um ano, a economia desse ato de desligar o computador será de 60 kw/h.
- Desligar o monitor ou configurar o equipamento em modo de economia de energia para casos de ausência até 15 minutos.
- Utilizar as escadas em vez do elevador. (Uma boa alternativa para economizar energia e gastar calorias).

São medidas simples que, somadas, geram uma enorme economia, não só em custos e resultados para a empresa, mas em recursos naturais para o planeta.

PROJETO FORÇA JOVEM



Esta semana você vai conhecer nossa Jovem Aprendiz Giovana.

Nome: Giovana Luzia Silva Guizzo

Idade: 17 anos

Setor (atual): Comercial

Desde quando está do projeto: 29 de março de 2013

Onde estuda: E.E. Pio X

Série: 3º ano do Ensino Médio

Jogo Rápido



Braile: Uma excelente empresa, que há 30 anos vem desenvolvendo um trabalho muito nobre. Preocupa-se, acima de tudo, com o bem-estar de seus colaboradores. E é aqui que estou tendo a oportunidade de me tornar uma profissional qualificada, aprendendo coisas novas a cada dia que passa, e a honra de conhecer pessoas maravilhosas.

Projeto Força Jovem: Uma ótima oportunidade para o jovem adquirir conhecimento e se tornar um profissional exemplar.

Futuro: Olhar para o passado e ver que trilhei o caminho certo, que os erros serviram de lição e os acertos de incentivo, que alcancei todos os meus objetivos e realizei todos os meus sonhos!

Orgulho: Ter a família e os amigos maravilhosos que Deus me deu!

Seu maior sonho: Fazer faculdade de Direito, passar em um concurso para juíza, ser uma excelente profissional, reconhecida pelo meu trabalho e ter uma carreira sólida!

Hobby: Ler, dançar, cantar, estudar, ouvir música e curtir a família.

Sua maior conquista: ter a oportunidade de trabalhar em uma empresa como a Braille Biomédica.

O que você já aprendeu aqui: Arquivar atestados e pedidos, fazer requisição, solicitação de serviço externo, solicitação de compra, lançar paramentação, lançar atestados na planilha, montar kits.

PRÊMIO FINEP: mais alguns depoimentos de nossos colaboradores.

Olá **Dra. Patricia** e **Dr. Braile**:

Foi com muita emoção e orgulho que li o relato (prêmio Finep), e, ao ler, voltei ao passado... E gostaria muito de relembrar um fato que vivi com o Dr. Braile quando do fechamento do IMC Distribuidora. Eu escrevi uma carta para o Dr. Braile (lembra disso?) informando a ele a minha indignação por ele fechar uma empresa com clientes, vendendo, etc., e ele me chamou para conversar. Fui pronta para brigar, pois certamente ele iria contra tudo que havia escrito. E foi neste dia que ele me conquistou! Me contou de seu projeto, do seu sonho em construir a BRAILE Biomédica; me colocou no meio deste sonho, disse que precisava de pessoas assim, que lutavam pelo que acreditavam. Dr. Braile, este dia foi inesquecível para mim, às vezes ainda conto a origem da Braile, o quanto foi confiante e acreditou em seu valores como médico, empreendedor e no poder da força do interior. Terminou com a sociedade com onze médicos. Enfim, parabéns por acreditar, por apostar e por contar com esse pessoal cheio de garra e força, como descreve a Dra. Patricia, isso é a Braile... uma empresa que foi feita com o coração e para o coração! Parabéns Dra. por essa nova diretoria que está transformando a Braile e conseguindo mostrar o que ela realmente tem. Parabéns a todos os envolvidos no projeto, que tenho certeza conseguiram mostrar para que viemos!

Beijos

Maria Amélia Santini



Dra. Patricia,
Como a Dra. sempre disse, "somos vencedores", e também acredito que, independente do prêmio Nacional, a Braile Biomédica hoje subiu mais um degrau de tantos que ainda estão por vir. Estamos ansiosos e na torcida, temos certeza que o prêmio Nacional também será nosso! Parabéns!
Lucas Monteiro Cardoso



Parabéns Dra. Patricia
A apresentação deve ter sido fenomenal, ainda mais com o profissionalismo do Sr. Guilherme! Gostaria de um dia ter uma oportunidade de assisti-la! E com certeza seremos vencedores! Estou torcendo muito!!
Grande abraço!
Atenciosamente,
Dalton J. A. Conte



Patricia,
Parabéns pelo trabalho e pela descrição minuciosa, emocionante e cheia de entusiasmo.
Beijos.
Papai (Domingo Braile)



Parabéns a todos.
Dra. Patricia, da forma que a Sra. escreveu, parece até que estávamos juntos, acompanhando tudo de perto.
Parabéns.
Silvia Machado



Graças à Nossa Senhora vocês já chegaram até aqui e tenho certeza que irão mais longe ainda. Parabéns.
Ruth



Troféu Prêmio FINEP Inovação 2013



VEM AÍ: CARAVANA DA CIDADANIA 2013



No dia 23 de novembro de 2013, será realizada a "XVI Caravana ACIRP da Cidadania", na ECO - Escola de Competências Deputado Roberto Rollemberg, no Jardim Santo Antônio, em São José do Rio Preto.

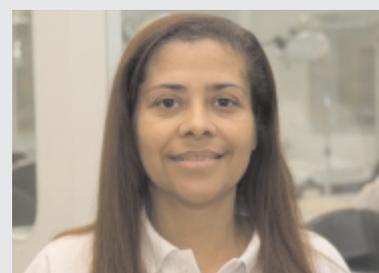
A ACIRP (Associação Comercial e Industrial de São José do Rio Preto), por meio do Conselho da Mulher Empresária e Empreendedora, realiza com sucesso, anualmente, essa importante ação social.

A Braille, como sempre, participa com um grupo de voluntários que realiza atendimentos de cidadania e saúde à população de baixa renda. Voluntários da nossa empresa e amigos que queiram doar um tempo de solidariedade podem participar deste evento. Faça sua inscrição no RH até o dia 20 de novembro. Participe!

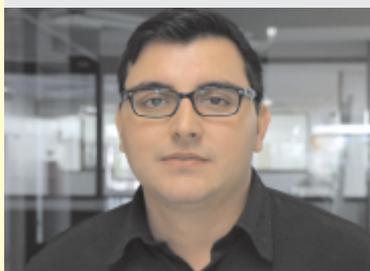
08 a 14 de novembro de 2013



Douglas Zatti
Controladoria - 10



Ednéia
Biológica - 10



Marcio Souza
Engenharia e Processos - 11



Adriana Farias
Endovascular - 12



Marcos Galdino
Serviços Gerais - 12



Wellington Gandra
Logística - 12



Robson Daniel
Físico Químico - 13



I da Maria
Telefonista - 14



Ivana Cardoso
Compras - 14



Bem-vindas!

Nasceu no dia 30 de outubro, com 2,600 kg e 48cm a Ana Júlia Olivieri do Carmo, filha da Ana Cristina Marques Olivieri do Carmo (Licitações).

E, no dia 1º de novembro com 3,090 kg e 49 cm, nasceu a Laura Ferrari Queirós, filha dos companheiros Érica Ferrari (Endovascular) e Heverton Braghetto Queirós (Mecânica).

Parabéns!

EXPEDIENTE - Informativo Braille Biomédica

Criador e Idealizador: Prof. Dr. Domingo M. Braille - domingo@braile.com.br | **Jornalista Responsável e Reportagens:** Eloíse Dóro (MTB 54.174) eloise@braile.com.br | **Diagramação, Arte final e Fotos:** Gleisson Maia - gleisson@braile.com.br | **Revisão de texto:** Midori C. Okubo - midori@braile.com.br e Carline A. D. Miglioli - carline@braile.com.br | **Contato:** www.braile.com.br - faleconosco@braile.com.br / facebook.com/brailebiomedica